РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА

ДАГЕСТАНСКАЯ ПРАВДА

ЗОЛОТОЙ ФОНД ПРЕССЫ 2019

№260 (30137) 8 ОКТЯБРЯ 2019 г. ВТОРНИК

Фото пресс-службы Главы и Правительства РД

Генерал Президентской гвардии

Тамерлан МУСАИДОВ

«Часто, встречая людей на улицах, в учреждениях, на работе, беседуя с ними, слышу: вы работайте, потому что мы возлагаем на вас большие надежды, хотим, чтобы жизнь стала лучше, вы обязаны все сделать для этого… Я это хорошо понимаю, как и то, что все эти надежды оправдаются, если мы будем работать вместе, добиваться реальных результатов. Не сразу, но мы это сделаем».

Это выдержка из одного из первых обращений тогда еще исполняющего обязанности Главы Дагестана Владимира Васильева к дагестанскому народу. По прошествии короткого времени руководитель республики признается, что всем сердцем и душой полюбил этот народ, землю, на которой он трудится, которая и для него стала родной. И кто-то может сказать, и будет прав, что политика – что театральная сцена, где нужно уметь качественно и убедительно исполнять роль рубахи-парня… Но это не тот случай. Совсем не тот. Просто нужно уметь отличать искренность от фальши и открытость от высокомерия.

1 октября 2017 года. В Москве Президент страны обсуждает с Васильевым будущее Дагестана. Переломный момент в жизни республики, в политической карьере самого Васильева, рядовых дагестанцев, чиновников, отвечающих за судьбы народа. Чрезвычайно сложный день, месяц, год… Вспомним, как это было.

5 октября 2017 года, аэропорт Махачкалы. Как будто предрекая слова, сказанные Васильевым уже несколькими часами позже депутатам Народного Собрания республики, на борту самолета надпись «Россия». Та самая Россия, которую он пообещает привести в Дагестан. У трапа воздушного судна, прибывшего из Москвы, – высший состав дагестанского руководства. Представляясь Васильеву, кто-то даже пытается уже здесь навести мосты, набегу перечисляя доводы для сохранения собственного кресла. Вышло не у всех.

Возглавить республику предстояло политическому тяжеловесу, экс-заместителю Председателя Госдумы с богатым опытом работы в силовых структурах, одному из генералов президентской гвардии сторонников и единомышленников. Генерал-полковник с навыками дипломата, не раз проявлявший себя в кризисных ситуациях, приехал в Махачкалу не гладить по головке за учтивость, а решать проблемы, связанные в том числе и с нахождением в тех самых креслах отдельных встречающих.

«Знаковое назначение» – такую недвусмысленную формулировку дают российские СМИ решению главы государства. Чуть позже вся страна узнает, что журналистское пророчество сбылось: в Москве откровенно устали от бюрократии и беспредельного казнокрадства в дотационном регионе, клановости и беспринципности чиновников-кунаков.

Несвойственных Путину многоходовок не было и в этот раз, хотя ставки на отдельные политические фигуры делались грандиозные. Дагестанские чиновники принялись добавляться в социальные друзья всем подряд, думая, что раскусили президентскую шахматную партию. В принципе в ряде случаев ход игры был угадан верно: быть у руля силовику. Но очередной шах и мат.

Начинавший карьеру простым следователем в структуре МВД, Владимир Васильев еще тогда успешно продемонстрировал навыки раскрытия хищения государственной собственности, которые не растерял и поныне, что и доказал уже в первые дни руководства республикой. Прославился силовик и своей борьбой с преступностью в тех регионах и сферах, где криминал имел серьезную поддержку у власти. Так что дорога в Дагестан была предначертана судьбой.

Уже в том самом первом обращении к дагестанским депутатам Владимир Васильев четко дает понять: рубить с плеча не станет, даст возможность каждому представителю местной чиновничьей элиты проявить себя, работать честно и открыто. Тем, кто в принципе на это способен. Если нет – уходите подобру-поздорову.

Слово свое Васильев сдержал. Не станем перечислять громкие кадровые изменения в составе Правительства Дагестана, упоминать и столь же резонансные уголовные дела, заводимые на первых лиц тогдашнего руководства республики. Сказал, что новая команда будет формироваться не по принципу национальной принадлежности или родственных связей, а по таланту, – сделал.

Кадровый конкурс «Мой Дагестан» – беспрецедентная по масштабам и географическому охвату программа по подбору грамотных молодых и современно мыслящих управленцев. Собрав костяк потенциальных руководителей, распределяя их на должности там, где область реализации возложенных задач капитально хромает, Васильев исключает всякий намек на предвзятость и неуважительное отношение к «не своим», кои ему щедро приписывали поначалу. Дагестанцы понимают, что подчеркивание этнической принадлежности руководителя республики уходит в прошлое, создавая четкие предпосылки для ощущения единой российской общности в республике, где до последнего времени всякое инакомыслие подрывалось – в прямом и переносном смысле.

И все же главная проблема республики – слабая экономика. И тут ставка была сделана не на Васильева-силовика, а на руководителя, имеющего значительный опыт политика и дипломата, пользующегося неоспоримым авторитетом в Центре. Положительные рекомендации, заработанные Васильевым за годы успешной деятельности, создали предпосылки не только для успешного взаимодействия с коллегами в Москве, но и с зарубежными партнерами и иностранным бизнесом. Дагестан всерьез начал работу по привлечению инвесторов, созданию благоприятных условий для дагестанских предпринимателей, желающих работать прозрачно. Экспортный потенциал региона выходит на кардинально новый уровень, позиционируя республику как «точку роста» в плане совершенствования вопросов международной торговли.

Добавим цифр. Только экономия бюджетных средств на выводе бизнеса из «тени», неучтенных потребителях газа, лжеинвалидности, пересчете стоимости объектов дорожного строительства, социальной инфраструктуры, закупках на государственные и муниципальные нужды составила 7,1 млрд рублей.

В сфере дорожного хозяйства экономия за счет пересчета смет действующих 116 контрактов составила 1,9 млрд рублей, 0,5 млрд рублей – снижение сметной стоимости по новым проектам. 2 млрд рублей сэкономлено при пересчете стоимости строительства школ и детских садов. За счет дополнительных и сэкономленных средств предусмотрено более 185 млн рублей на закупку 95 школьных автобусов, 258 млн рублей – на закупку 108 автомобилей «скорой помощи», запланировано приобретение 50 флюорографических аппаратов (свыше 356 млн рублей).

На обеспечение жильем инвалидов I групп и семей с детьми-инвалидами выделено 300 млн рублей. Предусмотрены средства на поддержку развития местных дорог в районах и городах республики – 771 млн рублей. На улучшение материально-технического состояния школ посредством государственно-частного партнерства финансирование из республиканского бюджета увеличено вдвое по сравнению с 2018 годом – с 200 до 400 млн рублей. Бюджеты муниципальных образований тоже вкладывались с увеличением – с 30 до 55 млн рублей соответственно, выросли и средства меценатов (с 85 млн в 2018 г. до 107 млн рублей в текущем году). Заметим, это далеко не вся полезная арифметика.

Расходы на бесплатное лекарственное обеспечение льготных категорий граждан за два года выросли со 167 млн руб. до 780 млн рублей. Возобновлено строительство 60 социальных объектов. Кстати, само строительство социальной и инженерной инфраструктуры городов и районов республики только за год – с 2018 по 2019 годы – выросло более чем в пять раз. Значительно увеличены объем платных услуг населению, инвестиций в основной капитал, продукции сельского хозяйства, индекс промышленного производства.

Привыкшие к громким, но пустым обещаниям дагестанцы заявление Васильева, в котором он четко дал понять, что в Дагестан в его лице пришла вся Россия, восприняли как самую обычную строку из выступления большого чиновника, которой просто стоит поаплодировать ради приличия. Помощь Федерального центра обещали ведь и его предшественники, но они так и ушли, не дождавшись значимой поддержки, что напрямую сказалось на результатах развития республики.

Но уже в первые дни прихода к власти назначенца Кремля в Махачкалу потянулись представители федеральных министерств, заинтересованные в развитии приграничного региона России. Наряду с вопросами наведения порядка в экономике, социальной сфере и в области здравоохранения одним из ключевых вопросов становится и безопасность границ страны, проходящих по территории Дагестана, ее морских рубежей.

Перебазирование Каспийской флотилии в Дагестан – мощное подтверждение надежд, возлагаемых на регион в плане защиты государственной целостности и нерушимости ее границ. Тут нельзя не упомянуть и о том, с какой гордостью вспоминает Путин, говорит Васильев о подвиге дагестанцев, отстоявших государственные интересы России в 1999 году, самоотверженно сражаясь с международными террористами.

Редкий регион, кстати говоря, может похвастать визитами российского Президента дважды за 2 года. Путин посетил Дагестан, демонстрируя поддержку курса и политики Васильева, а чуть позже – чтобы в Ботлихе лично поблагодарить ополченцев за их подвиг в борьбе с террористами.

Неизбалованный визитами федеральных министров, Дагестан, как и обещал Васильев, практически ежемесячно инспектируется чиновниками из Центра, берущими имеющиеся в республике вопросы «на карандаш», предлагающими и, что немаловажно, предоставляющими помощь. Региональный бюджет пополняется серьезными финансовыми вливаниями на реализацию в республике экономических, социальных и многоотраслевых задач и программ развития.

Регулярные поездки в муниципалитеты Главы Дагестана и его команды – не преднамеренная показуха. Это решение имеющихся проблем здесь и сейчас. Общение с простыми людьми напрямую, во дворах и на улицах городов и сел, не в кабинетах, где сама обстановка не располагает к откровенности, что Васильев прекрасно понимает. Как и сказал, не обижая, уважая и чтя традиции, выстраивает работу свою и своих коллег.

… Провожая Владимира Васильева в Дагестан, Владимир Путин озвучил желание видеть руководителем региона политика с опытом работы федерального уровня, способного решить накопившиеся проблемы. С того дня прошло два года, проделана неизмеримая по масштабу и значимости работа, целью которой было пресечение коррупции и повышение эффективности использования бюджетных средств, проверка состояния хозяйства, управления власти, состояния организации экономики, отношения к жалобам, заявлениям граждан, соблюдения их прав. Итог этой работы – строительство новых детсадов, школ, учреждений здравоохранения, борьба с незаконным и опасным самовольным строительством, наведение порядка в налоговой дисциплине, безопасность и комфорт. Проще говоря, улучшение жизни людей, рядовых жителей Дагестана.

Многое из внушительного списка имеющихся проблем Владимиру Васильеву удалось сделать, немало вопросов еще предстоит решить. Много это – два года – или мало? Много, если не принимать во внимание тот период упадка, в котором республика находилась до сегодняшнего дня. Мало, если учитывать, сколько проблем удалось решить, справляясь на пути к развитию со все еще имеющим место быть недопониманием.

Избавляться надо бы от него. Сам Васильев не справится, только с нашей помощью, о чем неоднократно говорит. И нужно помочь, чтобы потом не кивать на бездействие власти. Помочь себе и будущим поколениям дагестанцев.

Все впереди! За работу!

КОЛОНКА ПУБЛИЦИСТА

Салаутдин Магидов и Грета Тунберг

Абдурахман МАГОМЕДОВ

Неравнодушный к своему Отечеству, к своему народу, коренным интересам своей страны гражданин, наверное, давно, ещё во времена СССР, заметил, что Запад постоянно подбрасывает мировому сообществу на газетных полосах, в эфире, а теперь и в Интернете какие-то подозрительные, но хорошо камуфлированные в красивую коробку идеи.

Знаете, это что-то вроде дымовой завесы, применяемой моряками во время военно-морских баталий, или же мимикрии, используемой некоторыми животными для маскировки: тебя не видно, следует молниеносный бросок, и жертва в твоих острых и кровожадных зубах…

Поскольку у нас разговор пойдет об экологии, то сразу же приведём очень характерный и яркий пример из этой области. 01.06.2017 г. Дональд Трамп заявил о выходе США из Парижского соглашения о климате. При этом он объяснил свой демарш так: это соответствует выбранной политике: «Америка прежде всего».

Ещё до «нашего» Трампа, в 2001 году, США отказались ратифицировать Киотский протокол, ограничивающий выброс в атмосферу парниковых газов. А ведь на долю родины колорадского жука и Евросоюза приходится позорное и губительное для Земли лидерство в этой области. Глобальное потепление, угрожающее планете столь же глобальными катастрофами, – в основном дело рук Запада.

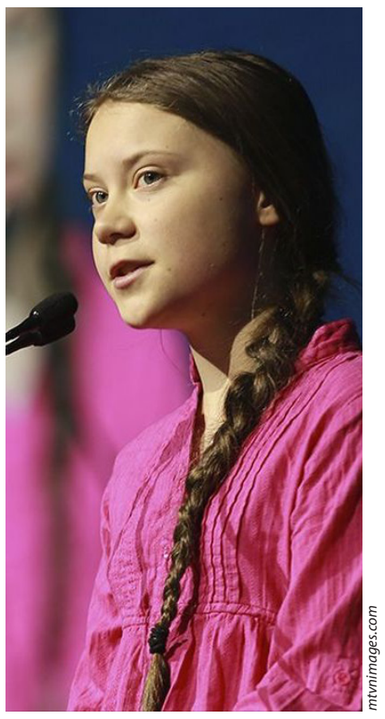
Но смотрите, какие оттуда звучат нравоучения и лицемерные заявления относительно «демократии» и «прав человека». Главное право человека – жить спокойно на своей планете. Истинная демократия заключается именно в соблюдении этого права! Стоит об этом заикнуться, как из-за океана и из погрязшей в содомском грехе старушки Европы раздаются вопли: тоталитар, авторитар и т.д. и т.п. Пока европейские мужики женятся на европейских же мужиках, другие пытаются делать что-нибудь полезное, однако на генассамблеях ООН страны Запада всё это блокируют. Но с этой же трибуны запускают в массовое производство странноватые идеи и лозунги популистского или же подтекстового характера.

Есть такая девочка в Швеции с длинным именем – Грета Тинтин Элеонора Эрнман Тунберг. На той неделе трибуна ООН была представлена ей. А до того она протестовала возле шведского парламента с плакатом «Школьная забастовка за климат», призывая к незамедлительным действиям по борьбе с изменением климата в соответствии с Парижским соглашением. Её действия нашли отклик по всему миру, породив массовые мероприятия, известные как «школьные забастовки за климат», или «пятницы за будущее». И вот в сентябре 2019 года на саммите ООН по климату она заявила: «Вы отняли мои мечты и моё детство своим пустословием… Но мир пробуждается. И перемены грядут, нравится вам это или нет».

Всё это просто замечательно, если бы не… Давайте лучше посмотрим, как отреагировал на эту новость российский лидер. Он критически отнёсся к выступлению 16-летней экоактивистки. Об этом было сказано в среду, 2 октября, на пленарной сессии Российской энергетической недели. По словам Владимира Путина, он не разделяет общих восторгов по поводу выступления Тунберг. «Никто Грете не объяснил, что современный мир сложен и многообразен и люди в Африке либо во многих азиатских странах хотят жить на таком же уровне достатка, как и в Швеции». А затем добавил, что недопустимо использовать детей и подростков даже для достижения благородных целей. «Это достойно только осуждения. Особенно плохо, если на этом еще кто-то пытается зарабатывать», – подчеркнул Президент РФ.

Уж кто-кто, но Путин знает, что говорит и что он имел в виду, когда подчёркивал: «Кто-то пытается зарабатывать». Я бы ещё к этому добавил: вряд ли российскую школьницу пригласили бы на ООНовскую трибуну… Между прочим, после заявления нашего Президента Грета поменяла статус в твиттере: «Очень счастливая девочка, которая предвкушает светлое и прекрасное будущее» на «добрую, но плохо информированную девочку».

А между тем в Дагестане живёт человек, который посвятил всю свою жизнь проблемам экологии и пытается достучаться до здравого смысла человечества. Это постоянный автор «Дагестанской правды», заслуженный эколог Российской Федерации и заслуженный работник охраны природы РД, член-корреспондент Российской экологической академии Салаутдин Магидов. Он ещё в 2010 году издал книгу «Правильный путь». Вот кого надо было пригласить за трибуну ООН!



mtvnimages.com

«Вы отняли мои мечты и моё детство своим пустословием... Но мир пробуждается. И перемены грядут, нравится вам это или нет». Действия Греты Тунберг нашли отклик по всему миру, породив массовые мероприятия

Речь идёт о правильном пути для землян ради того, чтобы планета уцелела для потомков. Книгу Салаутдина Халитовича надо читать от корки до корки. Приведу лишь одну цитату из неё: «Для уменьшения масштабов глобального экологического кризиса необходима новая философия, формирующая экологическое мировоззрение. Основой такой философии может стать ноосферная этика, рассматривающая комплекс взаимосвязанных элементов: техносферу и биосферу, а также этические нормы восточных систем. Всё это должно подчинить нашу жизнь разуму и нравственным законам».

Таким образом, Салаутдин Магидов выступает продолжателем благороднейшего дела академика Вернадского, автора термина «ноосфера» – сфера взаимодействия общества и природы, в границах которой разумная человеческая деятельность становится определяющей, при этом человек должен подчиняться законам природы, а не изменять их!

Но услышит ли Запад Салаутдина Халитовича?

БУКВА «А» В УГЛУ ЭКРАНА?
ТВОЙ ТВ НЕ ГОТОВ К ПРИЁМУ ЦИФРОВОГО СИГНАЛА
14 ОКТЯБРЯ 2019 г. ДАГЕСТАН ПЕРЕХОДИТ НА ЦИФРОВОЕ ТВ
ЧТО ДЕЛАТЬ?

•ЗВОНИ 8 800 250 74 84
•ЧИТАЙ www.14102019.рф
•СМОТРИ 14102019.rf
Министерство информатизации, связи и массовых коммуникаций Республики Дагестан

Прошли парламентские слушания

nsrd.ru

Председатель Народного Собрания РД Хизри Шихсаидов принял участие в парламентских слушаниях «О параметрах проекта федерального бюджета на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годов» в Совете Федерации РФ. В ежегодном мероприятии от Дагестана участвовали также председатель Комитета Народного Собрания РД по бюджету, финансам и налогам Сейфулах Исаков и министр финансов РД Юнус Саадуев.

Обсуждение бюджета прошло под руководством Председателя Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации Валентины Матвиенко.

Валентина Матвиенко отметила, что существенный рост бюджетных расходов на здравоохранение, демографию и экологические программы, выделение дополнительных средств на повышение минимального размера оплаты труда, пенсий, пособий, довольствия военнослужащих, заработной платы работников социальной сферы свидетельствуют о том, что бюджет на будущий год действительно социально ориентированный. При этом она подчеркнула, что без повышения темпов роста экономики нам не удастся добиться главного – повышения благосостояния граждан. Учитывая, что на всем трехлетнем горизонте бюджет планируется с профицитом, у нас есть резервы для решения этой задачи.

С основным докладом выступил Первый заместитель Председателя Правительства РФ – министр финансов РФ Антон Силуанов, который отметил, что бюджет на следующую трехлетку является стимулирующим. Он также сделал акцент на том, что продолжает расти объем межбюджетных трансфертов. По итогам слушаний участники, поддерживая в целом концепцию проекта федерального бюджета на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов, выработали соответствующие рекомендации Правительству РФ, сообщает информационно-аналитический отдел Аппарата Народного Собрания РД.

Рыбоперерабатывающий завод будет построен

Вахтанг КУМАЕВ

«В ближайшее время планируется приступить к строительству рыбоперерабатывающего завода по выпуску мороженой продукции, продукции копчения, пресервов и консервов», - заявил заместитель Председателя Правительства РД Абдулмуслим Абдулмуслимов на совещании по вопросу строительства причала и рыбоперерабатывающего завода в районе станции Инчхе Каякентского района.

Такие меры, по его словам, предусмотрены в рамках работы по восстановлению рыбопромыслового флота и созданию рыбоперерабатывающих мощностей в Дагестане. При этом А. Абдулмуслимов отметил, что, по информации КаспНИРХ, промысловые запасы кильки в Каспийском море составляют 450 тысяч тонн, при этом ежегодный рекомендуемый вылов – 95,5 тысячи тонн.

«Для уменьшения себестоимости продукции и ее конкурентоспособности на российском рынке необходимо исключить затраты по транспортировке рыбы от судна до цеха переработки. В этих целях видится целесообразным строительство рыбоперерабатывающего завода в комплексе с причалом до 15 судов. Наиболее благоприятной площадкой для строительства инвесторами определена территория между станцией Инчхе и селом Новокаякент Каякентского района», - сказал вице-премьер. И добавил что, на сегодняшний день рыбный терминал морского порта Махачкалы может принять не более шести судов, занимающихся траловым ловом кильки. Между тем для масштабного освоения рекомендуемых наукой объемов добычи (95,5 тыс. тонн) необходимо разместить дополнительно 20-30 судов.

«Реализация проекта по добыче и переработке кильки позволит создать около 500 новых рабочих мест, а общая стоимость проекта предварительно оценивается в 1,2 млрд рублей. Для оптимизации же промысла в краткосрочной перспективе следует проработать вопрос использования причальной стенки морского торгового порта. Другим вопросом, требующим оперативного решения, является внесение изменений в Правила рыболовства для Волжско-Каспийского рыбохозяйственного бассейна в части оптимизации судового промысла кильки (расширение районов промысла, объектов промысла, определение правил выгрузки рыбы, прилов иных видов рыб и т.д.)», - пояснил А. Абдулмуслимов.

Предложения по внесению изменений в Правила ранее были направлены Минприроды РД в адрес ЗКТУ Росрыболовства и обсуждены на заседании Волго-Каспийского научно-промыслового совета в Астрахани. Предложения были приняты и направлены в Росрыболовство для согласования и утверждения.

Выступивший инвестор, председатель Ассоциации рыбопромышленников Краснодарского края Юрий Атанов отметил, что для России в целом килька остается значимым ресурсом, так как является национальным продуктом. «Многие граждане любят этот продукт. Полноценное возрождение этой отрасли будет важным и значимым не только для Дагестана, но и в масштабах всей страны», - уверен Ю. Атанов.

По результатам обсуждения заместитель Председателя Правительства РД дал ряд поручений профильным министерствам и ведомствам. В частности, дано указание Минприроды РД совместно с Минимуществом РД, с ТУ Росимущества по РД, с МР «Каякентский район» с выездом на место проработать вопрос размещения рыбоперерабатывающего завода. Минприроды РД совместно с Минэкономразвития РД должен представить предложения по возможным источникам финансирования строительства причала. Руководству Махачкалинского морского торгового порта рекомендовано внести предложения по использованию причала порта для разгрузки и стоянки рыбодобывающих судов.

Большое спасибо!

Фото пресс-службы Главы и Правительства РД

В День учителя, 5 октября, премьер-министр Дагестана Артём Здунов встретился с членами клуба «Учитель года», участниками проекта «Сельский (земский) учитель» и ветеранами педагогического труда.

Как сообщает пресс-служба Администрации Главы и Правительства РД, за чашкой чая в рамках неформального общения участники встречи говорили о многих проблемах в сфере образования и воспитания школьников.

Предваряя беседу, Артём Здунов от имени Главы Дагестана Владимира Васильева поздравил учителей с праздником, пожелав крепкого здоровья, всяческих успехов и решения тех проблем, которые будут обсуждены в ходе встречи.

«Для нас важно услышать всех. Важно ваше мнение о пилотном проекте «Сельский учитель», о дополнительном образовании – у детей после уроков еще полдня впереди, нам очень серьезно нужно заняться решением этого вопроса на базе действующих школ или дополнительных центров. Мы заявились на программу по этому направлению, нас поддержали – в следующем году мы получим оборудование для дополнительных занятий на 700 млн руб. Мы со своей стороны должны вовлечь в этот процесс около 100 тысяч школьников», - напомнил премьер-министр.

При этом врио министра экономики и территориального развития РД Гаджи Султановым были отмечены беспрецедентные меры по развитию школьной инфраструктуры: в текущем году в рамках РИП и отраслевых программ строится 108 образовательных учреждений, кроме того, возобновлено возведение 15 долгостроев. Поставлена задача на ближайшие три года – максимально снизить количество незавершенных объектов, в том числе в сфере образования. К реализации программы «150 школ», кроме бюджетных денег, привлечено более 140 млн руб. средств меценатов. «Мне кажется, это в том числе благодарность предпринимателей за ваш большой труд, дорогие учителя», - отметил Султанов.

Заместитель Председателя Народного Собрания РД Елена Ельникова также поздравила коллег с профессиональным днем. Говоря о программе «150 школ», она подчеркнула, что одновременно с укреплением материально-технической базы образовательных организаций уделяется внимание и содержательной стороне образовательного процесса, а также заботе о педагогах. «По инициативе депутатов в прошлом году была проведена определенная работа в части повышения базовых окладов учителей. В этом мы поддержаны Правительством республики. Сейчас вышли новые нормативные документы Государственной Думы. При формировании бюджета на 2020 год депутаты выступят с инициативой по вопросам, связанным с повышением норм питания детей и, конечно, повышением заработной платы. Мы намерены продолжать эту работу, - заверила Ельникова.

Заместитель Председателя Правительства – министр образования и науки РД Уммупазиль Омарова, поздравив педагогов, отметила: «С нами сегодня наши ветераны. Вам отдельная благодарность. Все, что вы сделали, живет в сотнях, тысячах выпускников. Я благодарна всем коллегам, с которыми мы вместе продвигаем проекты. Перед нами много задач, но самая главная – повысить качество образования».

В ходе общения были высказаны предложения по разработке собственной стратегии воспитания детей в Дагестане.

В качестве же примера одной из лучших, показательных в этом плане была приведена гимназия этнокультурной направленности №35, расположенная в поселке Ленинкент, где воспитательная работа в духе патриотизма организована ее директором Чакар Меджидовой на самом высоком уровне.

«Я горжусь нашими учителями: молодежь взяла в руки нашу работу и ведет ее достойно, продолжая наши начинания. Я ни разу не пожалела о том, что стала учителем», - поделилась мыслями Чакар Меджидова.

Особой благодарности, по словам Уммупазиль Омаровой, заслуживают учителя, которые в советские годы направлялись в дагестанские села и не только давали образование, но и начинали здесь новую жизнь, на земле, которая для многих из них стала родной.

О том, как приехала в Дагестан, рассказала учитель почти с полувековым стажем Нина Агафонова: «В 1966 году я приехала по направлению в Кайтагский район. С тех пор работала в Маджалисской школе. Поначалу было трудно. Но нас окружали прекрасные, добрые люди, помогавшие нам во всем. А потом уже мы обрели там свое семейное счастье. У меня много правительственных наград, но самая большая – это мои ученики, не забывающие меня даже с годами. Если время повернуть вспять, я бы снова выбрала этот путь и снова приехала бы в Дагестан».

«Это ли не пример героизма и самоотверженности?! Всем вам, учителя-ветераны, большое спасибо! Я ответственно заявляю, что сейчас программа «Земский учитель» имеет совершенно иные параметры: мы предлагаем на добровольных началах участвовать в проекте и поддерживаем материально», - прокомментировал Артём Здунов.

В ходе диалога молодые педагоги – участники программы «Сельский (земский) учитель», с 1 сентября уже работающие в муниципалитетах, делились впечатлениями о проекте. Так, по словам Магомеда Абдулкадирова, уроженца Акушинского района, направленного учителем физики и математики в Новокостекскую школу Хасавюртовского района, проблем с переездом не возникло, как и с обустройством на месте. «Меня очень тепло приняли, пообещав всяческую поддержку при необходимости», - сообщил он.

Учитель французского и английского языков Валерия Литвиченко, преподающая сейчас в Старосеребряковской школе Кизлярского района, поддержала положительные отзывы о реализуемой программе и поблагодарила за возможность давать детям качественные знания, независимо от того, где они проживают. Она обратилась с просьбой проработать вопрос, связанный с обеспечением лингвистических кабинетов специальным оборудованием, крайне необходимым для полноценного изучения иностранного языка.

«Мы договоримся так, что все, о чем мы говорили сегодня, не повиснет в воздухе, а уйдет в работу», - поручил коллегам премьер-министр республики и призвал к более тесному взаимодействию с педагогическим сообществом.

Завершилась встреча торжественной церемонией вручения государственных наград. «Огромное вам спасибо за труд и внимание к детям!» - поблагодарил учителей Артём Здунов.

Программа праздника была насыщенной

Заместитель Председателя Правительства РД Рамазан Джафаров принял участие в мероприятиях по случаю 90-летия Ахтынского района.

В них также участвовали министр по земельным и имущественным отношениям РД Агарагим Кагиргаджиев, министр здравоохранения РД Джамалудин Гаджиибрагимов, сельского хозяйства и продовольствия региона Абзагир Гусейнов, заместитель Руководителя Администрации Главы и Правительства РД Текрар Ахмедов, депутат Государственной Думы Абдулмаджид Магарамов, общественный и политический деятель Имам Яралиев, главы ряда районов республики и другие.

Программа праздника была насыщенной. В парке им. Тагира Хрюгского прошло возложение цветов к памятнику (могиле) народного поэта Дагестана, на площадке ДЮСШ им. Абдулали Ганиева проходили состязания по народным видам спорта. На центральной улице под открытым небом была оформлена выставка «Выдающиеся люди района». А в рамках фестиваля «Ахтынские яблоки» развернули масштабную экспозицию сортов яблок, которые выращиваются в муниципалитете, среди них селекционные и опытные сорта.

В парке расположились майданы всех сел района. На них были представлены фотовыставки о выдающихся людях села, истории, культуре, быте, выставлены продовольственные товары. Национальные блюда, сладости и напитки мог попробовать каждый желающий.

Также были представлены выставки работ педагогов студии ИЗО, воспитанников Дома детского творчества и Станции юных натуралистов.

После посещения гостями подворий начался гала-концерт. Открывая его, глава Ахтынского района Осман Абдулкеримов напомнил исторический путь становления района и заслуги известных ахтынцев.

Заместитель Председателя Правительства Республики Дагестан Рамазан Джафаров также поздравил ахтынцев и зачитал Приветственный адрес от Главы республики Владимира Васильева. После чего наградил почетными грамотами Республики Дагестан отличившихся ахтынцев - работников сферы образования, культуры, социального обслуживания населения.

Группа жителей района была отмечена муниципальными наградами и званиями. Денежный приз вручили чемпиону мира по вольной борьбе 2019 года Анвару Аллахьярову.

В заключение народных гуляний ночное небо села озарил праздничный фейерверк.

Отметим, что в этот день также в селе Ахты состоялось торжественное открытие парка имени Героя Советского Союза Валентина Эмирова.

Об этом сообщает пресс-служба Администрации Главы и Правительства РД.

Фото пресс-службы Главы и Правительства РД

С рабочим визитом

Вахтанг КУМАЕВ

В воскресенье, 6 октября, Председатель Правительства РД Артём Здунов посетил Цумадинский район с рабочим визитом.

Первым объектом, который он посетил в сопровождении врио министра экономики и территориального развития РД Гаджи Султанова, министра по туризму и народным художественным промыслам РД Расула Ибрагимова, первого заместителя министра строительства и ЖКХ РД Мурада Алиева, главы Цумадинского района Анваргаджи Вечедова и заслуженного тренера России, старшего тренера сборной команды РД по боевому самбо Абдулманапа Нурмагомедова, стала площадка в селении Сильди, где в 2020 году начнется строительство спортивно-оздоровительного и гостиничного комплексов.

Отметим, спорткомплекс будет профинансирован на 80% из федерального бюджета и на 20% из республиканского, а гостиничный комплекс будет возведен за счёт частных инвестиций.

Двухэтажный комплекс расположится у подножия горы, где протекает река Сильдинка - один из крупных притоков главной водной артерии района – Андийского Койсу.

Природа здесь уникальная. Территория района на 20% покрыта лесами различных пород, среди которых преобладают сосновый и берёзовый. Разнообразна фауна и флора. Наряду с обычными для Дагестана дикими животными, здесь обитают такие редкие виды, как безоаровый козёл, занесённый в Красную книгу, а также дагестанский улар и горная серна. Там, где планируется строительство комплексов, имеются источники лечебных термальных и минеральных вод.

Село Сильди - малая родина чемпиона UFC в легком весе Хабиба Нурмагомедова. Даже сам воздух тут обладает целебными свойствами, что важно при подготовке спортсменов.

В данный момент идёт разработка проектно-сметной документации, всего же в Дагестане планируется строительство трёх подобных объектов.

***

В этот же день Артём Здунов и сопровождающие его лица были на строящемся по инвестпрограмме водоводе Тлондода – Агвали – Кочали протяженностью 14,28 км, который намечено завершить в конце текущего года. Это позволит обеспечить четыре села с населением семь тысяч человек, причем это будет талая вода.

В своём комментарии Председатель Правительства РД отметил, что в строй будут введены также очистные сооружения и накопитель, а главным распорядителем средств является Минэкономразвития РД. На эти цели выделено 48 млн рублей. Отметим, сейчас до муниципалитетов доводятся субсидии для решения социальных вопросов.

Кроме того, Артём Здунов посетил одну из школ в селении Тлондода, в которой проходят работы по проекту «150 школ». В школе, сданной в 1970 году, где обучается 60 детей, уже 40 лет не было ремонта. Ныне предусмотрены замена кровли, дверей, окон и ряд работ по внутренней отделке. Артём Здунов рекомендовал врио министра экономики и территориального развития РД Гаджи Султанову найти средства для замены полов и строительства нового газона для футбольного поля.

Это лишь часть объектов, где улучшаются или заново создаются условия в рамках работы по социально-экономическому развитию района. Так, на этот год запланирован ввод по госпрограмме «Образование» двух общеобразовательных организаций на 120 ученических мест каждая в селениях Гигатли и Кванада, дошкольной образовательной организации на 60 мест в селении Тинди. Школу на 80 ученических мест в селении Тисси сдадут в 2020 году. Кроме того, продолжается газификация сел Тисси и Тинди, а в селении Хварши в этом году должен появиться фельдшерско-акушерский пункт.

В завершение рабочего визита Артём Здунов сыграл в футбол с местными жителями.

Бережливые технологии дают результат

В проектной комнате «Бережливое правительство» в Доме Правительства Руководитель Администрации Главы и Правительства РД Владимир Иванов заслушал отчет и.о. председателя Комитета по государственным закупкам РД Махачкалы Джафара Гаджибекова о ходе реализации проекта по оптимизации процесса рассмотрения закупочной документации заказчиков.

Фото пресс-службы Главы и Правительства РД

В обсуждении приняли участие заместители Руководителя Администрации Главы и Правительства РД Махач Омаров и Нюсрет Омаров, начальник Организационно-проектного управления Администрации Главы и Правительства РД Арсен Рустамов, заместитель начальника Контрольного управления Администрации Главы и Правительства РД Гаджигусейн Гаджиев, сообщает пресс-служба Администрации Главы и Правительства РД.

Как рассказал Джафар Гаджибеков, проект «Оптимизация процесса рассмотрения заявок заказчиков» реализуется с марта текущего года. Применение инструментов бережливого производства позволило переосмыслить и переформатировать рабочие процессы и в результате заметно сократить сроки рассмотрения заявок и повысить качество работы.

Так, к примеру, внедрение типовых форм закупочной документации и технического задания позволяют уменьшить количество ошибок в закупочных документациях на 60-70%, значительно снизить вероятность «заточки закупочной документации под своих поставщиков», привлечь больше предпринимателей и организаций для участия в тендерах.

Переход на взаимодействие между заказчиками и Комитетом с бумажного документооборота на электронный позволил заметно сократить такие виды потерь, как лишние транспортировка, перемещения, ожидания заказчиков. Ранее им приходилось привозить лично свою закупочную документацию в Комитет, а это более 9 тыс. посещений в год. Теперь все документы направляются в электронном виде. Кроме всего прочего, это позволит ежегодно экономить более 3,5 млн рублей на транспортные расходы, закупку бумаги и т.д. Только экономия бумаги позволит ежегодно сохранять 150-200 деревьев!

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28 сентября 2019 г. № 230
г. Махачкала

Об утверждении Положений об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству сельского хозяйства и продовольствия Республики Дагестан

В соответствии с Законом Республики Дагестан от 7 апреля 2009 г. № 25 «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан» и постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан» Правительство Республики Дагестан **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемые:

Положение об оплате труда работников государственных учреждений Республики Дагестан, подведомственных Министерству сельского хозяйства и продовольствия Республики Дагестан, по видам экономической деятельности: «государственное регулирование деятельности в области здравоохранения, образования, социально-культурного развития и других социальных услуг, кроме социального обеспечения»; «научные исследования и разработки в области естественных и технических наук»; «предоставление консультационных услуг в области сельского хозяйства»; «деятельность в области спорта, отдыха и развлечений»; «деятельность органов государственного управления и местного самоуправления по вопросам общего характера»;

Положение об оплате труда работников государственных учреждений Республики Дагестан, подведомственных Министерству сельского хозяйства и продовольствия Республики Дагестан, по виду экономической деятельности: «деятельность ветеринарная».

2. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Республики Дагестан от 29 декабря 2011 г. № 519 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Комитета по ветеринарии Республики Дагестан» (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2011, № 24, ст. 1240);

абзац двенадцатый пункта 1 постановления Правительства Республики Дагестан от 1 октября 2012 г. № 330 «О повышении заработной платы работников государственных учреждений Республики Дагестан» (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2012, № 19, ст. 816);

абзац тринадцатый пункта 1 постановления Правительства Республики Дагестан от 23 октября 2013 г. № 541 «О повышении заработной платы работников государственных учреждений Республики Дагестан» (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2013, № 20, ст. 1335);

постановление Правительства Республики Дагестан от 3 марта 2015 г. № 61 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Республики Дагестан «Дагсельхозстрой»(Собрание законодательства Республики Дагестан, 2015, № 5, ст. 206);

постановление Правительства Республики Дагестан от 27 июля 2017 г. № 162 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Республики Дагестан «Республиканское управление отгонного животноводства» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2017, 1 августа, № 0500201708010019).

3. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года.

Председатель Правительства Республики Дагестан **А. ЗДУНОВ**

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Республики Дагестан
от 28 сентября 2019 г. № 230

П О Л О Ж Е Н И Е

об оплате труда работников государственных учреждений Республики Дагестан, подведомственных Министерству сельского хозяйства и продовольствия Республики Дагестан, по видам экономической деятельности: «государственное регулирование деятельности в области здравоохранения, образования, социально-культурного развития и других социальных услуг, кроме социального обеспечения»; «научные исследования и разработки в области естественных и технических наук»; «предоставление консультационных услуг в области сельского хозяйства»; «деятельность в области спорта, отдыха и развлечений»; «деятельность органов государственного управления и местного самоуправления по вопросам общего характера»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Республики Дагестан от 7 апреля 2009 г. № 25 «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан» и постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан».

2. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников государственных учреждений, подведомственных Министерству сельского хозяйства и продовольствия Республики Дагестан, по видам экономической деятельности: «государственное регулирование деятельности в области здравоохранения, образования, социально-культурного развития и других социальных услуг, кроме социального обеспечения»; «научные исследования и разработки в области естественных и технических наук»; «предоставление консультационных услуг в области сельского хозяйства»; «деятельность в области спорта, отдыха и развлечений»; «деятельность органов государственного управления и местного самоуправления по вопросам общего характера» (далее – подведомственные учреждения) и включает в себя:

размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам руководителей структурных подразделений и специалистов подведомственных учреждений, устанавливаемые на основе утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 июля 2008 г. № 339н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства» профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства;

условия оплаты труда руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера подведомственного учреждения;

условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера.

3. Размеры окладов (должностных окладов) работников подведомственных учреждений по указанным видам деятельности устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от 18 августа 2009 г. № 264 «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в государственных учреждениях Республики Дагестан по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих».

4. С учетом условий труда работникам подведомственных учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом IV настоящего Положения, и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом V настоящего Положения.

5. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда (в том числе оклад (должностной оклад) или ставка заработной платы работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты) являются обязательными для включения в трудовой договор.

6. Руководители подведомственных учреждений несут ответственность за своевременную и в полном объеме оплату труда работников и должны руководствоваться Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»;

7. В случаях, когда месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), с учетом всех выплат компенсационного и стимулирующего характера оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, ему (работнику) производится доплата до минимального размера оплаты труда.

8. Штатное расписание подведомственных учреждений утверждается руководителями этих учреждений и включает в себя все должности работников учреждения.

9. Выплаты по заработной плате осуществляются в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

10. Фонд оплаты труда работников подведомственных учреждений формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке учреждению из республиканского бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности. Для казенных учреждений, подведомственных Министерству сельского хозяйства и продовольствия Республики Дагестан, фонд оплаты труда формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.

11. Система оплаты труда работников подведомственных учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными правовыми актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Дагестан, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением, с учетом мнения представительного органа работников.

12. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по работе, выполняемой в порядке совместительства, производится раздельно.

II. Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам руководителей структурных подразделений и специалистов подведомственных учреждений

13. Размеры должностных окладов работников подведомственных

учреждений по видам деятельности: «государственное регулирование деятельности в области здравоохранения, образования, социально-культурного развития и других социальных услуг, кроме социального обеспечения»; «научные исследования и разработки в области естественных и технических наук»; «предоставление консультационных услуг в области сельского хозяйства»; «деятельность в области спорта, отдыха и развлечений»; «деятельность органов государственного управления и местного самоуправления по вопросам общего характера»

Оклады (должностные оклады) по профессиональным квалификационным группам должностей работников подве-домственных учреждений	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Должностной оклад (рублей)
Должности работников четвертого уровня		
Первый квалификационный уровень	главный зоотехник	6700
	главный ветеринарный врач	
	главный агроном	

III. Условия оплаты труда руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера подведомственного учреждения

14. Заработная плата руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера подведомственного учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя подведомственного учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Расчет средней заработной платы работников основного персонала учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

При расчете средней заработной платы работников основного персонала учреждения учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера работников основного персонала учреждения независимо от финансовых источников, за счет которых осуществляются данные выплаты.

Выплаты компенсационного характера работников основного персонала учреждения при расчете средней заработной платы не учитываются.

14. Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Дагестан устанавливает руководителям подведомственных учреждений выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя, утверждаемых Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики Дагестан на соответствующий период.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров подведомственных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) устанавливается Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики Дагестан в кратности от 1 до 5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров подведомственных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера подведомственного учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Должностные оклады заместителя руководителя и главного бухгалтера подведомственного учреждения устанавливаются на 10–30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

Для расчета среднего заработка не учитываются выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда (материальная помощь, оплата стоимости питания, проезда, обучения, коммунальных услуг, отдыха и другие).

16. Премирование руководителя подведомственного учреждения осуществляется в соответствии с положением о премировании, утверждаемым нормативным актом Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Дагестан.

17. Премирование заместителя руководителя и главного бухгалтера подведомственного учреждения осуществляется в соответствии с положением о премировании, утверждаемым приказом руководителя.

IV. Условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера

18. В соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Республики Дагестан, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан», работникам подведомственных учреждений устанавливаются выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда).

19. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

К указанным выплатам относятся:

а) доплата за совмещение профессий (должностей) – устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации;

б) доплата за расширение зон обслуживания – устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации;

в) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, – устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации(данный подпункт не распространяется на руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения);

г) оплата за сверхурочную работу – осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации;

д) оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни – осуществляется в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

е) доплата за работу в ночное время – устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Доплата за работу в ночное время (с 22:00 до 6:00) устанавливается за каждый час работы в размере 40 процентов часовой ставки (должностного оклада) с учетом доплаты за работу с вредными и (или) опасными для здоровья, тяжелыми (особо тяжелыми) и особыми условиями труда.

Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом доплаты за работу с вредными и (или) опасными для здоровья, тяжелыми (особо тяжелыми) и особыми условиями труда работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

20. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

21. За работу в местностях с особыми климатическими условиями к заработной плате работников применяются:

районные коэффициенты;

коэффициенты за работу в пустынных и безводных местностях;

коэффициенты за работу в высокогорных районах.

22. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

Условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера конкретизируются в локальных нормативных актах подведомственных учреждений.

V. Условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера

23. В соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Республики Дагестан, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан», работникам подведомственных учреждений устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

за выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников или в абсолютных размерах по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в локальных нормативных актах подведомственного учреждения. Установление выплат стимулирующего характера осуществляется по решению руководителей подведомственных учреждений в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

24. Выплата стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы осуществляется в виде надбавки к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы дифференцированно (в зависимости от труда конкретного работника) до 100 процентов на определенный период времени в течение календарного года.

При установлении соответствующих выплат учитываются следующие критерии:

выполнение задач, поставленных учредителем;

проявление инициативы и применение в работе современных форм и методов организации труда;

напряженность в работе при реализации государственных и ведомственных программ;

выполнение отдельных особо важных заданий и срочных работ.

25. К выплатам стимулирующего характера за качество выполняемых работ относятся:

а) надбавка за качество выполняемых работ, устанавливаемая работнику в случае присвоения по профилю профессиональной деятельности:

ученой степени кандидата наук – в размере 10 процентов оклада (должностного оклада);

ученой степени доктора наук – в размере 15 процентов оклада (должностного оклада);

почетного звания «заслуженный» – в размере 10 процентов оклада (должностного оклада) (при наличии 2 и более почетных званий надбавка устанавливается по одному из оснований);

б) надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за качество выполняемых работ в размере до 100 процентов, устанавливаемая в случае:

успешного и добросовестного исполнения работником подведомственного учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем месяце;

качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнения порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественной подготовки и своевременной сдачи отчетности;

участия в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий (для осуществления надбавок за качество выполняемых работ могут применяться иные критерии к конкретному работнику, определяемые решением руководителя учреждения);

в) водителям автомобилей всех типов, имеющим:

1-й класс – в размере 25 процентов к окладу (должностному окладу);

2-й класс – в размере 10 процентов к окладу (должностному окладу).

26. Выплата стимулирующего характера за выслугу лет (стаж работы) устанавливается в виде надбавки к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника за продолжительность стажа работы в учреждениях (предприятиях).

Указанная надбавка устанавливается в следующих размерах:

10 процентов – при стаже работы от 1 года до 5 лет;

15 процентов – при стаже работы от 5 до 10 лет;

20 процентов – при стаже работы от 10 до 15 лет;

30 процентов – при стаже работы свыше 15 лет.

Надбавка за выслугу лет (стаж работы) выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки на основании приказа руководителя. Руководитель несет ответственность за своевременный пересмотр размера ежемесячной надбавки за выслугу лет (стаж работы) работникам учреждения.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу работникам подведомственных учреждений, является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут представляться справки соответствующих организаций, подтверждающие наличие сведений, имеющих значение при определении права на ежемесячную надбавку к должностному окладу за выслугу лет (стаж работы), заверенные подписью руководителя и печатью.

27. В стаж работы, дающий право на установление надбавки за выслугу лет, засчитывается:

время работы в иных учреждениях по специальности, соответствующей профилю занимаемой должности в подведомственном учреждении;

время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхурочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) в связи с возрастом, болезнью, сокращением штатов или ограниченным состоянием здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в подведомственное учреждение не превысил одного года, ветеранов боевых действий на территории других государств, ветеранов, исполнявших обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и граждан, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, независимо от продолжительности перерыва.

28. В стаж работы включаются другие периоды работы, если им непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки:

время работы на выборных должностях в органах государственной власти и органах местного самоуправления, профсоюзных органах;

время, когда работник фактически не работал, но за ним в соответст-вии с законодательством сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы и последующем восстановлении на прежней работе;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

29. В стаж работы включается без каких-либоусловий и ограничений время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР, пребывания в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену при наличии справки из военкомата.

30. Молодым специалистам (с высшим профессиональным образованием), принятым на работу в течение года после завершения обучения, устанавливается стимулирующая надбавка в размере 10 процентов от оклада (должностного оклада) сроком на один год.

31. Премирование работников подведомственных учреждений по итогам работы (месяц, квартал, год) осуществляется руководителем на основании положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом подведомственного учреждения, в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в соответствующем финансовом году на оплату труда.

В положении о премировании определяются показатели и условия премирования работников. При премировании по итогам года учитываются следующие показатели:

эффективность работы;

добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

подготовка и проведение мероприятий, связанных с деятельностью подведомственного учреждения Республики Дагестан;

сложность и напряженность работы;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.

32. Работники подведомственных учреждений премируются:

а) при награждении:

орденами и медалями Российской Федерации – в размере 5 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

знаками отличия Российской Федерации и присвоении почетных званий Российской Федерации – в размере 3 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

Почетной Грамотой Республики Дагестан и присвоении почетных званий Республики Дагестан – в размере 1,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

ведомственными наградами органов исполнительной власти Российской Федерации – в размере 1,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

ведомственными наградами органов исполнительной власти Республики Дагестан – в размере 1 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

б) в случае поощрения:

Президентом Российской Федерации – в размере 3 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

Правительством Российской Федерации – в размере 2 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

Главой Республики Дагестан – в размере 2 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

Правительством Республики Дагестан – в размере 1,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

33. Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований республиканского бюджета Республики Дагестан, направляются на выплаты стимулирующего характера, при этом объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 15 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований из республиканского бюджета Республики Дагестан.

VI. Другие вопросы оплаты труда

34. Работникам подведомственных учреждений в соответствии с Положением об оказании материальной помощи, разрабатываемым подведомственными учреждениями, оказывается материальная помощь (материальное поощрение) в виде единовременных (разовых) денежных выплат в связи с торжественным событием, юбилеем, смертью членов семьи (родителей, супругов, детей), утратой жилья, имущества в результате несчастного случая, стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств, длительным (более месяца) лечением в стационарных медицинских учреждениях, в других исключительных случаях тяжелого материального положения. Решение об оказании материальной помощи принимается на основании письменного заявления работника подведомственного учреждения.

35. Выплата материальной помощи производится:

работникам – на основании приказа руководителя подведомственного учреждения;

руководителю подведомственного учреждения – на основании распоряжения или приказа Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Дагестан.

36. Материальная помощь является выплатой социального характера и при исчислении средней заработной платы работников подведомственных учреждений не учитывается.

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Республики Дагестан
от 28 сентября 2019 г. № 230

П О Л О Ж Е Н И Е

об оплате труда работников государственных учреждений Республики Дагестан, подведомственных Министерству сельского хозяйства и продовольствия Республики Дагестан, по виду экономической деятельности: «деятельность ветеринарная»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Республики Дагестан от 7 апреля 2009 г. № 25 «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан» и постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан».

2. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников государственных учреждений, подведомственных Министерству сельского хозяйства и продовольствия Республики Дагестан, по виду экономической деятельности: «Деятельность ветеринарная» (далее – подведомственные учреждения) и включает в себя:

размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам руководителей структурных подразделений и специалистов подведомственных учреждений по указанному виду деятельности, устанавливаемые на основании приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 июля 2008 г. № 339н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства», приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 15 февраля 2012 г. № 126н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих», постановления Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 19 июля 1983 г. № 156/15-28 «Об утверждении раздела «Работы и профессии рабочих в животноводстве» Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих»;

условия оплаты труда руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера подведомственного учреждения;

условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера.

3. Размеры окладов (должностных окладов) работников подведомственных учреждений по указанным видам деятельности устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от 18 августа 2009 г. № 264 «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в государственных учреждениях Республики Дагестан по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих».

4. Размеры окладов (должностных окладов) руководителей, заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений, главных бухгалтеров и специалистов подведомственных учреждений, работающих в сельской местности, повышаются на 25 процентов.

5. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом IV настоящего Положения, и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом V настоящего Положения.

6. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда (в том числе оклад (должностной оклад) или ставка заработной платы работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты) являются обязательными для включения в трудовой договор.

7. Руководители подведомственных учреждений несут ответственность за своевременную и в полном объеме оплату труда работников и должны руководствоваться Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»;

8. В случаях, когда месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), с учетом всех выплат компенсационного и стимулирующего характера оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, ему (работнику) производится доплата до минимального размера оплаты труда.

9. Штатное расписание подведомственных учреждений утверждается руководителями этих учреждений и включает в себя все должности работников учреждения.

10. Выплаты по заработной плате осуществляются в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

11. Фонд оплаты труда работников подведомственных учреждений формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке учреждению из республиканского бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности. Для казенных учреждений, подведомственных Министерству сельского хозяйства и продовольствия Республики Дагестан, фонд оплаты труда формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.

12. Система оплаты труда работников подведомственных учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными правовыми актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Дагестан, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением с учетом мнения представительного органа работников.

13. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по работе, выполняемой в порядке совместительства, производится раздельно.

II. Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам руководителей структурных подразделений и специалистов подведомственных учреждений

14. Размеры должностных окладов работников подведомственных учреждений согласно приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 июля 2008 г. № 339н

«Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства»

Оклады (должностные ок-лады) по профессиональным квалификационным группам должностей работников под-ведомственных учреждений	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Должностной оклад (рублей)
Должности работников второго уровня		
Первый квалификационный уровень	ветеринарный фельдшер	4320
Четвертый квалификационный уровень	ветеринарный лаборант	4320
Должности работников третьего уровня		
Первый квалификационный уровень	ветеринарный врач	5110
Второй квалификационный уровень	ветеринарный врач II категории	5530
Третий квалификационный уровень	ветеринарный врач I категории	5595
Четвертый квалификационный уровень	ведущий ветеринарный врач	6410

Размеры должностных окладов работников подведомственных учреждений, согласно приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 15 февраля 2012 г. № 126 н «Об утверждении Единого квалификационного справочника

должностей руководителей, специалистов и служащих»

Должности по разделу квалификационной характеристики должностей работников сельского хозяйства	Должностной оклад (рублей)
заведующий лабораторией ветеринарно-санитарной экспертизы	8575
заведующий ветеринарной лечебницей, заведующий ветеринарным участком	10200
заведующий ветеринарной лабораторией	10500

Размеры должностных окладов работников подведомственных учреждений, согласно постановлению Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 19 июля 1983 г. № 156/15-28 «Об утверждении раздела

«Работы и профессии рабочих в животноводстве» Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих»

Должность по справочнику профессий	Должностной оклад (рублей)
Ветеринарный санитар	2411

III. Условия оплаты труда руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера подведомственного учреждения

15. Заработная плата руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера подведомственного учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя подведомственного учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Расчет средней заработной платы работников основного персонала учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

При расчете средней заработной платы работников основного персонала учреждения учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной

платы и выплаты стимулирующего характера работников основного персонала учреждения независимо от финансовых источников, за счет которых осуществляются данные выплаты.

Выплаты компенсационного характера работников основного персонала учреждения при расчете средней заработной платы не учитываются.

16. Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Дагестан устанавливает руководителям подведомственных учреждений выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя, утверждаемых Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики Дагестан на соответствующий период.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров подведомственных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) устанавливается Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики Дагестан в кратности от 1 до 5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров подведомственных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера подведомственного учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения.

Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров подведомственных учреждений устанавливаются на 10–30 процентов ниже должностных окладов руководителей соответствующих учреждений.

Для расчета среднего заработка не учитываются выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда (материальная помощь, оплата стоимости питания, проезда, обучения, коммунальных услуг, отдыха и другие).

17. Премирование руководителя подведомственного учреждения осуществляется в соответствии с положением о премировании, утверждаемым нормативным актом Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Дагестан.

18. Премирование заместителя руководителя и главного бухгалтера подведомственного учреждения осуществляется в соответствии с положением о премировании, утверждаемым приказом руководителя.

19. Руководителям подведомственных учреждений и их заместителям по согласованию с Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики Дагестан разрешается вести в подведомственных учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности.

IV. Условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера

20. В соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Республики Дагестан, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан», работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

К указанным выплатам относятся:

выплата за работу с вредными условиями труда до 12 процентов оклада (должностного оклада);

выплата за работу с особо вредными условиями труда до 24 процентов оклада (должностного оклада).

Руководитель подведомственного учреждения принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

21. Выплаты работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями (на территориях, отнесенных к высокогорной, пустынной и безводной местности), а также работникам, обслуживающим отгонное животноводство, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации и законодательством Республики Дагестан.

Указанные выплаты применяются к общей сумме начисленной заработной платы по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, компенсационным и стимулирующим выплатам.

22. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

К указанным выплатам относятся:

а) доплата за совмещение профессий (должностей) – устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации;

б) доплата за расширение зон обслуживания – устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации;

в) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации (данный подпункт не распространяется на руководителя подведомственного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера);

г) доплата за работу в ночное время – устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации;

д) доплата за ненормированный рабочий день водителям служебного легкового автомобиля – устанавливается в соответствии со статьей 101 Трудового кодекса Российской Федерации.

23. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством, без учета повышающих коэффициентов.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в локальных нормативных актах подведомственных учреждений.

V. Условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера

24. В соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан», работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

за стаж непрерывной работы;

премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников или в абсолютных размерах по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в локальных нормативных актах подведомственных учреждений.

Установление стимулирующих выплат осуществляется по решению руководителя подведомственного учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников подведомственного учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных подведомственным учреждением на оплату труда работников.

25. Выплата стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы осуществляется в виде надбавки к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы дифференцированно, в зависимости от труда конкретного работника, в размере до 100 процентов на определенный период времени в течение календарного года. При установлении соответствующих выплат рекомендуется учитывать следующие критерии:

качественное выполнение плана противоэпизоотических мероприятий;

своевременная диагностика инфекционных, инвазионных болезней животных;

качественное проведение ветеринарно-санитарной экспертизы, санитарное благополучие пищевых продуктов, допускаемых лабораториями ветеринарно-санитарной экспертизы к реализации на рынках;

интенсивность и напряженность работы;

особый режим работы, связанный с обеспечением бесперебойной работы подведомственного учреждения;

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа подведомственного учреждения среди населения.

26. К выплатам стимулирующего характера за качество выполняемых работ относятся:

а) надбавка за качество выполняемых работ, устанавливаемая работнику подведомственного учреждения в случае присвоения по профилю профессиональной деятельности:

ученой степени доктора наук – в размере 15 процентов оклада (должностного оклада);

ученой степени кандидата наук – в размере 10 процентов оклада (должностного оклада);

почетного звания «Заслуженный ветеринарный врач Российской Федерации» – в размере 15 процентов оклада (должностного оклада);

почетного звания «Заслуженный ветеринарный врач Республики Дагестан» – в размере 10 процентов оклада (должностного оклада) (при наличии у работника 2 и более почетных званий надбавка устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение);

б) надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за качество выполняемых работ в размере до 100 процентов, устанавливаемая в случае:

успешного и добросовестного исполнения работником своих должностных обязанностей в соответствующем месяце;

качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнения порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественной подготовки и своевременной сдачи отчетности;

в) водителям автомобилей всех типов, имеющим:

1-й класс – в размере 25 процентов к окладу (должностному окладу);

2-й класс – в размере 10 процентов к окладу (должностному окладу).

27. Выплата стимулирующего характера за стаж непрерывной работы устанавливается в виде надбавки к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам подведомственного учреждения за продолжительность непрерывной работы. Указанная надбавка устанавливается в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за первые три года и 10 процентов – за последующие два года непрерывной работы, но не более 30 процентов.

Надбавка за стаж непрерывной работы выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки на основании приказа руководителя подведомственного учреждения. Руководитель подведомственного учреждения несет ответственность за своевременный пересмотр размера ежемесячной надбавки за стаж непрерывной работы работникам учреждения.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу работникам подведомственных учреждений, является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут представляться справки соответствующих организаций, подтверждающие наличие сведений, имеющих значение при определении права на ежемесячную надбавку к должностному окладу за стаж непрерывной работы, заверенные подписью руководителя и печатью.

28. Молодым специалистам (с высшим профессиональным образованием), принятым на работу в течение года после завершения обучения, устанавливается стимулирующая надбавка в размере 15 процентов от оклада (должностного оклада) за первые три календарных года.

29. Премирование работников подведомственного учреждения по итогам работы осуществляется руководителем подведомственного учреждения на основании Положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом подведомственного учреждения, в пределах бюджетных ассигнований, средств внебюджетных фондов, предусмотренных в соответствующем финансовом году на оплату труда, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

В Положении о премировании определяются показатели и условия премирования работников. При премировании по итогам работы учитываются следующие показатели:

успешное и добросовестное исполнение работником подведомственного учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творческий подход и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью подведомственного учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности ветеринарного учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

30. Работникам подведомственных учреждений выплачиваются премии:

а) в случае поощрения:

Президентом Российской Федерации – в размере 3 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

Правительством Российской Федерации – в размере 2 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

Президентом Республики Дагестан – в размере 2 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

Правительством Республики Дагестан – в размере 1,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

б) при награждении:

орденами и медалями Российской Федерации – в размере 5 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

ведомственными наградами:

медалью Министерства сельского хозяйства Российской Федерации (нагрудным знаком) – в размере 2 окладов (должностных окладов), ставки заработной платы;

Почетной грамотой (Благодарностью) Министерства сельского хозяйства Российской Федерации – в размере 1,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

Почетной грамотой Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Дагестан – в размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

31. Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований республиканского бюджета Республики Дагестан, направляются подведомственным учреждением на выплаты стимулирующего характера. При этом объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 15 процентов средств.

VI. Другие вопросы оплаты труда

32. Работникам подведомственных учреждений в соответствии с Положением об оказании материальной помощи, разрабатываемым подведомственными учреждениями, оказывается материальная помощь (материальное поощрение) в виде единовременных (разовых) денежных выплат в связи с торжественным событием, юбилеем, смертью близких родственников (родителей работника, мужа (жены), детей), утратой жилья, имущества в результате несчастного случая, стихийного бедствия или иных непредвиденных обстоятельств, длительным (более месяца) лечением в стационарных медицинских учреждениях, тяжелым материальным положением, в других исключительных случаях. Решение об оказании материальной помощи принимается руководителем Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Дагестан на основании письменного заявления работника и представления руководителя подведомственного учреждения.

Выплата материальной помощи производится:

работникам – на основании приказа учреждения;

руководителям подведомственных учреждений – на основании приказа Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Дагестан.

Материальная помощь является выплатой социального характера и при исчислении средней заработной платы работников подведомственных учреждений не учитывается.

К сумме материальной помощи коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями не применяется.

Жюри аплодировало стоя

Фото автора

Хасайбат МЕДЖИДОВА

- Когда наши дети пели, зал замирал, - рассказывает руководитель дагестанской делегации, лауреат Артиады народов России, заслуженный работник культуры РД Маржанат Казакаева. – Конкурсные испытания проходили в номинациях «академический вокал», «народная песня», «эстрадный вокал» среди учащихся в возрасте от 9 до18 лет детских школ искусств, детских музыкальных школ, а также колледжей культуры и искусства.

– Наши дети очень талантливые, они в очередной раз продемонстрировали свое мастерство, уровень подготовки, и мне приятно, что я имею отношение к их успеху, – отмечает педагог. В последние годы ее часто приглашают в соседнюю республику в качестве члена жюри на различные музыкальные мероприятия.

В Грозном впервые прошёл фестиваль «Планета детей-2019»

Нашу республику на региональном фестивале-конкурсе детского творчества представляли воспитанники детской школы искусств №3 им. А. Цурмилова Управления культуры г. Махачкалы. В результате они завоевали четыре первых, одно второе, два третьих места и Гран-при в номинации «эстрадный вокал».

В условиях конкуренции

Фестиваль «Планета детей-2019» открывал председатель жюри, заведующий кафедрой вокального искусства МГУ Сергей Шеремет. Позже за круглым столом он особо отметил выступление дагестанской команды, остальные члены жюри тоже дали высокую оценку нашим юным музыкантам. Сами ребята говорят, что фестиваль был организован на высшем уровне, всё было продумано до мелочей. Особенно впечатлила их экскурсионная программа.

В финале гала-концерта конкурса прозвучала песня «Давайте сохраним» в исполнении вокального ансамбля «Милашки» муниципальной ДШИ №3.

– Естественно, и коллектив ансамбля, и остальные учащиеся нашей школы ехали в Грозный с мыслями о победе. В то же время все понимали, что завоевать награды в условиях жесткой конкуренции и при строжайшем регламенте будет непросто, – делится Маржанат Магомедовна. – Такой феноменальный успех стал возможен еще и потому, что за плечами у ребят есть опыт выступлений на больших концертах и ранее были победы во всероссийских и международных конкурсах.

После нынешнего грозненского фестиваля телефон Маржанат Казакаевой буквально разрывается от звонков, а на её электронную почту приходят письма с приглашениями для участия в предстоящих конкурсах и фестивалях. Так что ждем новых побед!

Волнение прошло на сцене

Дети в творческом коллективе очень разные, у всех свои интересы. Одни ходят на вокал, другие предпочитают играть на скрипке или фортепьяно, а есть такие, кто совмещает несколько кружков. В их числе лауреат многочисленных конкурсов, обладатель уникального тембра Рустам Сунгаев. За короткий срок он сумел освоить новую программу и стать в Грозном лауреатом I степени конкурса по академическому вокалу (соло). Рустаму 11 лет, он успешно совмещает занятия в ДШИ №3 с учебой в школе для одаренных детей им. М. Кажлаева.

Корреспондент побеседовала с детьми об их творческой деятельности. И вот что они рассказали:

– Хочу связать свою жизнь с музыкой, – признается Рустам Сунгаев. – Волнуюсь ли перед выступлениями? Не особо. Я всегда ощущаю поддержку родных, преподавателей и друзей.

13-летняя Надия Ахмедова (академический вокал, соло) вспоминает про возникшую паузу, которая могла сказаться на ее выступлении: долго, как ей показалось, не включали фонограмму, и девочка стала переживать по этому поводу. Но как только Надия вышла на сцену, волнение сразу прошло.

– К этой победе я шла 5 лет, – говорит она. – До этого занимала вторые и третьи места. На этот раз я доказала всем и в первую очередь себе, что могу выступить лучше. Мне бы хотелось чаще участвовать в подобных мероприятиях, интересен сам процесс подготовки к ним. После конкурсов я стараюсь делать для себя выводы: над чем нужно работать, какие навыки совершенствовать.

Аплодисменты – лучшая оценка

Другому лауреату конкурса, 12-летней Зареме Атаевой (эстрадный вокал, соло), пришлось тяжелее всех: незадолго до поездки в Грозный она сорвала голос, так как тщательно готовилась к выступлению в «Артеке» с детским тысячным хором. Даже самое простое для вокалиста действие требовало титанических усилий. О своих творческих достижениях рассуждает скромно.

– Мне понравился фестиваль и город, в котором он проходил. Запомнился момент, когда члены жюри, стоя, аплодировали нам, – это лучшая оценка для артиста. Было приятно слышать добрые слова напутствия от председателя жюри С. Шеремета, – поделилась впечатлениями Зарема.

Народный сольный лакский вокал на фестивале представляла 10-летняя Загидат Рамазанова.

– На вокал меня привела мама. Преподаватель Маржанат Магомедовна сказала тогда, что из меня вырастет будущая звезда лакской эстрады. Не знаю, сбудется ли ее прогноз, но я люблю петь и делаю это с большим удовольствием, – говорит, улыбаясь, Загидат.

Она занимала первые места в Сочи, Санкт-Петербурге, Москве. На региональном конкурсе стала второй, однако это обстоятельство служит для нее скорее стимулом: значит есть над чем работать, необходимо поднимать планку своих стараний и стремлений.

– Все ребята – большие молодцы! Как наставника, меня переполняет чувство гордости за них, – не скрывает своего восторга М. Казакаева. – Я всегда переживаю за детей, ношусь с ними, с их минусовками. Но на этот раз меня, как члена жюри, не допустили к подопечным. И вся забота о них легла на мою коллегу Сайгибат Сулеймановну, которая постоянно была рядом с детьми.

Маржанат Магомедовна из числа тех, кто не мыслит себя без любимой работы. А самое главное – искренне любит детей, верит в них, разглядывает в каждом скрытый потенциал. Отсюда и такая высокая оценка! И такие результаты!

АФИША мероприятий (с 8 по 14 октября)

8 октября – в Музее истории мировых культур и религий г. Дербент состоится мастер-класс по созданию шерстяной картины под стеклом «Жираф». Начало в 11:00.

8 октября – Даргинский театр в Каякентском районе (с. Первомайское) покажет сказку «Гуглахай». Начало в 12:00.

8 октября – Аварский театр представит вниманию зрителя спектакль «Не невеста, а золото». Начало в 19:00.

8 октября – Республиканская библиотека им. Н. Юсупова проведет экологический квест «Тайны и чудеса животного мира». Начало в 12:00.

9 октября – Лакский театр представит своему зрителю спектакль «Ревизор» (малый зал Русского театра). Начало в 15:00.

9 октября – Табасаранский театр на малой сцене Русского театра в Махачкале покажет комедию «Свадебный переполох». Начало в 18:00.

11 октября – Даргинский театр на своей сцене покажет спектакль «Банкрот» по пьесе А. Островского. Начало в 19:00.

11 октября – Музей изобразительных искусств Дагестана в Национальной библиотеке презентует проект «Искусство под увеличением». В рамках презентации гостям расскажут, как ведется работа музея на интернет-платформе Google Arts & Culture. Начало в 16:00.

12 октября – Лакский театр на малой сцене Русского театра покажет спектакль «Исповедь». Начало в 12:00.

12-13 октября – Дагестанский театр кукол порадует своего юного зрителя спектаклем «Аладдин и волшебная лампа». Начало ежедневно в 11:00 и 13:00.

13 октября – в Русском драматическом театре вниманию дагестанцев будет представлен спектакль Государственного русского драматического театра им. М. Ю. Лермонтова (Чеченская Республика) «Единственный наследник». Начало в 19:00.

13 октября – Даргинский театр в Карабудахкентском районе (с. Ачи-су) покажет спектакль «Гуглахай». Начало в 11:00.

14 октября – в Русском театре состоится показ спектакля «То, что я должен сказать…», в главной роли Дмитрий Певцов. Начало в 19:00.

14 октября – в Русском драматическом театре состоится показ сказки «Али-Баба и золото разбойников», который дагестанцам представит Государственный русский драматический театр им. М. Ю. Лермонтова из Грозного. Начало в 10:00 и 14:00.

НАПОМИНАЕМ!

В Национальном музее Дагестана открыта памятная выставка «В стране легенд и преданий», посвященная 100-летию со дня рождения известного краеведа и педагога Булача Гаджиева.

В Музее изобразительных искусств им. П. Гамзатовой открыта выставка «Русская акварель XIX века» из собрания Тульского музея изобразительных искусств.

В галерее Театра поэзии открыта выставка экслибриса «Любовь! Россия! Солнце! Пушкин!» к 220-летию со дня рождения поэта.

В Музее истории города Махачкалы представлен персональный выставочный проект художника Мурада Халилова «Ухху» (в переводе с кубачинского «море»).

В Центре этнической культуры проходит выставка современных дагестанских художников.

В Историческом парке «Россия – моя история» представлена экспозиция «95 лет золотому рублю СССР».

ДЕНЬ В КАЛЕНДАРЕ

8 ОКТЯБРЯ

Толстой и Нобелевская премия

8 октября 1906 г. Лев Толстой отказался от Нобелевской премии по литературе. В письме финскому писателю и переводчику Арвиду Ярнефельту он просил своего знакомого через шведских коллег «постараться сделать так, чтобы мне не присуждали этой премии, ибо, если бы это случилось, мне было бы очень неприятно отказываться».

Ярнефельт выполнил это деликатное поручение, и премия была присуждена итальянскому поэту Джозуэ Кардуччи, имя которого сегодня известно разве что итальянским литературоведам. Толстой был доволен тем, что премия ему не была присуждена. «Во-первых, – писал он, – это избавило меня от большого затруднения – распорядиться этими деньгами, которые, как и всякие деньги, по моему убеждению, могут приносить только зло; а во-вторых, это доставило мне честь и большое удовольствие получить выражение сочувствия со стороны стольких лиц, хотя и не знакомых мне, но все же мною глубоко уважаемых».

Детище Перси Спенсера

8 октября 1945 г. житель штата Массачусетс Перси Спенсер запатентовал микроволновую печь.

По легенде идея ее создания пришла ему в голову после того, как он, постояв у магнетрона (электронная лампа, генерирующая микроволновое электромагнитное излучение), обнаружил, что лежавший в его кармане шоколадный батончик растаял. По другой версии он заметил, что нагрелся бутерброд, положенный на включённый магнетрон. Первые печки, предназначавшиеся для армейских столовых и больших ресторанов, были шкафами высотой 175 см и весом 340 кг. Более компактные домашние печки начали производиться с 1955 года. Первая серийная бытовая микроволновая печь была выпущена японской фирмой Sharp в 1962 году. Первоначально спрос на новое изделие был невысок. В СССР микроволновые печи выпускал завод ЗИЛ.

В настоящее время микроволновая печь – один из самых популярных бытовых электроприборов.

По материалам открытых источников (calend.ru, wikipedia.org и др.)

Подборку подготовил Шамиль ГАРУНОВ

Ахтынские яблоки

Али АЛИЕВ

В субботу, 5 октября, в Ахтынском районе прошел Республиканский праздник народной культуры «Ахтынские яблоки», посвящённый 90-летию Ахтынского района.

Фото автора

Его организовали администрация и управление культуры Ахтынского района при поддержке Министерства культуры РД и Республиканского Дома народного творчества.

В парке культуры Ахтынского района для гостей и жителей были развернуты национальные подворья сёл района, выставки работ детей, а также выставка всех сортов яблок Ахтынского района. Группа канатоходцев с. Зрых Ахтынского района под аккомпанемент зурны и барабана и ряженый встречали гостей праздника.

Праздник «Ахтынские яблоки» собрал творческие коллективы из Ахтынского, Агульского, Буйнакского, Каякентского, Лакского, Рутульского, Новолакского, Табасаранского районов, Государственный лезгинский музыкально-драматический театр им. С. Стальского, Государственный Терский ансамбль казачьей песни, Государственный мужской хор «Поющая Чарода», Государственный ансамбль песни и танца «Каспий», артистов Даггосфилармонии им. Т. Мурадова.

Открыл музыкальную часть Сводный хор Ахтынского района, исполнивший песню «Родная земля». Музыкальные композиции на лезгинском, кумыкском, аварском, лакском, азербайджанском, русском и других языках народов Дагестана порадовали многочисленных зрителей и почётных гостей. Государственный ансамбль танца Дагестана «Каспий» исполнил азербайджанский танец «Яллы», танец «Попурри», «Парную лезгинку» и «Девичий перепляс». И каждый раз исполнители срывали овации зрителей. Не менее бурно публика реагировала и на мастерство других творческих коллективов и исполнителей. Звучные голоса, танцы, народные костюмы, игра на народных инструментах – всё это наполнило парк атмосферой большого праздника. Творческие коллективы и исполнители были награждены дипломами Министерства культуры РД и подарками – корзинами яблок от администрации Ахтынского района.

В празднике приняли участие глава района Осман Абдулкеримов, заместитель Председателя Правительства РД Рамазан Джафаров, заместитель Руководителя Администрации Главы и Правительства РД Текрар Ахмедов, главы министерств и ведомств РД, делегации из городов и районов республики, представители республиканских СМИ и жители района.

Яркие эмоции, хорошее настроение подарил праздник «Ахтынские яблоки» всем присутствующим.

Объявления

Комитет по лесному хозяйству Республики Дагестан объявляет конкурс на замещение вакантной должности ведущего специалиста 3 разряда отдела правового обеспечения.

К претендентам на замещение данной вакантной должности предъявляются следующие квалификационные требования:

- наличие высшего юридического образования;
- без предъявления требований к стажу.

Претенденты на замещение вакантных должностей представляют в Комитет по лесному хозяйству Республики Дагестан в отдел кадров и делопроизводства следующие документы:

- личное заявление;
- собственноручно заполненную анкету с приложением фотографии;
- копию паспорта или замещающий его документ (подлинник соответствующего документа предъявляется лично по прибытии на конкурс);
- документы, подтверждающие наличие необходимого профессионального образования, стажа работы, квалификацию, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы);
- документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу (медицинская справка по учетной форме № 001-ГС/у);
- документы воинского учета (для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу);
- сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;
- фотографии 3х4 см (2 шт.).

Прием заявлений с прилагаемыми к ним документами производится в отделе кадров и делопроизводства Комитета по лесному хозяйству РД по адресу: г. Махачкала, ул. Гагарина в течение 21 календарного дня со дня опубликования данного объявления.

Подробная информация по телефону: **62-15-01**, а также на сайте Комитета **www.dagleshoz.e-dag.ru.**

Организатор торгов - конкурсный управляющий ООО «РегионТорг» (ИНН 0544018772, ОГРН 1020502108076, РД, г. Хасавюрт, ул. Московская, д. 29) - Костюнин А.В. (ИНН 771300401217, СНИЛС 026-947-33-680), член Ассоциации СРО «МЦПУ» (ОГРН 1027743016652, ИНН 7743069037, Москва, Б.Тишинский пер., 38/II/35), действующий на основании Решения АС РД от 14.10.15 дело №А15-4905/14, извещает о результатах торгов по продаже имущества ООО «РегионТорг», предоставленного в залог «ГПБ» АО путем публичного предложения на электронной площадке АО «Российский аукционный дом» http://lot-online.ru.

Торги РАД-179792: победителем признана - Лушникова Алена Алексеевна (Россия, г. Пермь, ул. Братьев Вагановых, 10-11), принимающая участие в торгах от имени ИП Мокрушенко А. А. Победителем предложена цена 403 000,00 руб.

Заинтересованность победителя по отношению к должнику ООО «РегионТорг», кредиторам, конкурсному управляющему, организатору торгов отсутствует. Конкурсный управляющий и СРО, в котором состоит арбитражный управляющий в капитале победителя не участвуют.

Информация о торгах опубликована в ЕФРСБ № 4085894 от 23.08.2019, в газете «Коммерсантъ» № 77033103039 от 24.08.2019, в газете «Дагестанская правда» от 23.08.2019.

Редакция газеты «ДАГЕСТАНСКАЯ ПРАВДА»
ежедневно принимает и публикует рекламу и объявления на выгодных для рекламодателей условиях, а также размещает рекламу на сайте www.dagpravda.ru e-mail: reklama@dagpravda.ru.
Наш адрес: г. Махачкала, Дом печати, 4-й этаж. Тел.: 65-00-23.

Коллектив Дагестанского отделения Всероссийской творческой общественной организации «Союз художников России» выражает глубокие соболезнования родным и близким по поводу смерти художника-графика, члена Союза художников России,
Камиля Арсланалиевича МУРЗАБЕКОВА
и разделяет с ними горечь невосполнимой утраты

Газета основана в 1918 году
УЧРЕДИТЕЛЬ: Министерство информатизации, связи и массовых коммуникаций Республики Дагестан
Главный редактор Б.М. ТОКБОЛАТОВА
Редактор номера Д.А. ГАДИСОВ

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Дагестан 21 мая 2019 года. Регистрационный номер ПИ № ТУ 05-00431. Позиция редакции может не совпадать с точкой зрения авторов, которые несут ответственность за достоверность и объективность представленных для публикации материалов. Рукописи не рецензируются и не возвращаются. При перепечатке материалов газеты ссылка на «Дагестанскую правду» обязательна.

Адрес редакции и издателя: 367018, Махачкала, пр. Насрутдинова, д. 1 «а», Дом печати, 4-5 этажи.
Сайт: www.dagpravda.ru;
E-mail: gazeta@dagpravda.ru

По техническим причинам временно в редакцию «Дагестанской правды» звонить по телефону: 8988-219-89-66 с 10.00 до 18.00 часов в рабочие дни

Газета выходит 198 раз в году.
Индекс издания: полугодовой – 51310; годовой – 63236. Тираж – 3344 экз.
Цена – 10 руб. в киосках Дагпечати.
Реклама и объявления публикуются по договорным ценам.
Отдел рекламы и объявлений – 65-00-23.
E-mail: reklama@dagpravda.ru

Газета отпечатана в типографии ООО «Издательство «ЛОТОС».
367000, РД, г. Махачкала, ул. Пушкина, 6.
ЗАКАЗ №
По вопросам качества печати обращаться в типографию ООО «Лотос».
Время подписания в печать – 22.00, фактическое – 22.00.