РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА

ДАГЕСТАНСКАЯ ПРАВДА

№№238-239
(30508-30509)
3 НОЯБРЯ 2020 г.
ВТОРНИК

УКАЗ
ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН
О внесении изменений в Указ Главы Республики Дагестан от 23 октября 2020 г. №96 «О дополнительных мерах по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции на территории Республики Дагестан»

1. Внести в Указ Главы Республики Дагестан от 23 октября 2020 г. №96 «О дополнительных мерах по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции на территории Республики Дагестан» (официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2020, 26 октября, N 0500202010260003) следующие изменения:

а) пункт 2 изложить в следующей реакции:

2. Обязать граждан в возрасте 65 лет и старше с 3 ноября 2020 года по 16 ноября 2020 года и рекомендовать гражданам, страдающим хроническими заболеваниями бронхолегочной, сердечно-сосудистой и эндокринной систем, до улучшения санитарно-эпидемиологической обстановки соблюдать режим самоизоляции.»;

б) дополнить пунктом 2.1 следующего содержания:

«2.1. Запретить юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим организацию зрелищно-развлекательных мероприятий, оказывающим услуги общественного питания, их проведение, оказание в период с 23 часов до 6 часов.».

2. Настоящий Указ вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования.

Временно исполняющий обязанности Главы Республики Дагестан **С. МЕЛИКОВ**

г. Махачкала, 30 октября 2020 г., №101

Больничный для самоизолирующихся

Абдулла СУЛЕЙМАНОВ

Указом врио Главы РД Сергея Меликова граждане в возрасте 65 лет и старше с 3 по 16 ноября переводятся на обязательный режим самоизоляции. Рекомендовано до улучшения санитарно-эпидемиологической обстановки соблюдать такой режим и гражданам, страдающим хроническими заболеваниями бронхолегочной, сердечно-сосудистой и эндокринной систем.

Также Указ запрещает предпринимателям, осуществляющим организацию зрелищно-развлекательных мероприятий, оказывающим услуги общественного питания, их проведение, оказание в период с 23 до 6 часов.

Поскольку сегодня среди указанной возрастной категории немало работающих, их, конечно же, не может не волновать вопрос: сохранятся ли за ними денежные выплаты за тот период времени, когда они будут находиться дома?

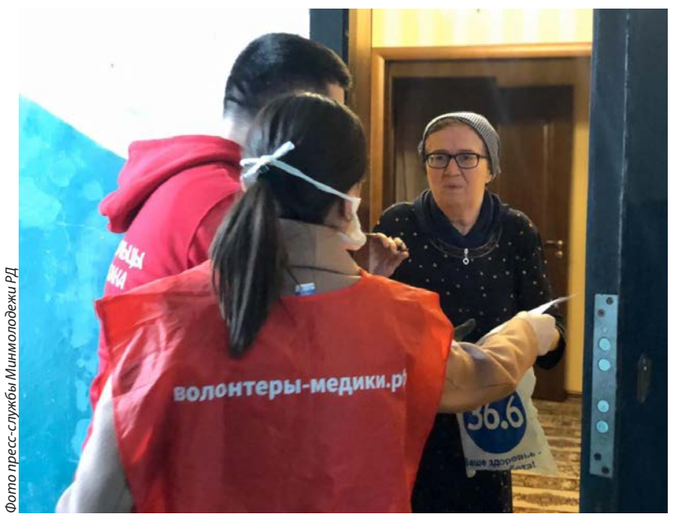


Фото пресс-службы Минмолодежи РД

Ответ - да, сохранятся, но только лицам, подлежащим обязательному социальному страхованию. На них распространяются временные правила оформления листков нетрудоспособности, назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, перечисленные в постановлении Правительства РФ от 1 апреля 2020 года № 402.

Эти правила вводятся в силу, как гласит пункт 2(1) постановления, в случае принятия высшими должностными лицами субъектов Российской Федерации (руководителями высших исполнительных органов государственной власти субъектов страны) на основании предложений (предписаний) главных государственных санитарных врачей субъектов Российской Федерации и их заместителей решения о продлении срока действия ограничительных мер, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения, в части необходимости соблюдения режима самоизоляции лицами в возрасте 65 лет и старше.

Таким лицам назначается и выплачивается пособие по временной нетрудоспособности на основании листка нетрудоспособности.

Порядок их назначения такой: страхователь направляет в Фонд социального страхования перечень застрахованных лиц, состоящих с ним в трудовых отношениях и соблюдающих режим самоизоляции. В течение одного рабочего дня со дня получения перечня застрахованных лиц и документов Фонд осуществляет идентификацию этих лиц и проверку факта их трудоустройства у страхователя. После завершения идентификации застрахованных лиц и подтверждения факта их трудоустройства у страхователя Фонд в течение одного рабочего дня обеспечивает передачу данных о застрахованных лицах в уполномоченную медицинскую организацию, которая в свою очередь не позднее следующего рабочего дня после получения информации от Фонда принимает решение о выдаче (формировании) электронных листков нетрудоспособности застрахованным лицам.

Назначение и выплата пособий по временной нетрудоспособности осуществляются единовременно за весь период временной нетрудоспособности в течение 7 календарных дней со дня формирования электронного листка нетрудоспособности.

Стоит отметить, что в случае несоблюдения режима самоизоляции застрахованные лица возмещают Фонду причиненный ущерб в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

«ДП»: ПОДПИСКА НА 2021 ГОД
В ПОЧТОВЫХ ОТДЕЛЕНИЯХ
до адресата (доставка на дом)
на первое полугодие – 1666,56 руб.
на год – 3333,12 руб.
В КИОСКАХ ДАГПЕЧАТИ
на первое полугодие – 630 руб.
на год – 1260 руб.



teletype.in

Вакцинация – путь к спасению

Руслан ЛУГОВОЙ

К сожалению, приходится констатировать, что в целом по России коронавирус не сдает позиции. Об этом говорят ежедневные сводки количества заболевших, фиксируются новые случаи смертности. В Дагестане взрывного заражения пока не наблюдается, к тому же медперсонал подготовлен, количество свободных коек в учреждениях здравоохранения не дает повода для беспокойства. Но рост числа инфицированных, хотя и небольшой, не так давно вновь обозначился после заметного спада.

Судя по данным ВЦИОМ, население в целом стало больше поддерживать ограничительные меры, хотя сейчас они и не вводятся, как было весной этого года. Так, по мнению 38% россиян необходимо соблюдать все предписанные правила медиков, а 16% выступают и вовсе за жесткие ограничения, вплоть до закрытия учреждений образования, общепита… Но остается около трети наших соотечественников, по-прежнему считающих, что меры безопасности ничего не дают, значит соблюдать их необязательно. И это несмотря на ежедневные новости, что по причине несоблюдения рекомендаций гибнут люди.

Как мы уже не раз отмечали в прошлых публикациях, осенняя стадия коронавируса примечательна тем, что стало больше заражаться людей молодого возраста и даже детей. Правда, как выяснилось, протекает теперь болезнь совсем не так, как раньше. Она может «маскироваться» под ангину, грипп, даже диарею – пока не сдашь анализ, можно принять ковид за что угодно.

Специалисты утверждают, что вирус все-таки ослабнет к весне будущего года, выработается так называемый коллективный иммунитет, но главное – будет апробировано несколько вариантов вакцин.

Как и ожидалось, с самого начала разработки вакцины моментально появился целый пул антипрививочников, безапелляционно заявивших, что прививки будут делать насильно для того, чтобы «вживить чип», «лишить памяти», «намеренно сократить жизнь» и прочую несусветную ерунду. И опять мы обратимся в прошлое, в тот самый XIX век, когда изобрели вакцину против холеры. Народ в то время большей частью стал избегать врачей, предпочитая заболеть холерой («собачьей смертью», как тогда ее называли), чем привиться. Появилось стойкое недоверие к врачам, их стали избегать при всяком удобном случае. Такое отношение длилось довольно долго, причем не где-то на окраинах, а в самом центре России – Москве и Петербурге. Это привело лишь к затягиванию процесса выздоровления и росту числа жертв.

Как выясняется, горький опыт прошлого не повлиял на современное мышление. Только теперь не пугают страшилками бабок-повитух. Сегодня неуемные распространители инфомусора с помощью месседжеров морочат голову народу другими небылицами и домыслами. Конечно, вакцина вакцине рознь, есть и свои особенности и ограничения, даже противопоказания есть. Но в массе своей прививки не опасны.

Если знаешь суть механизма любой прививки, тогда сомнения быстро развеются. Во Всемирной организации здравоохранения заявляют: «Вакцинация – это простой, безопасный и эффективный способ защиты от болезней до того, как человек вступит в контакт с их возбудителями. Вакцинация задействует естественные защитные механизмы организма для формирования устойчивости к ряду инфекционных заболеваний и делает иммунную систему сильнее».

То есть вводятся мертвые или почти мертвые клетки вируса, организм распознает их ДНК и формирует свои собственные антитела, которые потом сохраняются в общем иммунитете. Таким образом, если активный вирус попытается проникнуть в наш организм, то уже созданные антитела благодаря вакцине быстро нейтрализуют любую инфекцию. Никаких чипов или намеренного причинения вреда здоровью в этих вакцинах нет.

Однако народ не спешит прививаться. Кто-то верит слухам о вреде вакцины, а кто-то делает ложный вывод о том, что государство ничего не делает без собственной выгоды. И раз прививку настоятельно рекомендуют делать на самом высоком уровне, значит за нее надо расплачиваться. Причем своим здоровьем.

Но тут хотелось бы пояснить следующее. Раз уж речь ведут о «выгоде государства», то скажу так: любой нормальной стране нужны здоровые граждане для того, чтобы могли работать и сохранять действующую экономику, платить те же налоги, защищать интересы государства. И еще: чем больше населения, тем больше потребителей, так что прививка имеет не прямую выгоду, а опосредованную, причем взаимовыгодную – мы будем здоровы, а государство станет крепче и в социальном плане, и в экономическом, и в военном.

И напоследок общеизвестный факт: благодаря вакцинам средняя продолжительность жизни населения мира увеличилась на 20-30 лет, в том числе и в России. Хороший повод отказаться от неразумных выводов.

Общественные патрули в действии

Лукьян РУСОВ, Хасайбат МЕДЖИДОВА

Несмотря на неуклонно возрастающую опасность заражения коронавирусом, не все дагестанцы, к сожалению, осознают серьезность ситуации. По-прежнему привычно заполняются места городского общепита, любители поесть и культурно отдохнуть в кафе особенно активны по вечерам.

Радует, что есть и сознательные граждане, которые пользуются средствами индивидуальной защиты. Сложившуюся тревожную обстановку прокомментировала заместитель министра по молодежной политике РД Патимат ОМАРОВА.

- Сейчас речи о всеобщем локдауне не идет. Те же кафе и рестораны - это чей-то бизнес, и закрытие точек общепита приведет к разорению и без того неустойчивого бизнеса, - отмечает Омарова.

Как рассказала замминистра на своей страничке в Фейсбуке, Минмолодежи РД запустило общественный патруль по соблюдению масочного режима, который осуществляется усилиями шести вузов республики (ДГУ, ДГТУ, ДГИ, ДГМУ, МАДИ, ДагГАУ) и 39 муниципалитетов, с 29 октября к этой работе подключились и средние специальные учебные заведения.

К первому ноября в общественных патрулях планируется задействовать волонтерские отряды всех муниципалитетов и большинства ссузов Дагестана. Активное участие принимают Дагестанское отделение ВОД «Волонтеры-медики», Открытое молодежное правительство, ФП «Трезвая Россия».

- Соблюдение масочного режима жителями республики является обязательным в соответствии с Указом врио Главы Дагестана Сергея Меликова, - напоминает Патимат Омарова.

В ДГИ, по ее словам, первыми из вузов создали свой общественный патруль, и уже 22 октября волонтеры вышли на улицы города Махачкалы.

- Учитывая сложную эпидемиологическую обстановку, характеризующуюся новыми случаями заражения коронавирусной инфекцией и большой летальностью, дополнительные ограничения нельзя считать избыточной мерой, - говорит Руслан Сефербеков, доктор исторических наук, профессор кафедры всеобщей истории ДГУ. Вирус, как известно, распространяется в общественных местах - торговых центрах, спортивных и зрелищных мероприятиях, кафе и ресторанах, поэтому важно избегать их посещения. Считаю, что ношение масок и другие меры могут сыграть положительную роль в деле снижения заболеваемости ковидом в нашей республике.

К первому ноября в общественных патрулях планируется задействовать волонтерские отряды всех муниципалитетов и большинства ссузов Дагестана

Предстоит служебная проверка



rusnovosty.ru

Ширвани АЙГУНОВ

Коронавирус больно ударил по всем сразу. Речь не только о здоровье людей, речь о массовом сбое систем жизнеобеспечения городов, стран, планеты в целом.

Здравоохранение с колоссальным трудом выдерживает испытание пандемией, образование осваивает форматы дистанционного обучения, экономике требуется время на восстановление после ее неожиданно резкого торможения. В такой ситуации, конечно, имеют место недоработки, ошибки. И это на самом деле нормально: никто ведь в начале года не мог оценить масштабы распространения инфекции. Медики, учителя, журналисты, финансисты… впервые работают в подобных условиях.

Основная нагрузка, бесспорно, легла на врачей. И отраслевое ведомство делает всё возможное, чтобы их самоотверженный труд был достойно вознагражден, это касается в том числе выплат стимулирующего характера. Тем не менее, несмотря на усилия Минздрава, от самих медицинских работников нетнет да поступают жалобы, что они не получили дополнительных выплат при работе с ковид-больными.

Вот и сотрудники Республиканской клинической больницы, оказывающие помощь пациентам с подтвержденным диагнозом COVID-19, пожаловались на невыплату стимулирующих надбавок, в связи с чем министерством будет организована всесторонняя служебная проверка. Ранее газета «Черновик» писала, что для защиты своих прав медики обратились за помощью к адвокату.

Медперсонал отделения патологии роддома №3 РКБ заявляет, что, рискуя собственным здоровьем и жизнью, оказывал помощь поступающим беременным с подтверждённым коронавирусом.

В случае если отделение не перепрофилировано под ковид-госпиталь, но при этом медперсонал оказывал помощь пациенту, у которого в последующем подтвердился коронавирус, то тогда стимулирующие выплачиваются исходя именно из отработанного с данным пациентом времени (в рамках постановления Правительства РФ № 415) в размере 22 тыс. руб. для врачей и 17,5 тыс. руб. для среднего медперсонала (из расчета на 1 ставку), сообщается на официальном сайте министерства.

О результатах проверки будет сообщено позднее.

«Со своей стороны ведомство ежемесячно перечисляет средства для выплаты стимулирующих медработникам согласно поданным главными врачами заявкам», – заверяют в региональном Минздраве.

Нет сомнений в том, что по итогам проверки вопрос будет урегулирован. Положены людям выплаты? Они их непременно получат.

Отметим, если отделение перепрофилировано для лечения пациентов с коронавирусом, стимулирующие выплачиваются согласно постановлению Правительства РФ № 484 в размере 80 тыс. руб. для врачей и 50 тыс. руб. для среднего медперсонала.

16220 –

всего заболевших по республике, сообщает Роспотребнадзор. По данным ведомства на 10:55 час. 2 ноября, выявлено 87 вновь заболевших COVID-19. По данным Минздрава РД, 84 человека вылечились, 3 скончались

«Сложности дали мне дополнительные силы»



Фото пресс-службы Главы и Правительства РД

Врио Главы Дагестана Сергей Меликов встретился с российским бойцом смешанного стиля, чемпионом UFC в лёгком весе Хабибом Нурмагомедовым, сообщает пресс-служба Администрации Главы и Правительства РД. В первую очередь руководитель республики выразил соболезнования в связи со смертью отца спортсмена и поздравил его с убедительной победой в поединке с американцем Джастином Гэтжи на турнире Абсолютного бойцовского чемпионата (UFC) 254.

Врио Главы РД, делясь своими впечатлениями от боя, отметил: «Меня в этом поединке больше всего тронули завершающие минуты, когда Хабиб говорил, кому он посвятил победу и как дороги были ему слова матери. Мы все ещё раз выражаем Вам соболезнования по поводу ухода отца. Я считаю, что это великий тренер, потому что благодаря ему у нас есть действительно великий чемпион. Он был очень хороший педагог, учитель и тот человек, на которого не только спортсмены, но и многие люди в Дагестане и за его пределами могут равняться».

Триумф спортсмена, как отметил Сергей Меликов, стал для Дагестана «национальной победой». «Это была очень большая радость для каждого дагестанца, который любит единоборства и чтит мужество и благородство, проявленные во всех ваших победах. Хабиб, Вы явились олицетворением не только своей фамилии и рода, но и всего Дагестана. Поэтому весь Дагестан радовался вашей победе. Я понимаю, что за этим стоит огромный физический труд, и считаю, что Вы полностью соответствуете фразе «Победи себя и будешь непобедим». Я Вас искренне поздравляю и благодарю за то, что вы Дагестану и нашей стране принесли очередную победу, которая на международном уровне очень важна», – заявил врио Главы республики.

Поблагодарив за тёплые слова в свой адрес, чемпион UFC сказал: «На самом деле этот поединок отличался от других, ощущения тоже были кардинально другие. Всё было по-другому, без отца… Сразу после того, что случилось с ним, мне предложили бой. Нужно было или отказаться, или провести последний бой. Рано или поздно наступило бы время, когда надо оставить этот вид спорта – если не в 32, то в 34, 35. Это было для меня очень тяжёлое решение, потому что я занимаюсь этим всю жизнь. Будем двигаться дальше. Знаю, что в Дагестане, в России и по всему миру многие меня поддерживали. У меня были серьёзные травмы, в середине сентября я 5 дней был в реанимации, потом вернулся и через неделю начал тренироваться. И Ваши слова о победе над собой истинны. Потому что если человек психологически не ломается, его тяжело сломать физически. Все сложности дали мне дополнительные силы, и одной из составляющих этой силы было то, что за меня болеет очень много людей. Хотел бы сказать им большое спасибо. Большую мотивацию мне даёт то, что мои победы дают позитивную энергетику нашему народу».

Министр по физической культуре и спорту РД Магомед Магомедов поблагодарил руководителя республики за оказанное внимание и обратился с просьбой взять под личный контроль строительство Центра спортивной подготовки по единоборствам в с. Сильди Цумадинского района.

Сергей Меликов пообещал взять под личный контроль этот вопрос, и не только в знак уважения к семье Нурмагомедовых, но и ввиду большой социальной значимости объекта: «Это решение пойдёт на пользу развития спорта и на пользу ребятам из высокогорных сёл. Я в течение недели разберусь со всеми документами и дам своё личное поручение. Обещаю вам, что исполнение этого поручения возьму под личный контроль».

Пересмотреть подходы

Совещание по вопросам социально-экономического развития Дагестана прошло под руководством врио Главы республики Сергея Меликова и первого заместителя министра экономического развития РФ Михаила Бабича.

Как сообщает пресс-служба Администрации Главы и Правительства РД, обсуждены проблемные аспекты реализации инвестиционных проектов в рамках мероприятий государственной программы РФ «Развитие Северо-Кавказского федерального округа», а также развитие индустриальных площадок и распространение преференциальных режимов предпринимательской деятельности в республике.

Кроме того, обсуждались решение проблем водообеспечения и водоотведения и сокращение количества аварийных домов на территории Дагестана. Отдельно рассмотрен ход реализации формирования плана мероприятий по комплексному развитию города Дербента.

Сергей Меликов прежде всего поблагодарил Михаила Бабича за оказываемую республике поддержку и пригласил обсудить основные направления развития республики и определить приоритетные задачи, решение которых позволит в сжатые сроки повысить качество жизни и реальные доходы населения.

«Достигнуть поставленных целей можно только на основе взвешенного и скрупулезного анализа социально-экономической ситуации. Важно трезво отдавать себе отчет в том, что мы находимся сейчас на определенных позициях, с которых стартуем, и с какими проблемами мы столкнёмся в ходе этой работы», – сказал руководитель республики.

Сергей Меликов уверен, что Дагестан имеет огромный потенциал развития, и задача руководства республики, органов власти – как республиканских, так и муниципальных – использовать этот потенциал на благо каждого дагестанца. При этом, признал врио Главы республики, решить все существующие проблемы, многие из которых накапливались десятилетиями, невозможно.

«Мы должны определить, на каких направлениях надо концентрировать усилия, оптимально распределить финансовые возможности. При этом наши приоритеты должны синхронизироваться с федеральными стратегическими документами, направленными на решение вопросов занятости, увеличения доходов населения, роста экономики и долгосрочные структурные изменения», – расставил акценты Сергей Меликов.

Говоря о текущих показателях социально-экономического развития республики, руководитель Дагестана подчеркнул, что «позитивных эмоций они не вызывают». В сельском хозяйстве и промышленности, отметил он, удалось лишь сохранить прошлогодние объемы производства, а в ряде иных отраслей наблюдается спад – в таких как строительство, розничная торговля. Значительно вырос уровень зарегистрированной безработицы. «Хотя на фоне других регионов, где в результате пандемии экономика пострадала еще больше, наши показатели действительно не самые худшие», – добавил Меликов.

При этом он отметил, что задачи, которые ставит Президент Российской Федерации, направленные на повышение качества жизни граждан, требуют совершенно других темпов в развитии экономики. И для этого надо пересмотреть подходы к решению вопроса, использовать рычаги, стимулирующие как выход экономики из тени, так и создание благоприятных условий для бизнеса, улучшение инвестиционного климата, создание новых производств, привлечение частного капитала.

Принципиально важна и вовлеченность республики в национальные проекты. «Дефицит мощностей водоснабжения, водоотведения, электроснабжения, нехватка мест в дошкольных образовательных учреждениях, больничных коек, поликлиник, обучение в три смены – все это в сочетании с высоким уровнем износа и ветхости имеющейся инфраструктуры самым негативным образом сказывается на социально-экономической обстановке. Несмотря на значительный дефицит объектов инфраструктуры, высокую степень износа действующих объектов, в республике имеется большое количество незавершённых объектов, в том числе начатых в рамках федеральных целевых программ, которые прекратили свое действие. Это 10 значимых для республики объектов, финансирование которых осуществлялось с привлечением средств федеральных целевых программ «Юг России», «Жилище», «Чистая вода». Решение вопросов по объектам незавершенного строительства не только придаст импульс экономическому развитию, но и окажет прямое положительное влияние на качество жизни населения», – убежден врио Главы Дагестана.



Фото пресс-службы Главы и Правительства РД

Надо использовать рычаги, стимулирующие как выход экономики из тени, так и создание благоприятных условий для бизнеса, улучшение инвестиционного климата, создание новых производств

Он заявил, что для определения перспективных направлений развития республики должна быть проработана понятная всем концепция развития на ближайшие 5 лет. В качестве же основных направлений, имеющих перспективу, Сергей Меликов назвал создание благоприятного инвестиционного климата, необходимых условий для развития агропромышленного комплекса, промышленности, малого и среднего предпринимательства, использование транспортного потенциала республики.

«Дагестан находится на стыке транспортных коридоров. Транспортная система республики способна дать толчок развитию транспортного комплекса всего Северного Кавказа, а также внести вклад в расширение внешнеэкономических связей регионов России со странами ближнего и дальнего зарубежья. Однако главная транспортная артерия республики – федеральная дорога «Кавказ» – не соответствует возросшей нагрузке, необходимо провести реконструкцию дороги на всем протяжении Дагестана до границы с Азербайджанской Республикой», – нацелил коллег Сергей Меликов.

В этой части он также напомнил, что в рамках использования транспортного потенциала требуется строительство новой взлетно-посадочной полосы аэропорта Махачкалы. «При сохранении текущих тенденций уже в следующем году аэродромная инфраструктура достигнет максимальной пропускной способности, а после 2021 года есть риск, что она не сможет обеспечивать потребности региона в авиасообщении в полной мере. При том условии, что мы видим Дагестан как потенциально развивающийся туристический кластер. Стратегической задачей для нас является также развитие Махачкалинского морского порта», – обозначил задачи руководитель республики и выразил надежду на поддержку со стороны Минэкономразвития РФ в решении актуальных для Дагестана вопросов.

Михаил Бабич отметил, что это не первая встреча на дагестанской земле, предыдущие проходили как в Махачкале, так и в других муниципалитетах республики, где обсуждались насущные вопросы социально-экономического развития. «Главное – не только обсудить проблемы, но и наметить конкретные практические шаги по их решению. Хочу заверить вас, Сергей Алимович, и ваших коллег, что работа по решению насущных задач Дагестана, как и всего Северо-Кавказского округа, находится на контроле на самом высоком уровне, и Министерство уделяет этому первостепенное значение. Всё, что мы сегодня с вами отработаем, завтра обсудим с министром экономического развития РФ, а принятые впоследствии решения будут реализовываться на уровне Правительства РФ и всех наших коллег по министерствам и ведомствам. Врио Главы республики перечислил сейчас ключевые проблемы, которые стоят на повестке дня. Хочу сказать, что мы находимся в завершающей стадии бюджетного цикла по формированию федерального бюджета на 2021-2023 годы. Государственная программа по развитию СКФО принимается сейчас в сбалансированном виде, мы постарались максимально учесть те ключевые задачи, которые необходимо решать в этот период в регионах», – сообщил первый замминистра Минэкономики РФ.

При этом Михаил Бабич отметил, что вопросы по воде – комплексная задача, которая будет решаться на уровне Правительства РФ. «Со следующего года проектно-сметная документация на эти объекты будет финансироваться за счет средств федерального бюджета. Кроме того, в дальнейшем мы будем вместе учитывать в различных программах и национальных проектах необходимость работы по подобным объектам. Помимо этого, мы сегодня обсудим и продолжим разговор по развитию винодельческой отрасли, которая является одной из важнейших в Дагестане. Это прежде всего 2 наших флагмана коньячной промышленности – дербентский и кизлярский заводы, ну и целый ряд других вопросов, которые мы с вами наметили, они находятся в работе и на контроле у нашего министерства и Правительства РФ», – заключил первый замминистра Минэкономики РФ.

В ходе совещания с докладами по вопросам выступили Первый заместитель Председателя Правительства РД Гаджимагомед Гусейнов, заместитель Председателя Правительства РД Инсаф Хайруллин и министр экономики и территориального развития РД Гаджи Султанов.

На постоянном контроле

Врио Главы Дагестана Сергей Меликов посетил Ситуационный центр РД, где ознакомился с работой Центра управления в кризисных ситуациях Главного управления МЧС России по Дагестану, ГКУ РД «Служба 112 РД» и Центра автофиксации административных правонарушений ГИБДД МВД по РД.

Его сопровождали Руководитель Администрации Главы и Правительства РД Владимир Иванов, заместитель Председателя Правительства РД Рамазан Джафаров, начальник ГУ МЧС России по Республике Дагестан Нариман Казимагамедов.

Как сообщает пресс-служба Администрации Главы и Правительства РД, руководитель республики осмотрел помещения Ситуационного центра, где ему продемонстрировали технические возможности имеющихся автоматизированных информационных систем, обеспечивающих работу находящихся в центре служб. Были обсуждены различные аспекты, связанные с деятельностью регионального управления МЧС на территории Дагестана.

Кроме того, прошло рабочее совещание по презентации Реабилитационного центра спасателей, строительство которого запланировано в 2021-2023 гг.

Сергей Меликов также заслушал доклады представителей Единых дежурно-диспетчерских служб муниципальных образований, начальников пожарных гарнизонов об оперативной обстановке, в том числе по ситуации с пожарами на территориях, о проводимой работе по борьбе с распространением новой коронавирусной инфекции.

Руководитель оперативной группы ГУ МЧС РФ по Республике Дагестан Муслим Девришбеков доложил о ситуации в пункте временного размещения в селе Куллар Дербентского района, созданном для граждан Азербайджана, ожидающих возвращения на свою страну. Подробно были обсуждены вопросы их перевода из палаточного лагеря в стационарный пункт временного размещения в связи с началом холодов. Представители Карабудахкентского района доложили об обстановке после вспышки сибирской язвы в селе Какамахи.

Врио Главы Дагестана, заслушав информацию, высоко оценил возможности Ситуационного центра и распорядился развивать его дальше.

Защитник дедушки

В преддверии Дня народного единства в формате ВКС состоялось торжественная церемония награждения детей-героев в рамках всероссийского гражданско-патриотического проекта «Дети-герои». Среди награжденных был и 10-летний школьник из Хивского района Дагестана Давлетхан Агабеков.



nsrd.ru

В мероприятии приняли участие Председатель Совета Федерации Валентина Матвиенко, министр по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий РФ Юрий Зиничев.

Как сообщает информационно-аналитический отдел Аппарата НС РД, с дагестанской стороны в режиме видеоконференции участвовали Председатель Народного Собрания Хизри Шихсаидов, Первый заместитель Председателя Правительства РД Анатолий Карибов, зампред Рамазан Джафаров, Герой России, начальник Управления Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации по Республике Дагестан Магомед Баачилов, министр по делам ГО, ЧС и ликвидации последствий стихийных бедствий РД Нариман Казимагамедов, председатель регионального отделения Общероссийской общественной организации ветеранов органов управления по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и пожарной охраны в Республике Дагестан Чарак Чараков, отец и сын Агабековы.

Обращаясь с приветственным словом к участникам мероприятия, Валентина Матвиенко сказала: «В минуту опасности вы проявили мужество и героизм, рискуя жизнью, спасали других. За вами – как за каменной стеной, вы хороший пример для подражания. Спасибо вашим родителям, дедушкам и бабушкам, учителям, которые научили вас быть неравнодушными к чужому горю, тем, кто научил вас помогать ближним».

Церемония награждения детей-героев Советом Федерации проводится уже в седьмой раз. За это время было отмечено около 900 ребят, проявивших мужество и героизм при чрезвычайных ситуациях.

Предваряя награждение дагестанца, Герой России, член Совета Федерации, многократный чемпион различных международных соревнований по классической борьбе Александр Карелин отметил, что мальчик вырос в республике спортсменов и получил хорошее воспитание.

Представленный к награде пятиклассник Давлетхан Агабеков со своим 80-летним дедушкой вели на водопой племенного быка. Но на обратном пути животное внезапно набросилось на дедушку. Мальчик не испугался огромного быка, взял палку и со всей силы ударил животное, и бык отступил.

Вручая Памятную медаль Совета Федерации «За проявленное мужество», спикер дагестанского парламента Хизри Шихсаидов отметил: «Для нас огромная честь принять участие в торжественной церемонии награждения детей-героев, и я хочу поблагодарить Совет Федерации за столь яркий и значимый проект. Я горд, что среди юных героев есть и наш земляк Давлетхан Агабеков».

Он поздравил Давлетхана с наградой и пожелал ему оставаться таким же мужественным и отважным, быть примером для других детей.

Подарок от МЧС России Давлетхану Агабекову вручил Чарак Чараков.

Обозначены параметры бюджета на 2021 год

На заседании Правительства рассмотрены основные параметры республиканского бюджета на будущий год, сообщает пресс-служба Администрации Главы и Правительства РД.

Открывая мероприятие, Председатель Правительства РД Артём Здунов напомнил, что на предыдущем заседании были рассмотрены прогнозы социально-экономического развития Дагестана на предстоящие три года, внесены некоторые коррективы по ним. «Сегодня на повестке – один из важнейших документов финансового планирования – бюджет на 2021 год и последующие два года. Предварительно документ обсуждался во многих коллективах, согласован с министерствами и ведомствами», - отметил он.

С законопроектом «О республиканском бюджете Республики Дагестан на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов» членов Правительства ознакомил министр финансов Юнус Саадуев. Он подчеркнул, что документ подготовлен в соответствии с основными направлениями бюджетной и налоговой политики, социально-экономического развития на текущий момент, с учетом требований Закона РД «О бюджетном процессе и межбюджетных отношениях в Республике Дагестан» и т.д.

«Работа над проектом бюджета проводилась совместно с министерствами и ведомствами – главными распределителями бюджетных средств, а также с участием УФНС и других администраторов доходов», - добавил министр.

Было отмечено, что в качестве исходных данных при прогнозировании поступления налоговых и неналоговых доходов в республиканский бюджет принимались макроэкономические показатели прогноза социально-экономического развития республики на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 года: ВРП – 728,4 млрд рублей, индекс потребительских цен к предыдущему году – 104,2% и т.д.

Поступление налоговых и неналоговых доходов в республиканский бюджет прогнозируется в объеме 37,4 млрд рублей, что составляет 112,6% к бюджету текущего года. При этом в структуре налоговых и неналоговых доходов наибольший удельный вес занимают НДФЛ – 44,3%, акцизы на ГСМ и алкоголь – 24,5%, налог на прибыль – 14%.

Общий объем расходов предварительно определен в сумме 137,3 млрд рублей. Структура расходов предполагает следующие основные подходы: обеспечение потребности на оплату труда с учетом доведения уровня МРОТ с 1 января 2021 года до 12,7 тыс. рублей; сохранение установленных указами Президента РФ целевых показателей повышения оплаты труда работников в сфере образования, здравоохранения, культуры и социального обслуживания; ежегодная индексация на уровень инфляции расходов на социальное обеспечение населения; обеспечение социальных расходов на питание и медикаменты в учреждениях социальной сферы; соблюдение принципа формирования бюджетов на основе государственных программ и многое другое.

Глава ведомства отметил, что за последние годы в Дагестане проводится взвешенная долговая политика: закрываются старые долги, не прибегают к гарантийным и иным обязательствам, бюджетным и казначейским кредитам. Данная позиция, заверил министр, будет продолжена и в последующем.

В своем выступлении Юнус Саадуев подробно остановился на каждом разделе законопроекта, озвучив по ним предварительные объемы финансирования.

Артём Здунов напомнил, что в рамках сегодняшнего обсуждения предстоит рассмотреть детали до того, как внести документ на рассмотрение Народного Собрания Дагестана. При этом он подчеркнул, что бюджет на будущие три года должен иметь не только социальную направленность: «Он у нас и так социально ориентированный. При этом люди должны знать, куда уходят деньги, которые мы с вами с большим трудом собираем. Вместе с тем бюджет должен иметь и ярко выраженную инвестиционную направленность».

Далее Председатель Правительства обратил внимание на ряд проблем, которые предстоит решить в ближайшее время. В частности, говорилось о необходимости навести порядок с объектами капитального строительства, привести в полное соответствие объекты по обеспечению детей горячим питанием и многое другое.

В рамках заседания был также поднят ряд проблем по Махачкале. Отмечалось, что на решение некоторых из них в бюджете предусмотрены средства.

Первый зампред Правительства Гаджимагомед Гусейнов в ходе обсуждения рекомендовал руководству города провести инвентаризацию собственных доходов с тем, чтобы определить эффективность расходования выделяемых средств. В свое время, напомнил он, такая работа была проведена в целом по республике.

В обсуждении проекта закона приняли участие руководители ряда министерств, председатель Комитета НС по бюджету, налогам и финансам Сейфулах Исаков, председатель Счетной палаты Дагестана Билал Джахбаров. Они высказали свое мнение по документу, а также озвучили ряд предложений и рекомендаций.

Комментируя, Артём Здунов подчеркнул, что данный проект закона еще не окончательный: по ряду позиций еще ожидаются изменения, так как запланированы дополнительные субсидии из федерального центра, по многим министерствам средства еще недораспределены и т.д.

По итогам заседания было принято распоряжение об одобрении проекта закона и представлении его врио Главы Дагестана.



Фото из архива А. Дагировой

Развивая других, развиваем себя

Сабина ИСРАПИЛОВА

Когда Дагировой предложили разработать проект для конкурса бизнес-проектов, инициированных женщинами-предпринимателями, она поначалу очень сомневалась. Мысленно задавалась вопросом: готова ли к такому серьезному испытанию

Не знаю, как вас, а меня очень радует тот факт, что в Дагестане не полным ходом развивается женское предпринимательство. И не просто развивается, но и получает признание в суровом мире конкурентной борьбы.

Совсем недавно в республике прошел конкурс бизнес-проектов, инициированных женщинами-предпринимателями. Мероприятие было организовано центром «Мой бизнес» совместно с ДРО «Опора России». На конкурсе представили 52 работы, одной из лучших стал проект моей давней знакомой Аиды Дагировой.

Аида всегда мечтала заниматься дизайном. Но так сложилось, что реализовать свою мечту смогла только тогда, когда старшая дочь окончила школу. Потом девочка решила поступить в Саратовское училище на дизайнера интерьеров, а мама, недолго думая, оставив карьеру учителя музыки, тоже поступила в один из вузов на факультет дизайна и рекламы. Так начался ее долгий путь к профессии мечты.

Спустя годы, «сделав имя» за пределами республики, Аида вернулась в Дагестан. Осмотревшись, изучив рынок, поняла, что нужно открыть бренд-агентство. Этакую контору по принципу «все включено» – от логотипа до фирменного стиля, продвигающую различные бренды на дагестанском бизнес-рынке. Подобрав команду единомышленников – дизайнера, фотографа, бренд-маркетолога, задумалась над названием. Ведь все мы знаем с детства одну известную истину: как лодку назовешь, так она и поплывет.

– Бизнес – не цель, это процесс, который должен приносить удовольствие. Когда решаешь открыть свое дело, всегда очень важно понять, что ты можешь, – говорит Аида. – А еще очень хотелось подобрать своему детищу такое название, которое раскрывает несколько граней. В детстве у бабушки на стене висела картина «Альбурак», многие знают, это такая лошадь с крыльями и человеческим лицом. Мне она очень нравилась, и ребенком я очень хотела стать такой лошадью – свободной, летающей, стремящейся к солнцу. И когда пришло время имянаречения моей компании, решила, что первое слово будет «Бурак». Ну, плюс еще и одноименный корнеплод мне импонирует. Он придает яркость моему любимому борщу. В нем множество ингредиентов, но за цвет отвечает именно бурак. Вот и моя будущая деятельность должна была включать в себя множество составляющих, а ее название - обеспечить заманчивость. Что касается второго слова «буро», то и здесь небольшая игра слов. «Бу» на моем родном кумыкском языке означает «это». А еще моя бабуля говорила не «бюро», а «буро». Так в результате получился каламбур – «Бурак-буро» – компания, которая помогает развиваться другим.

Примечательно, что в этой организации нет строгого разделения на начальство и исполнителей. Здесь царит партнерство. А иначе никак, считает Аида. Все сотрудники - творческие личности. И если творческого человека «загнать» в исполнительские рамки, то это уже не творчество получится, а ремесло.

Прежде чем браться за очередной проект, «бураковцы» тщательно изучают внутренний микроклимат объекта, с которым придется работать. Чтобы пиар-кампания была успешной, нужно понять, чем живет коллектив, к чему стремится, в чем его сильные стороны.

Когда Дагировой предложили разработать проект для конкурса, поначалу очень сомневалась. Мысленно задавалась вопросом: готова ли к такому серьезному испытанию. Но потом вспомнила все то, чему учили ее коллеги в Ставрополе на тренингах «Бизнес по-женски», и поняла, что это будет новый опыт, который позволит высветить все сильные и слабые стороны ее организации. В итоге проект Аиды Дагировой занял второе место.

А еще предпринимательница поняла одну вещь. Если ты хочешь, чтобы Вселенная подкидывала тебе новые идеи, не забывай делиться с другими тем, что ты уже умеешь. И желательно безвозмездно. Так родилась идея бесплатной онлайн-школы для будущих бренд-маркетологов, которую она реализует. Развивая других, развиваются сами, считает бизнесвумен.

И Вселенная действительно радует. В копилке «Бурак-буро» – бренд-дизайн сети магазинов «Вербена», DL studio, гостинично-ресторанного комплекса «Пегас» и других.

А еще участие в конкурсе помогло найти единомышленниц, они не конкурируют между собой, а помогают друг другу, поддерживают, дружат. «И это самый главный бонус, который я получила», – делится Аида Дагирова.

Так что же такое бизнес по-женски? Это бизнес, где для женщины главное не материальная прибыль, а обретение себя.

Дистанционно, но не дистанцируясь

Тимур МУСАЕВ

С момента введения ограничительных мер в России были предприняты определенные шаги по поддержке бизнеса, в целом экономики страны, значительно пострадавшей от последствий пандемии. Беспрецедентной по охвату и бюджетным расходам стала социальная поддержка, значительно упростившаяся в плане процесса ее получения. «Дистанционка» санитарная создала предпосылки для «дистанционки» административной, когда многие услуги можно получать, не посещая то или иное ведомство. Напомним, о чем идет речь.

Для людей

Для получения социальной поддержки не пришлось собирать справки. Необходимые сведения госорганы, отвечающие за назначение пособий и выплат, в том числе семьям с детьми от 3 до 7 лет, получают в ходе межведомственного информационного взаимодействия.

По состоянию на середину октября список социальных выплат различным категориям граждан включает в себя 30 наименований. Среди прочего – ежемесячная денежная выплата на детей в возрасте от 3 до 7 лет включительно: 95288 семей получают немногим более 5 тысяч рублей на 137552 ребёнка. Ежемесячная выплата в связи с рождением (усыновлением) первого ребенка распространилась на 30653 семьи, получающие 9488 рублей (обратившиеся в 2019 г.) и 10119 рублей (обратившиеся в 2020 г.). Единовременное пособие беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву (дополнительно к основной выплате), составляет 28,5 тысячи рублей.

С полным перечнем всех социальных выплат можно ознакомиться, обратившись в Минтруд Дагестана.

Дистанционное получение услуг различных министерств и ведомств можно получить, не посещая учреждения. Так, МФЦ Дагестана ведет прием заявлений и постановку на учет детей в образовательные учреждения, реализующие основную образовательную программу дошкольного образования; прием заявок (запись) на посещение врача; информирует граждан о предоставлении государственной социальной помощи в виде набора социальных услуг; выдает сведения из справки о доходах физического лица по форме 2-НДФЛ (услуга может оказываться через личный кабинет на сайте ФНС); осуществляет прием налоговых деклараций физических лиц (3-НДФЛ) и многое другое.

Для бизнеса

Как проинформировали «ДП» в Агентстве по предпринимательству и инвестициям РД, в рамках реализации подпрограммы «Развитие малого и среднего предпринимательства в РД на 2018-2020 годы» государственной программы Республики Дагестан «Экономическое развитие и инновационная экономика», утвержденной постановлением Правительства Республики Дагестан от 20 декабря 2017 г. № 290, предоставляются субсидии субъектам малого и среднего предпринимательства. Речь идет о субсидировании части затрат субъектов МСП, связанных с уплатой процентов по кредитам, субсидировании части затрат субъектов МСП, связанных с уплатой первого взноса при заключении договора лизинга оборудования.

Порядки оказания поддержки утверждены постановлением Правительства Республики Дагестан от 18 ноября 2019 г. №298 и размещены на официальном сайте Агентства.

Микрофинансовая компания «Фонд микрофинансирования и лизинга Республики Дагестан» функционирует по двум направлениям: предоставление лизинга и выдача микрозаймов.

В лизинг предоставляется оборудование, спецтехника и транспорт сроком до 7 лет, первоначальный платеж – от 10%. Среднегодовое удорожание предмета лизинга составляет до 6%. Преференции: рассрочка по уплате первоначального взноса (не более 50%) сроком на 3 месяца; отсрочка выплаты основного долга на 6 месяцев; субсидии на оплату части первоначального взноса по договору лизинга (до 1 млн рублей).

Микрозаймы: продукты «Стандартный», «Стартовый», «Рефинансирование», «Инвестиционный»: минимальный и максимальный размеры микрозайма устанавливаются в соответствии с условиями видов микрозаймов, в пределах не менее 100,0 тыс. рублей и не более 5,0 млн рублей; процентная ставка по займам от 2% до 7% годовых; минимальный срок предоставления микрозайма составляет – 6 месяцев, максимальный срок – 36 месяцев.

Продукт «Антикризисный» выдается на выплату зарплаты сотрудникам – до 5 млн рублей, сроком до 6 месяцев, беспроцентный; на погашение арендных платежей коммерческой недвижимости (но не более 50%) – до 5 млн рублей, сроком до 24 месяцев, процентная ставка – 2%; на поддержку бизнеса – до 5 млн рублей, сроком до 24 месяцев, процентная ставка – 3%; на погашение кредита, полученного на предпринимательскую деятельность, – до 5 млн рублей, сроком до 24 месяцев, процентная ставка – 2%; на погашение просроченных платежей, допущенных в период с 01.04.2020 г., по кредиту, полученному на предпринимательскую деятельность, – до 300 тыс. рублей, сроком до 24 месяцев, процентная ставка – 2%.

В целях поддержки субъектов МСП, зарегистрированных и реализующих приоритетные проекты на территории моногородов Каспийска и Дагестанские Огни, субъекты малого и среднего предпринимательства могут получить микрозаймы до 5 млн руб., сроком до 24 месяцев, процентная ставка – 1/2 ключевой ставки Банка России.

НКО «Фонд содействия кредитованию субъектов малого и среднего предпринимательства РД» осуществляет поддержку по 4 продуктам. «Антикризисный»: максимальная сумма поручительства – 25 млн руб., максимальный процент поручительства до 70% от суммы кредита, ставка вознаграждения за предоставление поручительства – 0,5%, срок рассмотрения заявки – 1 день.

«Стандартный»: максимальная сумма поручительства – 25 млн руб., максимальный процент поручительства до 50% от суммы кредита, ставка вознаграждения за предоставление поручительства – 1-2%.

«Моногорода/ТОСЭР». Максимальная сумма поручительства – 25 млн руб., максимальный процент поручительства до 70% от суммы кредита, ставка вознаграждения за предоставление поручительства – 1-2%.

«Молодой предприниматель»: максимальная сумма поручительства – 2,5 млн руб., максимальный процент поручительства до 70% от суммы кредита, ставка вознаграждения за предоставление поручительства – 1-2%.

ГАУ РД «Центр поддержки предпринимательства Республики Дагестан» предоставляет информационную, консультационную



zhamby.lenbek.gov.kz

и иные формы виды услуг субъектам МСП и лицам, желающим организовать предпринимательскую деятельность. На базе ЦПП РД функционирует Центр оказания услуг «Мой бизнес», где предприниматели и граждане, планирующие открыть свой бизнес, могут по принципу «одного окна» получить все необходимые услуги для начала и ведения предпринимательский деятельности.

Структурными подразделениями Центра «Мой бизнес» являются 4 центра. Центр координации поддержки экспортной деятельности субъектов малого и среднего предпринимательства, который занимается размещением субъектов МСП на электронных торговых площадках, организацией их участия в межрегиональных и международных бизнес-миссиях, выставочно-ярмарочных и конгрессных мероприятиях, подготовкой и переводом на иностранные языки презентационных и других материалов и т.д.

Региональный центр инжиниринга осуществляет проведение патентных исследований для субъектов МСП, содействие в обеспечении защиты интеллектуальной собственности, составление бизнес-планов, технико-экономического обоснования, инвестиционных меморандумов для инвестиционных проектов предприятий.

Центр молодежного инновационного творчества предоставляет услуги по архитектурному проектированию и дизайну, изготовлению функциональных моделей и обучению основам технологии цифрового производства.

Центр народно-художественных промыслов оказывает консалтинговые, маркетинговые услуги для развития малого и среднего предпринимательства в области ремесел, народных художественных промыслов, сельского и экологического туризма.

Бизнес-инкубаторы: право аренды имущественного объекта на льготных условиях предусматривает установление ставок арендной платы для субъекта МСП по договору аренды в размерах, установленных приказом Минэкономразвития России. В первый год аренды – не более 20% от ставки арендной платы, установленной субъектом РФ для аренды нежилых помещений, находящихся в государственной собственности субъекта; во второй год аренды – не более 40%; в третий год аренды – не более 60%.

ГАУ РД «Учебно-производственный комбинат». Предоставляет услуги по профессиональному обучению лиц, желающих организовать предпринимательскую деятельность по различным направлениям.

В помощь АПК

Багаудин ДЖАМБУЛАЕВ

Вопросы совершенствования систем земледелия в Дагестане обсудили на октябрьском заседании ученого совета Федерального аграрного научного центра РД. В обсуждении принимали участие заместитель Председателя Правительства РД Абдулмуслим Абдулмуслимов, советник руководителя республики Адильхан Ганакаев, директор ФАНЦ РД Гасан Догеев и ученые.

Открывая заседание, директор научного центра Гасан Догеев поблагодарил гостей за внимание, оказываемое работе аграрной науки. Сегодня при ежегодно возрастающем уровне засушливости климата необходимо работать над внедрением в сельхозпроизводство ресурсосберегающих технологий и засухоустойчивых сортов различных сельхозкультур. В этой связи важно, полагаясь на результаты многолетних исследований ученых ФАНЦ РД, широко применять в земледельческой практике эффективные агротехнологические приемы, подчеркнул он.

С основным докладом по обсуждаемой теме далее выступил заведующий лабораторией по семеноводству ФАНЦ РД, доктор сельскохозяйственных наук Нурислан Магомедов. Он отметил, что высокие температуры воздуха в летний период, частая повторяемость иссушающих юго-восточных ветров и недостаточное количество осадков затрудняют возможность создания необходимых запасов влаги в почве. В этой связи на основании многолетних исследований и анализа почвенно-климатических условий учеными ФАНЦ РД разработана концепция почвозащитной системы земледелия в регионе.

Концепция, в частности, предусматривает внедрение «нулевой технологии» обработки почвы, установление сроков сева озимой пшеницы исходя из наличия запасов влаги в посевном слое почвы. В ней обозначено и множество других рекомендаций, направленных на получение высоких урожаев и экологически чистой продукции.



Фото автора

Также, по мнению докладчика, необходимо уделять внимание современным адаптивно-ландшафтным системам земледелия, в которых главная роль в повышении плодородия и урожайности возделываемых культур отводится биологическим факторам. Был поднят вопрос и развития органического земледелия. Кроме того, научным центром разработан проект «Организация системы семеноводства сельскохозяйственных культур в РД», реализация которого позволит производить высококачественный семенной материал в питомниках первичного семеноводства.

Абдулмуслим Абдулмуслимов поблагодарил ученых за содержательное участие в развитии агропромышленного комплекса Дагестана. Он напомнил о тех мерах, которые предпринимает руководство республики и федеральное отраслевое министерство в деле развития научно-технического обеспечения АПК. Так, впервые за последние 30 лет по линии Минсельхозпрода РД выделены государственные гранты аграрным научным учреждениям республики на развитие питомниководства и семеноводства зерновых и овощных культур.

Далее он отметил, что при поддержке руководства Дагестана проведена огромная работа по возвращению в оборот ранее неиспользуемых пахотных угодий. За последние три года посевная площадь в регионе увеличилась более чем на 20 тысяч гектаров, и эта работа продолжается.

Вопросы засушливости климата актуальны в последние годы. По сведениям Дагестанского гидрометеоцентра, за последние 40 лет площадь горных ледников Дагестана уменьшилась на 40%, средняя температура по республике повысилась на 0,5 градуса, количество годовых атмосферных осадков за последние десять лет уменьшилось на 15-30 процентов. По словам вице-премьера РД, в сложившихся условиях приоритет аграрной политики государства акцентирован на вопросах развития мелиорации и внедрения в сельхозпроизводство влагосберегающих технологий. По линии Минмелиоводхоза РД проводится большая работа по очистке и реконструкции магистральных оросительных каналов. Обозначены серьезные меры господдержки и по линии Минсельхозпрода РД в части развития внутрихозяйственной мелиорации, а также по оборудованию многолетних насаждений системой капельного орошения. Эта работа дает ощутимые результаты, в последние годы в Дагестане собирают рекордные урожаи винограда, риса и других высокодоходных сельхозкультур.

Абдулмуслимов сообщил, что в республике проведена инвентаризация всех имеющихся водохранилищ, на базе этих резервов намечено начать работу по обеспечению поливной водой дополнительных площадей сельхозугодий. Он остановился на итогах недавнего приезда в нашу республику первого заместителя министра сельского хозяйства РФ Джамбулата Хатуова, в ходе которого также обсуждались вопросы развития мелиорации нашей республики.

Вице-премьер РД рассказал и о ситуации, сложившейся на севере Дагестана: в результате засушливого лета и длительных ветров около 180 тыс. га земель зимних отгонных пастбищ оказались покрыты движущими песками, на которых практически отсутствует подножный корм. Он рассказал о мерах, предпринимаемых государством для оказания помощи животноводам, оказавшимся в трудном положении.

В ходе заседания обсудили и другие вопросы научного сопровождения АПК. 26-27 ноября в Дагестане под эгидой ФАНЦ РД намечено провести всероссийскую научно-практическую конференцию по теме «Актуальные вопросы совершенствования системы земледелия в современных условиях».

Сделано в Дагестане. Продано в США

Джангиши ГАДИСОВ

Снижение деловой активности, торгового оборота, выпуска изделий и услуг, другие негативные следствия пандемии коронавируса в стране естественным образом отразились и на экономике Дагестана. По предварительным расчетам, «объем валового регионального продукта, по оценке, в 2020 году составит 6814 млрд рублей со спадом на 3,8% к показателям 2019 года. Однако положительная динамика ожидается уже в 2021 году.

По словам министра экономики и территориального развития РД Гаджи Султанова, рост объемов производства товаров и услуг предполагается по всем видам экономической деятельности и секторам экономики республики. Прогнозируется рост по ВРП на 2,4%.

«На сегодняшний день в структуре ВРП значительную долю формируют: торговля – 23,2%, сельское хозяйство – 17,6%, строительство – 16,4%. По прогнозу до 2021 года мы ожидаем, - отметил министр, - снижение доли торговли до 20,6%. При этом прогнозируем рост доли промышленности с 7,8% до 8,3% и строительства с 16,4% до 18,6%».

В столь сложной экономической коньюнктуре разразившегося мирового кризиса цифры спада ВРП республики понятны и не драматичны. У Дагестана есть немалый запас прочности и потенциал, на которых и зиждется надежда, что имеющиеся сложности, напротив, станут главным мотиватором и драйвером новых подходов и путей развития экономики.

Одной из подобных находок может стать расширение сфер внешнеэкономического сотрудничества Дагестана, географии и объемов экспортной торговли. Подтверждением тому является намерение создать в Дагестане особую экономическую зону с функционалом «экспортного парка». О планах создания сервисной площадки для поддержки и обслуживания экспортеров страны в рамках круглого стола «Потенциал дагестанского экспорта. Точки роста» заявил врио руководителя Агентства по предпринимательству и инвестициям РД Камил Магомедов.

В Правительстве Дагестана вопросам развития экспорта уделяют большое внимание, подчеркнул он, рассказав о работе по созданию особой экономической зоны и специализированной площадки, где посредством всего комплекса оказываемых форм государственной поддержки бизнеса планируется создать благоприятные условия для привлечения экспортеров России, торгующих с зарубежьем.

Камил Магомедов попросил поддержать инициативу вице-президента Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «Опора России» Николая Дунаева, высказавшегося позитивно об имеющихся у Дагестана экспортных преимуществах. Руководитель «Опоры России», в частности, отметил необходимость выработки стратегии экспортного развития региона, выделив несколько приоритетных сфер, имеющих потенциал развития в Дагестане. В этом списке Николай Дунаев обозначил медицину, туризм, народные промыслы и приграничную торговлю.

Факты и цифры, озвученные на круглом столе председателем Ассоциации экспортеров Дагестана Арслан-Али Гамзатовым, доказывают растущий интерес у иностранных компаний и партнеров к дагестанской продукции. Ассоциацией пройден немалый путь - от зачатков экспортной деятельности дагестанских предпринимателей до заключения ими соглашений и контрактов. Речь идет о поставках дагестанского мяса, зерна, мобильных мельниц, соков, консервов, лифтов и многого другого, интерес к которым проявили Армения, Иран, Азербайджан, ОАЭ, Туркменистан. Со слов Арслан-Али Гамзатова, продукция из Дагестана также на «пороге» рынков Испании, США и Мексики.

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19 октября 2020 г. №223
г. Махачкала

Об утверждении Положений об оплате труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Республики Дагестан

В соответствии с Законом Республики Дагестан от 7 апреля 2009 г. № 25 «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан» и постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан» Правительство Республики Дагестан **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемые:

Положение об оплате труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания населения, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Республики Дагестан;

Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений – центров занятости населения, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Республики Дагестан;

Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений – управлений социальной защиты населения, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Республики Дагестан.

Указанные положения носят рекомендательный характер для государственных бюджетных учреждений и обязательный характер для государственных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Республики Дагестан.

2. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Республики Дагестан от 8 октября 2009 г. № 347 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания населения, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Республики Дагестан, и Положения об оплате труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений – центров занятости населения, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Республики Дагестан» (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2009, № 19, ст. 936);

абзац седьмой пункта 1 постановления Правительства Республики Дагестан от 16 июня 2011 г. № 192 «О повышении заработной платы работников государственных учреждений Республики Дагестан» (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2011, № 12, ст. 477);

абзац седьмой пункта 1 постановления Правительства Республики Дагестан от 31 октября 2011 г. № 378 «О повышении заработной платы работников государственных учреждений Республики Дагестан» (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2011, № 20, ст. 922);

абзац шестой пункта 1 постановления Правительства Республики Дагестан от 1 октября 2012 г. № 330 «О повышении заработной платы работников государственных учреждений Республики Дагестан» (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2012, № 19, ст. 816);

постановление Правительства Республики Дагестан от 31 января 2013 г. № 12 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Дагестан от 8 октября 2009 г. № 347» (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2013, № 2, ст. 37);

абзац шестой пункта 1 постановления Правительства Республики Дагестан от 23 октября 2013 г. № 541«О повышении заработной платы работников государственных учреждений Республики Дагестан» (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2013, № 20, ст. 1335);

постановление Правительства Республики Дагестан от 22 июля 2014 г. № 336 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Дагестан от 8 октября 2009 г. № 347» (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2014, № 14, ст. 819);

постановление Правительства Республики Дагестан от 26 ноября 2014 г. № 572 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Дагестан от 8 октября 2009 г. № 347» (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2014, № 22, ст. 1334).

3. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования, за исключением абзацев первого и второго пункта 1 и пункта 2, которые вступают в силу с 1 января 2021 года.

Председатель Правительства Республики Дагестан **А. ЗДУНОВ**

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Республики Дагестан
от 19 октября 2020 г. № 223

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания населения, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Республики Дагестан

I. Общие положения

1. Настоящее Положение применяется при определении размера заработной платы работников государственных бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания населения, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Республики Дагестан (далее – учреждения социального обслуживания населения), осуществляющих деятельность по оказанию государственных услуг в сфере социального обслуживания населения, и включает в себя:

размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам руководителей структурных подразделений и специалистов учреждений социального обслуживания населения;

условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений социального обслуживания населения;

условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера.

2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по общеотраслевым должностям руководителей структурных подразделений, специалистов учреждения социального обслуживания населения, по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от 18 августа 2009 г. № 264 «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в государственных учреждениях Республики Дагестан по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих».

3. Оклады (должностные оклады) работникам учреждения социального обслуживания населения, относящимся по своим функциональным обязанностям к работникам здравоохранения, образования (при наличии лицензии) и культуры, определяются согласно положениям об оплате труда работников учреждений соответствующих видов экономической деятельности, а компенсационные и стимулирующие выплаты производятся в соответствии с настоящим Положением.

4. Размеры окладов (должностных окладов) руководителей и специалистов учреждений социального обслуживания населения, работающих в сельской местности, повышаются на 25 процентов.

Указанное повышение образует новый оклад (должностной оклад) и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих выплат.

5. С учетом условий труда работникам учреждений социального обслуживания населения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом IV настоящего Положения, и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом V настоящего Положения.

6. Выплаты по заработной плате осуществляются в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

7. Руководителя учреждений социального обслуживания населения несут ответственность за своевременную и в полном объеме оплату труда работников и должны также руководствоваться Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

8. В случаях, когда месячная заработная плата работника учреждения социального обслуживания населения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), с учетом всех выплат компенсационного и стимулирующего характера окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, ему производится доплата до минимального размера оплаты труда.

9. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно.

10. Заработная плата работника учреждения социального обслуживания населения зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения социального обслуживания населения, не может превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих и работников Министерства труда и социального развития Республики Дагестан.

11. Объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций государственных казенных учреждений социального обслуживания населения и объем финансового обеспечения выполнения государственного задания государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения, утвержденные на финансовый год, могут быть уменьшены при уменьшении объема предоставляемых ими государственных услуг.

12. При увеличении (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений социального обслуживания населения их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

II. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг

13. Оклады (должностные оклады) по профессиональным квалификационным группам должностей работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг, устанавливаются в следующих размерах:

должности специалистов, осуществляющих предоставление социальных услуг

Наименование должности	Размер оклада, (рублей)
Логопед	12179
Социальный работник	13800
Специалист по социальной работе, специалист по работе с семьей, психолог в социальной сфере	14000

должности руководителей в учреждениях, осуществляющих предоставление социальных услуг

Наименование должности	Размер оклада (рублей)
Заведующий отделением (социальной службой) <*>	14500

<*> Для должностей, по которым в соответствии с требованиями к квалификации необходимо наличие медицинского образования, размер оклада (должностного оклада) устанавливается в соответствии с условиями оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Дагестан.

III. Условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений социального обслуживания населения

14. Заработная плата руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений социального обслуживания населения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

15. Условия оплаты труда руководителя учреждения социального обслуживания населения определяются трудовым договором, заключаемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Размер должностного оклада руководителя учреждения социального обслуживания населения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений социального обслуживания населения устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

16. Решение об установлении размера должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений социального обслуживания населения (за исключением премий заместителям руководителей и главным бухгалтерам) принимается Министерством труда и социального развития Республики Дагестан. При этом выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с разделами IV и V настоящего Положения.

17. Премирование руководителей учреждений социального обслуживания населения осуществляется в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым актом Министерства труда и социального развития Республики Дагестан.

Премирование заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения социального обслуживания населения осуществляется в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым локальным актом учреждения социального обслуживания населения. Решение о премировании заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения социального обслуживания населения принимается руководителем учреждения социального обслуживания населения.

18. Руководителям учреждений социального обслуживания населения и их заместителям (врачам, педагогам) по согласованию с Министерством труда и социального развития Республики Дагестан разрешается вести в учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности.

Определение размеров заработной платы руководителей и их заместителей (врачей, педагогов) по основной должности и работе по специальности, выполняемой в порядке совмещения, производится раздельно по каждой из должностей (виду работ).

Размер оплаты труда руководителей учреждений социального обслуживания населения за работу по специальности (врача, педагога) устанавливается Министерством труда и социального развития Республики Дагестан, а их заместителей – руководителем учреждения социального обслуживания населения.

19. В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения социального обслуживания населения в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Дагестан).

По решению Министерства труда и социального развития Республики Дагестан в качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения социального обслуживания населения может быть установлен показатель роста средней заработной платы работников учреждения социального обслуживания населения в отчетном году, по сравнению с предшествующим годом, без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Республики Дагестан.

Руководителю учреждения социального обслуживания населения выплаты стимулирующего характера выплачиваются по решению Министерства труда и социального развития Республики Дагестан, с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

20. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений социального обслуживания населения и среднемесячной заработной платы работников учреждений социального обслуживания населения устанавливается Министерством труда и социального развития Республики Дагестан в кратности от 1 до 5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений социального обслуживания населения и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения социального обслуживания населения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

21. Категории работников учреждений социального обслуживания населения, относящиеся к основному, вспомогательному и административно-управленческому персоналу, определяются в соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан».

Перечень должностей и профессий работников учреждений социального обслуживания населения, которые относятся к основному персоналу по виду экономической деятельности «Предоставление социальных услуг», устанавливается Министерством труда и социального развития Республики Дагестан.

22. При определении средней заработной платы работников основного персонала учреждения социального обслуживания населения учитываются оклады (должностные оклады) (без учета повышения за работу в сельской местности), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера (за исключением выплат, не предусмотренных системой оплаты труда, и материальной помощи) за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю.

IV. Условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера

23. В соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Республики Дагестан, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан», работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (на территориях, отнесенных к высокогорной, пустынной и безводной местности);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

24. Оплата труда работников учреждения социального обслуживания населения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденными результатами специальной оценки условий труда, проводимой в соответствии с законодательством Российской Федерации, производится в повышенном размере.

Размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Если по результатам специальной оценки условий труда условия труда на рабочем месте признаны оптимальными или допустимыми, то повышение оплаты труда не производится.

25. Выплаты работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации и законодательством Республики Дагестан.

Указанные выплаты применяются к общей сумме начисленной заработной платы по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, компенсационным и стимулирующим выплатам.

26. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

К указанным выплатам относятся:

а) доплата за совмещение профессий (должностей) – устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации;

б) доплата за расширение зон обслуживания – устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации;

в) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, – устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации (данный подпункт не распространяется на руководителя учреждения социального обслуживания населения, его заместителей и главного бухгалтера);

г) доплата за работу в ночное время – устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Доплата за работу в ночное время с 22.00 часов до 6.00 часов устанавливается за каждый час работы в размере 30 процентов часовой ставки (должностного оклада) с учетом доплаты за работу с вредными и (или) опасными для здоровья, тяжелыми (особо тяжелыми) и особыми условиями труда.

Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом доплаты за работу с вредными и (или) опасными для здоровья, тяжелыми (особо тяжелыми) и особыми условиями труда работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году;

д) оплата за сверхурочную работу осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации;

е) оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

27. Доплата за работу с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда в размере 5 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается:

а) работникам учреждений социального обслуживания населения, их структурных подразделений, обслуживающих и работающих с контингентом следующих учреждений:

домов-интернатов для престарелых и инвалидов;

комплексных центров (центров) социального обслуживания населения;

комплексных центров социального обслуживания семьи и граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации;

центров психолого-педагогической помощи населению;

центров социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов;

социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних;

социальных приютов для детей и подростков;

центров социальной помощи семье и детям;

б) дезинфекторам;

в) персоналу физиотерапевтического кабинета всех типов учреждений социального обслуживания населения.

28. Доплата за работу с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда в размере 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) устанавливается:

а) всем работникам:

психоневрологических интернатов;

домов-интернатов для умственно отсталых детей;

комплексных социальных центров по оказанию помощи лицам без определенного места жительства;

НПА

социальных приютов;
реабилитационных центров (отделений) для детей и подростков с ограниченными возможностями;
б) персоналу, непосредственно обслуживающему лежачих больных, отделения милосердия (палаты) для лежачих больных домов-интернатов всех типов.
29. Работникам учреждений социального обслуживания населения, занятым на работах с разными условиями вредности или опасности, доплата устанавливается в размере, предусмотренными пунктами 27 и 28 настоящего Положения.
30. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.
31. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.
Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.
Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в локальных актах учреждений социального обслуживания населения.

V. Условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера

32. В соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Республики Дагестан, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан», работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:
за интенсивность и высокие результаты работы;
за качество выполняемых работ;
за выслугу лет;
премиальные выплаты по итогам работы.
Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников.
Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в локальных актах учреждений социального обслуживания населения, с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников.
Установление стимулирующих выплат работникам государственного казенного учреждения социального обслуживания населения осуществляется по решению руководителя данного учреждения в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников учреждения.
Установление стимулирующих выплат работникам государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения осуществляется по решению руководителя данного учреждения в пределах средств, предусмотренных на выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.
33. Выплата стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы осуществляется в виде надбавки к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы дифференцированно в зависимости от труда конкретного работника в размере до 20 процентов на определенный период времени в течение календарного года. При установлении соответствующих выплат рекомендуется учитывать следующие критерии:
полнота охвата обслуживаемых граждан профилактическим медицинским осмотром;
полнота охвата обслуживаемых граждан реабилитационными мероприятиями;
сокращение предусмотренных законодательством сроков пребывания в учреждениях по оказанию помощи лицам без определенного места жительства в результате своевременного и качественного оказания необходимых социальных услуг указанным лицам;
уровень оценки обслуживаемыми гражданами предоставляемых им социальных услуг и условий их жизнедеятельности в учреждении социального обслуживания;
обеспечение возможности получения обслуживаемыми гражданами социальных услуг, достаточных для удовлетворения их основных жизненных потребностей;
полнота охвата обслуживаемых граждан социальными услугами, предусмотренными перечнем гарантированных государством социальных услуг;
степень обеспечения работы по оказанию неотложной помощи разового характера гражданам, остро нуждающимся в социальной поддержке;
результативность работы по материальной поддержке малоимущих граждан и семей;
степень обеспечения работы по предоставлению социально-консультативной помощи гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации;
результативность работы по поддержанию уровня жизни социально уязвимых категорий населения за счет максимального использования внутренних ресурсов организаций, предприятий и частных лиц (благотворительные мероприятия, привлечение спонсорских средств, создание банка вещей и т.д.);
степень обеспечения работы различной целевой направленности (психолого-педагогическая помощь семье и детям, помощь женщинам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, профилактика безнадзорности детей и подростков, реабилитация детей и подростков с ограниченными возможностями, социальная реабилитация граждан пожилого возраста и инвалидов);
результативность работы по оказанию социальных услуг женщинам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации;
результативность работы по предоставлению социально-реабилитационных услуг детям с ограниченными возможностями;
результативность работы по предоставлению социальных услуг семьям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации;
полнота охвата детей из семей «группы риска» социально-профилактическими мероприятиями;
сокращение сроков реабилитации детей, находящихся в трудной жизненной ситуации;
полнота охвата детей с ограниченными возможностями социально-реабилитационными услугами;
доля детей, охваченных семейными формами жизнеустройства;
обеспечение (или содействие в создании) условий для нормальной жизнедеятельности несовершеннолетних, попавших в трудную жизненную ситуацию;
число семей, снятых с учета в связи с преодолением трудной жизненной ситуации в семье в результате оказания психолого-педагогических услуг, к общему числу семей, принятых на учет;
результативность организации работы телефона экстренной психологической помощи;
совершенствование форм и методов предоставления социальных услуг;
проведение культурно-досуговых мероприятий для обслуживаемых граждан;
повышение напряженности в работе в связи с реализацией федеральных, республиканских и ведомственных целевых программ;
проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения социального обслуживания населения;
выполнение отдельных особо важных заданий и срочных работ;
привлечение спонсоров к оказанию материальной поддержки гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации.
34. К выплатам стимулирующего характера за качество выполняемых работ относятся:
а) надбавка за качество выполняемых работ, устанавливаемая работнику учреждения социального обслуживания населения в размере до 5 процентов оклада (должностного оклада) в случае присвоения по профилю профессиональной деятельности:
ученой степени кандидата наук;
ученой степени доктора наук;
почетного звания «заслуженный»;
почетного звания «народный».
При наличии у работника двух и более почетных званий надбавка устанавливается по одному из оснований;
б) надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за качество выполняемых работ в размере до 10 процентов устанавливается в случае:
обеспечения соблюдения законодательства по вопросам социального обслуживания населения;
обеспечения полноты и качества ведения электронного банка данных получателей государственных услуг;
соблюдения правил техники безопасности и противопожарной безопасности, санитарно-эпидемиологических требований;
снижения уровня смертности проживающих;
обеспечения уровня организации питания обслуживаемых;
отсутствия обоснованных жалоб (замечаний) по вопросам социального обслуживания;
в) надбавка к окладу, ставке заработной платы за качество выполняемых работ водителям автомобилей всех типов, имеющим:
1-й класс – в размере 25 процентов;
2-й класс – в размере 10 процентов.
35. Выплата стимулирующего характера за выслугу лет устанавливается в виде надбавки к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам учреждения социального обслуживания населения за продолжительность работы в учреждениях социального обслуживания населения и здравоохранения (педагогическим работникам – также в учреждениях образования).
Указанная надбавка устанавливается в следующих размерах:
5 процентов оклада (должностного оклада) при стаже работы от 3 до 5 лет;
10 процентов оклада (должностного оклада) при стаже работы свыше 5 лет.
Работникам, занимающим по совместительству штатные должности в учреждениях социального обслуживания населения, надбавка выплачивается в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.
Надбавка за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки на основании приказа руководителя учреждения социального обслуживания населения. Руководитель учреждения социального обслуживания населения несет ответственность за своевременный пересмотр размера ежемесячной надбавки за выслугу лет работникам учреждения.
Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу работникам учреждений социального обслуживания населения, является трудовая книжка.
36. В стаж работы, дающий право на установление надбавки за выслугу лет, засчитывается:
время работы как по основной работе, так и работе по совместительству на любых должностях в учреждениях социального обслуживания населения, службы занятости населения, в учреждениях здравоохранения, независимо от ведомственной подчиненности, и государственного санитарно-эпидемиологического надзора;
время работы на педагогических должностях в учреждениях образования при условии, если за ним непосредственно следовала работа в учреждениях социального обслуживания населения;
время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;
время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;
время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения;
время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в том числе учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля, в том числе в порядке совместительства;
время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, Российского общества Красного Креста и его организаций;
время работы, как по основной работе, так и работе по совместительству во врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций), независимо от форм собственности;
военная служба, служба в органах внутренних дел Российской Федерации, учреждениях и органах условно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации, Государственной противопожарной службы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, органах налоговой полиции и таможенных органах Российской Федерации на должности рядового, младшего и начальствующего состава в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации;
время работы в учреждениях социального обслуживания населения и здравоохранения;
время работы в приемниках-распределителях Министерства внутренних дел Российской Федерации для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество;
время работы в некоммерческих организациях и иных негосударственных организациях, являющихся поставщиками социальных услуг;
время работы на должностях руководителей и специалистов в органах государственной власти и органах местного самоуправления;
время, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с законодательством сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы и последующем восстановлении на прежней работе;
время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, если работник состоял в трудовых отношениях с учреждением социального обслуживания населения.
37. В стаж работы не засчитывается время работы в учреждениях, организациях и на предприятиях, не предусмотренных номенклатурой учреждений социального обслуживания населения и здравоохранения, за исключением учреждений, организаций и предприятий, упомянутых в пункте 36 настоящего Положения.
38. Премирование работников учреждения социального обслуживания населения по итогам работы осуществляется руководителем учреждения на основании положения о премировании, утверждаемого локальным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников.
В государственных казенных учреждениях социального обслуживания населения премирование работников осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в соответствующем финансовом году на оплату труда работников.
В государственных бюджетных учреждениях социального обслуживания населения премирование работников учреждения осуществляется в пределах средств, предусмотренных на выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.
В Положении о премировании определяются показатели и условия премирования работников. При премировании по итогам работы рекомендуется учитывать следующие показатели:
успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде;
отсутствие обоснованных жалоб со стороны обслуживаемых граждан;
подготовка и проведение мероприятий, связанных с деятельностью учреждения;
подготовка и проведение мероприятий, связанных с реализацией государственных программ Российской Федерации и Республики Дагестан;
соблюдение требований к ведению документации;
участие в течение отчетного периода в выполнении особо важных работ и мероприятий;
привлечение спонсоров к работе по материальной поддержке малоимущих.
39. Работники учреждений могут быть премированы:
а) в случае поощрения:
Президентом Российской Федерации – в размере 3 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;
Правительством Российской Федерации – в размере 2 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;
Главой Республики Дагестан – в размере 2 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;
Правительством Республики Дагестан – в размере 1 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
б) при награждении орденами и медалями Российской Федерации – в размере 3 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;
в) ведомственными наградами:
Почетной грамотой Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (нагрудным знаком) – в размере 1 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
Почетной грамотой Министерства труда и социального развития Республики Дагестан – в размере 0,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

VI. Другие вопросы оплаты труда

40. Работникам учреждений социального обслуживания населения при наличии экономии фонда оплаты труда может быть оказана материальная помощь (материальное поощрение) в виде единовременных (разовых) денежных выплат в связи с торжественным событием, юбилеем со дня рождения, смертью близких родственников (родителей работника, мужа (жены), детей), утратой жилья, имущества в результате несчастного случая, стихийного бедствия или иных непредвиденных обстоятельств, длительным (более месяца) лечением в стационарных медицинских учреждениях, в других исключительных случаях тяжелого материального положения. Решение об оказании материальной помощи принимается на основании письменного заявления работника.
41. Выплата материальной помощи производится:
работникам – на основании приказа учреждения социального обслуживания населения;
руководителям учреждений социального обслуживания населения – на основании приказа Министерства труда и социального развития Республики Дагестан.
Материальная помощь является выплатой социального характера и при исчислении средней заработной платы работников не учитывается. При исчислении суммы материальной помощи коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями не применяется.

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Республики Дагестан
от 19 октября 2020 г. № 223

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений – центров занятости населения, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Республики Дагестан

I. Общие положения

1. Настоящее Положение применяется при определении размера заработной платы работников государственных бюджетных и казенных учреждений – центров занятости населения, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Республики Дагестан, осуществляющих реализацию государственной социальной политики и предоставление услуг в сфере занятости населения (далее – центры занятости населения), и включает в себя:
размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам руководителей структурных подразделений и специалистов центров занятости населения;
условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров центров занятости населения;
условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;
условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера.
2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по общеотраслевым должностям руководителей структурных подразделений и специалистов, по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от 18 августа 2009 г. № 264 «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в государственных учреждениях Республики Дагестан по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих».
3. Размеры окладов (должностных окладов) руководителей и специалистов центров занятости населения, работающих в сельской местности, повышаются на 25 процентов.
Указанное повышение образует новый оклад (должностной оклад) и учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.
4. С учетом условий труда работникам центров занятости населения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом IV настоящего Положения, и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом V настоящего Положения.
5. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда (в том числе оклад (должностной оклад) или ставка заработной платы работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты) являются обязательными для включения в трудовой договор.
6. Выплаты по заработной плате производятся в пределах утвержденного фонда оплаты труда.
7. Руководители центров занятости населения несут ответственность за своевременную и в полном объеме оплату труда работников и должны также руководствоваться Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82–ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».
8. В случаях, когда месячная заработная плата работника центра занятости населения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), с учетом всех выплат компенсационного и стимулирующего характера окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, ему (работнику) производится доплата до минимального размера оплаты труда.
9. Заработная плата работника центра занятости населения зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.
Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников центров занятости населения не может превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих и работников Министерства труда и социального развития Республики Дагестан.
10. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно.
11. При увеличении (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников центра занятости населения их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

II. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам руководителей структурных подразделений и специалистов центров занятости населения

12. Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам руководителей структурных подразделений и специалистов центров занятости населения, занятых в сфере найма рабочей силы и подбора персонала, устанавливаются в следующих размерах:
13. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер оклада (рублей)
1	2	3
1-й квалификационный уровень	Инспектор центра занятости населения	10800
2-й квалификационный уровень	Инспектор центра занятости населения второй категории	11300
3-й квалификационный уровень	Инспектор центра занятости населения первой категории	12000
4-й квалификационный уровень	Ведущий инспектор центра занятости населения	13000

НПА

14. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер оклада (рублей)
1-й квалификационный уровень	Заведующий филиалом (необособленным) центра занятости населения	18400
	Начальник отдела центра занятости населения:	
	при численности населения до 100 тыс. человек	16900
	при численности населения 100 и более тыс. человек	17200

III. Условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров центров занятости населения

15. Заработная плата руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров центров занятости населения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

16. Условия оплаты труда руководителя центра занятости населения определяются трудовым договором, заключаемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Размер должностного оклада руководителя центра занятости населения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Должностные оклады заместителя руководителя и главного бухгалтера центра занятости населения устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя центра занятости населения.

17. Решение об установлении размера должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера (за исключением премий заместителям и главным бухгалтерам) руководителям центров занятости населения, их заместителям и главным бухгалтерам принимается Министерством труда и социального развития Республики Дагестан. При этом выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с разделами IV и V настоящего Положения.

18. Премирование руководителей центров занятости населения осуществляется в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым актом Министерства труда и социального развития Республики Дагестан.

Премирование заместителей руководителя и главного бухгалтера центра занятости населения осуществляется в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым локальным актом центра занятости населения. Решение о премировании заместителей руководителя и главного бухгалтера центра занятости населения принимается руководителем центра занятости населения.

19. В качестве показателя эффективности работы руководителя центра занятости населения устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Дагестан).

По решению Министерства труда и социального развития Республики Дагестан в качестве показателя эффективности работы руководителя центра занятости населения может быть установлен показатель роста средней заработной платы работников центра занятости населения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом, без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Республики Дагестан.

Руководителю центра занятости населения выплаты стимулирующего характера выплачиваются по решению Министерства труда и социального развития Республики Дагестан, с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности центра занятости населения и его руководителя.

20. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников центров занятости населения устанавливается Министерством труда и социального развития Республики Дагестан в кратности от 1 до 5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров центров занятости населения и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников центра занятости населения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера центра занятости населения на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

21. Категории работников центров занятости населения, относящихся к основному, вспомогательному и административно-управленческому персоналу учреждения, определяются в соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан».

Перечень должностей работников центров занятости населения, которые относятся к основному персоналу по виду экономической деятельности «Найм рабочей силы и подбор персонала», устанавливается Министерством труда и социального развития Республики Дагестан.

22. При определении средней заработной платы работников основного персонала центра занятости населения учитываются оклады (должностные оклады) (без учета повышения за работу в сельской местности), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера (за исключением выплат, не предусмотренных системой оплаты труда, и материальной помощи) за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю.

IV. Условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера

23. В соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Республики Дагестан, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан», работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (на территориях, отнесенных к высокогорной, пустынной и безводной местности);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

24. Оплата труда работников центров занятости населения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденными результатами специальной оценки условий труда, проводимой в соответствии с законодательством Российской Федерации, производится в повышенном размере.

Размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Если по результатам специальной оценки условий труда условия труда на рабочем месте признаны оптимальными или допустимыми, то повышение оплаты труда не производится.

25. Выплаты работникам за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации и законодательством Республики Дагестан.

Указанные выплаты применяются к общей сумме начисленной заработной платы по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, компенсационным и стимулирующим выплатам.

26. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

К указанным выплатам относятся:

а) доплата за совмещение профессий (должностей) – устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации;

б) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, – устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации (данный подпункт не распространяется на руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров центров занятости населения);

в) доплата за работу в ночное время – устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации;

г) оплата сверхурочной работы осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации;

д) оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

27. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

28. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в локальных актах центров занятости населения.

V. Условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера

29. В соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Республики Дагестан, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117«О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан», работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

за выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников или в абсолютных размерах по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в локальных актах центров занятости населения с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

Установление стимулирующих выплат осуществляется по решению руководителя центра занятости населения.

30. Выплата стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы осуществляется в виде надбавки к окладу (должностному окладу) дифференцированно в зависимости от труда конкретного работника в размере до 20 процентов от оклада (должностного оклада) на определенный период времени в течение календарного года. При установлении соответствующих выплат рекомендуется учитывать следующие критерии:

обеспечение роста уровня трудоустройства безработных и обратившихся в целях поиска подходящей работы граждан;

обеспечение выполнения центром занятости населения установленных контрольных показателей;

достижение центром занятости населения достаточных оценочных показателей деятельности;

результативность работы центра занятости населения с вакансиями, заявленными работодателями;

обеспечение квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

предупреждение роста длительной безработицы;

степень охвата центром занятости населения несовершеннолетних граждан временной занятостью;

обеспечение центром занятости населения ежедневного обновления вакансий на информационном портале «Работа в России»;

степень охвата безработных граждан, состоящих на учете в центре занятости населения, мероприятиями профессионального обучения;

достижение положительной динамики закрепляемости на рабочих местах граждан, завершивших профобучение;

рост числа граждан, нашедших работу после завершения профессионального обучения;

результативность мероприятий социальной адаптации безработных граждан на рынке труда;

степень охвата граждан государственными услугами профессиональной ориентации;

степень охвата государственными услугами по психологической поддержке безработных граждан;

обеспечение центром занятости населения своевременности осуществления социальных выплат безработным гражданам;

сложность и напряженность в работе, связанные с реализацией республиканских и ведомственных целевых программ;

обеспечение центром занятости населения принятия администрацией муниципального образования мер по предупреждению задолженности по заработной плате работающим в муниципальном образовании;

обеспечение центром занятости населения полноты проверок представляемых безработными гражданами справок о средней заработной плате;

выполнение центром занятости населения отдельных особо важных, срочных и сложных заданий, проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа центра занятости населения;

соблюдение в центре занятости населения правил техники безопасности и пожарной безопасности;

результативность исполнения предписаний по нарушениям условий и охраны труда.

31. К выплатам стимулирующего характера за качество выполняемых работ относятся:

а) надбавка за качество выполняемых работ, устанавливаемая работнику центра занятости населения до 5 процентов оклада (должностного оклада) в случае присвоения по профилю профессиональной деятельности:

ученой степени кандидата наук;

ученой степени доктора наук;

почетного звания «заслуженный»;

почетного звания «народный».

При наличии у работника двух и более почетных званий надбавка устанавливается по одному из оснований;

б) надбавка за качество выполняемой работы устанавливается работникам центра занятости населения в размере до 10 процентов от оклада (должностного оклада) в случае:

обеспечения деятельности в полном соответствии с административными регламентами предоставления государственных услуг;

отсутствия нарушений при ведении банка данных получателей государственных услуг в сфере занятости населения;

отсутствия обоснованных жалоб (замечаний) в части оказания государственных услуг;

в) надбавка к окладу, ставке заработной платы за качество выполняемых работ устанавливается водителям автомобилей всех типов, имеющим:

1-й класс – в размере 25 процентов;

2-й класс – в размере 10 процентов.

32. Выплата стимулирующего характера за выслугу лет устанавливается в виде надбавки к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам центра занятости населения за продолжительность работы в органах службы занятости населения.

Указанная надбавка устанавливается в следующих размерах:

5 процентов – при стаже работы от 3 до 5 лет;

10 процентов – при стаже работы свыше 5 лет.

Надбавка за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки на основании приказа руководителя центра занятости населения. Руководитель центра занятости населения несет ответственность за своевременный пересмотр размера ежемесячной надбавки за выслугу лет работникам центра занятости населения.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу работникам центра занятости населения, является трудовая книжка.

33. В стаж работы, дающий право на установление надбавки за выслугу лет, засчитывается:

время работы в учреждениях службы занятости и социальной защиты населения;

время работы в органах по труду;

время работы в иных учреждениях по специальности, соответствующей профилю занимаемой должности в центре занятости населения;

военная служба, служба в органах внутренних дел Российской Федерации, учреждениях и органах условно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации, Государственной противопожарной службы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, органах налоговой полиции и таможенных органах Российской Федерации на должности рядового, младшего и начальствующего состава в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации;

время работы на должностях руководителей и специалистов в органах государственной власти и органах местного самоуправления;

время, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с законодательством сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы и последующем восстановлении на прежней работе;

время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, если работник состоял в трудовых отношениях с учреждением.

34. Премирование работников центра занятости населения по итогам работы осуществляется руководителем центра занятости населения на основании Положения о премировании, утверждаемого локальным актом центра занятости населения, с учетом мнения представительного органа работников.

В Положении о премировании определяются показатели и условия премирования работников. При премировании по итогам работы рекомендуется учитывать следующие показатели:

эффективность реализации мероприятий в области занятости населения;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

сложность и напряженность при реализации республиканских и ведомственных целевых программ;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью центра занятости населения.

35. Работники центров занятости населения могут быть премированы:

а) в случае поощрения:

Президентом Российской Федерации – в размере 3 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

Правительством Российской Федерации – в размере 2 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

Главой Республики Дагестан – в размере 2 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

Правительством Республики Дагестан – в размере 1 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

б) при награждении орденами и медалями Российской Федерации – в размере 3 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

в) ведомственными наградами:

Почетной грамотой Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (нагрудным знаком) – в размере 1 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

Почетной грамотой Министерства труда и социального развития Республики Дагестан – в размере 0,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

VI. Другие вопросы оплаты труда

36. Работникам центров занятости населения может быть оказана при наличии экономии фонда оплаты труда материальная помощь (материальное поощрение) в виде единовременных (разовых) денежных выплат в связи с торжественным событием, юбилеем, смертью близких родственников (родителей работника, мужа (жены), детей), утратой жилья, имущества в результате несчастного случая, стихийного бедствия или иных непредвиденных обстоятельств, длительным (более месяца) лечением в стационарных медицинских учреждениях, в других исключительных случаях тяжелого материального положения. Решение об оказании материальной помощи принимается на основании письменного заявления работника.

37. Выплата материальной помощи производится:

работникам – на основании приказа центра занятости населения;

руководителям центров занятости населения – на основании приказа Министерства труда и социального развития Республики Дагестан.

Материальная помощь является выплатой социального характера и при исчислении средней заработной платы работников не учитывается. При начислении суммы материальной помощи коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями не применяется.

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Республики Дагестан
от 19 октября 2020 г. № 223

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников государственных казенных учреждений – управлений социальной защиты населения, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Республики Дагестан

I. Общие положения

1. Настоящее Положение применяется при определении размера заработной платы работников государственных казенных учреждений – управлений социальной защиты населения, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Республики Дагестан, осуществляющих государственную социальную политику в сфере социальной защиты населения (далее – управления социальной защиты населения), и включает в себя:

условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров управлений социальной защиты населения;

должностных окладов руководителей структурных подразделений и специалистов управлений социальной защиты населения;

условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера.

2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по общеотраслевым должностям руководителей структурных подразделений, специалистов, по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от 18 августа 2009 г. № 264 «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в государственных учреждениях Республики Дагестан по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих».

3. С учетом условий труда работникам управлений социальной защиты населения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом IV настоящего Положения, и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом V настоящего Положения.

4. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда (в том числе оклад (должностной оклад) или ставка заработной платы работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты) являются обязательными для включения в трудовой договор.

5. Выплаты по заработной плате производятся в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

НПА

6. Руководители управлений социальной защиты населения несут ответственность за своевременную и в полном объеме оплату труда работников и должны также руководствоваться Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

7. В случаях, когда месячная заработная плата работника управления социальной защиты населения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), с учетом всех выплат компенсационного и стимулирующего характера окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, ему (работнику) производится доплата до минимального размера оплаты труда.

8. Заработная плата работника управления социальной защиты населения зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников управления социальной защиты населения не может превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих и работников Министерства труда и социального развития Республики Дагестан.

9. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно.

10. При увеличении (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников управления социальной защиты населения их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

II. Размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений и специалистов управлений социальной защиты населения

Наименование должности	Размер оклада при численности населения (чел.)	
	до 100 000	свыше 100 000
Специалист 1 категории	10700	12900
Старший специалист	13100	15400
Ведущий специалист	16500	18500
Главный специалист	19100	20000
Начальник отдела	20100	25500

III. Условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров управлений социальной защиты населения

11. Заработная плата руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров управлений социальной защиты населения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

12. Условия оплаты труда руководителя управления социальной защиты населения определяются трудовым договором, заключаемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Размер должностного оклада руководителя управления социальной защиты населения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Должностные оклады заместителя руководителя и главного бухгалтера управления социальной защиты населения устанавливаются на 10–30 процентов ниже должностного оклада руководителя управления социальной защиты населения.

13. Решение об установлении размера должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера (за исключением премий заместителям и главным бухгалтерам) руководителям управлений социальной защиты населения, их заместителям и главным бухгалтерам принимается Министерством труда и социального развития Республики Дагестан. При этом выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с разделами IV и V настоящего Положения.

14. Премирование руководителей управлений социальной защиты населения осуществляется в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым актом Министерства труда и социального развития Республики Дагестан.

Премирование заместителей руководителя и главного бухгалтера управления социальной защиты населения осуществляется в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым локальным актом управления социальной защиты населения. Решение о премировании заместителя руководителя и главного бухгалтера управления социальной защиты населения принимается руководителем управления социальной защиты населения.

15. В качестве показателя эффективности работы руководителя управления социальной защиты населения устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Дагестан).

По решению Министерства труда и социального развития Республики Дагестан в качестве показателя эффективности работы руководителя управления социальной защиты населения может быть установлен показатель роста средней заработной платы работников управления социальной защиты населения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом, без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Республики Дагестан.

Руководителю управления социальной защиты населения выплаты стимулирующего характера выплачиваются по решению Министерства труда и социального развития Республики Дагестан, с учетом показателей эффективности деятельности управления социальной защиты населения и его руководителя.

16. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников управлений социальной защиты населения устанавливается Министерством труда и социального развития Республики Дагестан в кратности от 1 до 5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров управлений социальной защиты населения и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников управления социальной защиты населения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера управления социальной защиты населения на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

17. Категории работников управления социальной защиты населения, относящиеся к основному, вспомогательному и административно-управленческому персоналу учреждения, определяются в соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан».

Перечень должностей работников управлений социальной защиты населения, которые относятся к основному персоналу, устанавливается Министерством труда и социального развития Республики Дагестан.

18. При определении средней заработной платы работников основного персонала управления социальной защиты населения учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера (за исключением выплат, не предусмотренных системой оплаты труда, и материальной помощи) за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю.

IV. Условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера

19. В соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Республики Дагестан, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан», работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (на территориях, отнесенных к высокогорной, пустынной и безводной местности);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

20. Оплата труда работников управления социальной защиты населения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденными результатами специальной оценки условий труда, проводимой в соответствии с законодательством Российской Федерации, производится в повышенном размере.

Размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Если по результатам специальной оценки условий труда условия труда на рабочем месте признаны оптимальными или допустимыми, то повышение оплаты труда не производится.

21. Выплаты работникам за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации и законодательством Республики Дагестан.

Указанные выплаты применяются к общей сумме начисленной заработной платы по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, компенсационным и стимулирующим выплатам.

22. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

К указанным выплатам относятся:

а) доплата за совмещение профессий (должностей) – устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации;

б) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, – устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации (данный подпункт не распространяется на руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров управлений социальной защиты населения);

в) оплата сверхурочной работы осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации;

г) оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

23. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

24. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в локальных актах управлений социальной защиты населения.

V. Условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера

25. В соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Республики Дагестан, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан», работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

за выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к должностным окладам.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в локальных актах управлений социальной защиты населения с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

Установление стимулирующих выплат осуществляется по решению руководителя управления социальной защиты населения.

26. Выплата стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы осуществляется в виде надбавки к должностному окладу дифференцированно в зависимости от труда конкретного работника в размере до 20 процентов от должностного оклада на определенный период времени в течение календарного года. При установлении соответствующих выплат рекомендуется учитывать следующие критерии:

участие в разработке программ по проведению мероприятий в связи с памятными событиями истории Отечества;

участие в разработке и реализации программ в области социальной поддержки граждан, имеющих право на меры социальной поддержки;

количество получателей мер социальной поддержки на 1 работника управления социальной защиты населения.

27. К выплатам стимулирующего характера за качество выполняемых работ относятся:

а) надбавка за качество выполняемых работ, устанавливаемая работнику управления социальной защиты населения в размере до 5 процентов должностного оклада в случае присвоения по профилю профессиональной деятельности:

ученой степени кандидата наук;

ученой степени доктора наук;

почетного звания «заслуженный»;

почетного звания «народный».

При наличии у работника двух и более почетных званий надбавка устанавливается по одному из оснований;

б) надбавка за качество выполняемой работы устанавливается работникам управления социальной защиты населения в размере до 10 процентов от оклада (должностного оклада) в случае:

обеспечения деятельности в полном соответствии с административными регламентами предоставления государственных услуг;

отсутствия нарушений при ведении банка данных получателей социальных выплат;

отсутствия обоснованных жалоб (замечаний) в части оказания государственных услуг;

в) надбавка к окладу, ставке заработной платы за качество выполняемых работ устанавливается водителям автомобилей всех типов, имеющим:

1-й класс – в размере 25 процентов;

2-й класс – в размере 10 процентов.

28. Выплата стимулирующего характера за выслугу лет устанавливается в виде надбавки к должностному окладу работникам управления социальной защиты населения за продолжительность работы в системе социальной защиты населения.

Указанная надбавка устанавливается в следующих размерах:

5 процентов – при стаже работы от 3 до 5 лет;

10 процентов – при стаже работы свыше 5 лет.

Надбавка за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки на основании приказа управления социальной защиты населения. Руководитель управления социальной защиты населения несет ответственность за своевременный пересмотр размера ежемесячной надбавки за выслугу лет работникам управления социальной защиты населения.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу работникам управления социальной защиты населения, является трудовая книжка.

29. В стаж работы, дающий право на установление надбавки за выслугу лет, засчитывается:

время работы в учреждениях социальной защиты населения, социального обслуживания населения, службы занятости;

военная служба, служба в органах внутренних дел Российской Федерации, учреждениях и органах условно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации, Государственной противопожарной службы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, органах налоговой полиции и таможенных органах Российской Федерации на должности рядового, младшего и начальствующего состава в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации;

время работы на должностях руководителей и специалистов в органах государственной власти и органах местного самоуправления;

время, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с законодательством сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы и последующем восстановлении на прежней работе;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

30. Премирование работников управления социальной защиты населения по итогам работы осуществляется руководителем управления социальной защиты населения на основании Положения о премировании, утверждаемого локальным актом управления социальной защиты населения, с учетом мнения представительного органа работников.

В Положении о премировании определяются показатели и условия премирования работников. При премировании по итогам работы рекомендуется учитывать следующие показатели:

достижение высоких результатов в работе за соответствующий период;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творческий подход и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

участие в соответствующем периоде в выполнении особо важных работ и мероприятий;

своевременность и полнота подготовки отчетности.

31. Работники управлений социальной защиты населения могут быть премированы:

а) в случае поощрения:

Президентом Российской Федерации – в размере 3 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

Правительством Российской Федерации – в размере 2 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

Главой Республики Дагестан – в размере 2 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

Правительством Республики Дагестан – в размере 1 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

б) при награждении орденами и медалями Российской Федерации – в размере 3 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

в) ведомственными наградами:

Почетной грамотой Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (нагрудным знаком) – в размере 1 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

Почетной грамотой Министерства труда и социального развития Республики Дагестан – в размере 0,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

VI. Другие вопросы оплаты труда

32. Работникам управлений социальной защиты населения может быть оказана при наличии экономии фонда оплаты труда материальная помощь (материальное поощрение) в виде единовременных (разовых) денежных выплат в связи с торжественным событием, юбилеем, смертью близких родственников (родителей работника, мужа (жены), детей), утратой жилья, имущества в результате несчастного случая, стихийного бедствия или иных непредвиденных обстоятельств, длительным (более месяца) лечением в стационарных медицинских учреждениях, в других исключительных случаях тяжелого материального положения. Решение об оказании материальной помощи принимается на основании письменного заявления работника.

33. Выплата материальной помощи производится:

работникам – на основании приказа управления социальной защиты населения;

руководителям управлений социальной защиты населения – на основании приказа Министерства труда и социального развития Республики Дагестан.

Материальная помощь является выплатой социального характера и при исчислении средней заработной платы работников не учитывается. При начислении суммы материальной помощи коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями не применяется.

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28 октября 2020 г. №230
г. Махачкала

О повышении заработной платы работников государственных учреждений Республики Дагестан

В соответствии с Законом Республики Дагестан от 7 апреля 2009 года № 25 «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан» Правительство Республики Дагестан **п о с т а н о в л я е т:**

1. Повысить с 1 октября 2020 года на 3 процента оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников государственных учреждений Республики Дагестан, на которых не распространяются указы Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 г. № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

2. Органам исполнительной власти Республики Дагестан обеспечить с 1 октября 2020 года повышение на 3 процента окладов, ставок заработной платы работников, осуществляющих свою профессиональную деятельность по профессиям рабочих в органах исполнительной власти Республики Дагестан и обслуживающих их хозяйствах.

3. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять за счет средств, предусмотренных в республиканском бюджете Республики Дагестан.

4. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Республики Дагестан принять решения о повышении с 1 октября 2020 года на 3 процента окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений, на которых не распространяются указы Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 г. № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

5. Министерству труда и социального развития Республики Дагестан, Министерству финансов Республики Дагестан давать необходимые разъяснения по применению настоящего постановления. НПА

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2020 года.

Временно исполняющий обязанности
Председателя Правительства
Республики Дагестан **А. КАРИБОВ**

В традициях восточных умельцев



Фото пресс-службы ДМИИ им. П. ГАМЗАТОВОЙ



Ярослава Былинкина и Салихат Гамзатова

Мадина АХМЕДОВА

Первые упоминания о дагестанских коврах можно встретить ещё в V в. до н. э. в трудах «отца истории» Геродота. В основу классического дагестанского ковроделия положены традиции восточных умельцев. У каждого ковра свое название, орнамент, который нельзя менять, иначе меняется весь смысл. Дагестанское ковроделие – это догматическое искусство. Есть даже ковры мужские и женские. И смешивать символы нельзя…

С этими и многими другими особенностями не только дагестанского ковроткачества, но и с рядом других национальных ремесел и декоративно-прикладным искусством народов Дагестана на днях своих подписчиков в соцсетях познакомил один из крупнейших музеев страны и Европы – Государственный Эрмитаж. На официальной странице музея опубликованы сразу три виртуальные экскурсии по Дагестанскому музею изобразительных искусств им. П. Гамзатовой с участием ведущих специалистов учреждения. Прямые эфиры были организованы Ярославой Былинкиной, научным сотрудником научно-просветительного отдела ГЭ, кавказоведом.

Богатые традиции декоративно-прикладного искусства народов Дагестана в первой части виртуального путешествия по музею раскрывает заведующая отделом ДПИ Джамиля Раджабова. Пожалуй, не придумаешь лучшего способа детально изучить быт дагестанского народа, чем познакомиться с экспонатами этого большого отдела. В музейных фондах хранятся по-настоящему уникальные предметы, представляющие большую историческую и художественную ценность для кавказского искусства. Причем с учётом хранящихся в запасниках предметов коллекция декоративно-прикладного искусства музея считается крупнейшей в мире.

О богатой коллекции керамики и об истории гончарного ремесла в Дагестане подробно рассказывает директор музея Салихат Гамзатова. Она отмечает, что дагестанскую керамику условно делят на два вида: неполивную и поливную. Неполивная считается более древней по происхождению. Одним из крупных центров, где с давних пор и поныне создаются изделия неполивной керамики, считается аул Балхар. Громкая слава о мастерицах гончарного искусства из этого селения звучала на весь Кавказ. На сегодняшний день изделия балхарских мастериц представляют большую ценность и являются достопримечательностью Дагестана, а также предметом национальной гордости. Уникальность этой керамической посуды не только в ее неповторимых формах и оригинальном рисунке, но и в качестве глины. 15 видов глины с разными химическими показателями добываются рядом с аулом. Балхарские изделия отличает техника их исполнения – наращивание жгутом. Затем подсушенное изделие с нанесенным рисунком отправляется в древнюю печь для обжига. Для поддержания температуры в печи сжигают хворост и местный кизяк. Сегодняшние мастера изготавливают посуду среднего и мелкого размера, хотя здесь все еще можно встретить шедевры величиной в человеческий рост. Балхарские мастера еще с древних времен изготавливали не только предметы домашнего обихода, но и керамические игрушки с яркой росписью, которые всегда пользовались особой популярностью. Современные мастера здешних мест тоже преуспели в деле изготовления керамической игрушки.

Есть в коллекции Дагестанского музея изобразительных искусств и экспонаты, представляющие пласт поливной керамики. Это прежде всего блюда испикской керамики. Благодаря своим высоким декоративным качествам изделия Испика занимают, пожалуй, особое место. Хотя культура зародилась в XV веке, она до сих пор поражает нас своей красотой, технологиями, опережающими свое время.

Много интересного и занимательного связано и с другим древним народным промыслом дагестанцев – ковроткачеством. Можно часами всматриваться в рисунок дагестанских ковров. Кажется, что ты увидел все мельчайшие детали на коврах, как вдруг перед глазами появляется рисунок, которого раньше не замечал. И снова картинка меняется...

Это многообразие символов и орнаментов, переходящих один в другой, по словам заместителя директора по научной работе и хранителя отдела ковров и тканей ДМИИ им. П.С. Гамзатовой Айшат Магомедовой, – важная особенность дагестанских ковров. В ходе экскурсии специалист знакомит зрителей с историей дагестанского ковроделия, рассказывает об основных видах ковров, центрах ковроткачества республики, о характерных орнаментах.

- А вот ковер «Сафар». По преданию, так звали прекрасную девушку, которая любила пастуха. Во время сильного ливня он с отарой овец попал в селевой поток и погиб. В древнем орнаменте ковра «Сафар» специалисты читают схематическое изображение мужчины, овец, растений и много синего цвета – буйной воды. Вообще, еще предстоит расшифровать многие орнаменты наших предков. Ведь ковроделие появилось намного раньше письменности, и на коврах наши предшественники передавали определенную информацию. Вот ковер «Дракон». Если изучить его орнамент, то становится ясно – это пересказ легенды об аждахе (дракон в дагестанской мифологии). Этот рисунок и есть дракон. Красное поле вокруг него – пламя, синий медальон – захваченный им источник воды. Эти знаки символизируют животных, которые не могут пройти на водопой. Причем всё очень схематично, этот знак даже отдаленно не напоминает дракона. Тут сказывается влияние ислама, который запрещает изображение живых существ, – рассказывает Айшат Магомедова.

- Нам очень приятно, что благодаря виртуальным возможностям наш музей оказался так далеко, в прекрасной Северной столице России – Санкт-Петербурге, – отмечает директор ДМИИ Салихат Гамзатова. – Культурные связи Эрмитажа и нашего музея давние. Ряд картин из собраний различных музеев, в том числе и Эрмитажа, был передан в Дагестан ещё в конце 1920-х годов. Также в Эрмитаже имеется прекрасная экспозиция дагестанского искусства.

В завершение онлайн-экскурсий работники ведущего музея Дагестана подарили библиотеке Эрмитажа два экземпляра книги «Дагестанские ковры». Стоит отметить, что представленные на странице музея видеоэкскурсии уже набрали тысячи просмотров от подписчиков ведущего музея страны.



Фото из семейного альбома

Мэтру посвящается

Миясат МУСЛИМОВА

Юбилей Ширвани Чалаева *(на снимке)* **– ещё один повод благодарить Бога за то, что у нас, у Дагестана, есть этот Космос, эта великая Вселенная.**

Он познал и объял культуру всего мира, он обогатил ее той мощью и глубиной нашей народной культуры, по верхам которой мы ходим, не подозревая об истинном масштабе ее вулканической жизни. Бог дал ему такую любовь к своей Родине, которая и открывает человека миру, а не замыкает в себе, такое сердце, в которое впадают все океаны мира, чтобы окружить их глубинной любовью и исполинской силой травинку у родного порога, горы и равнины родной земли. Бог создал Гимн величию человека, сотворив нашего Ширвани.

«Мне нравится диктатура аула, – сказал как-то мне Ширвани Рамазанович, – когда человек должен делать то, что всему аулу нужно. Когда мы должны вставать перед входящим, перед старшим, перед матерью и отцом, перед братом и сестрой, перед человеком».

ДЕНЬ В КАЛЕНДАРЕ

3

НОЯБРЯ

Полет с Лайкой на борту

3 ноября 1957 г. в СССР был совершен запуск космического аппарата «Спутник-2» с собакой Лайкой на борту.

«Первый великий шаг человечества состоит в том, чтобы вылететь за атмосферу и сделаться спутником Земли. Остальное сравнительно легко, вплоть до удаления от нашей Солнечной системы», – писал Константин Эдуардович Циолковский.

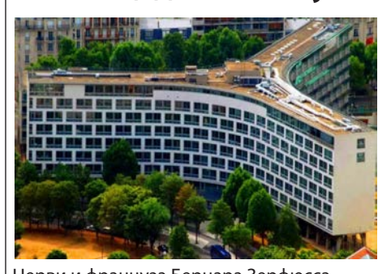
Это действительно был великий шаг: чтобы его совершить, нужно было преодолеть множество «препон и рогаток» разного свойства, решить массу разнообразных проблем, многие из которых в истории развития науки и техники возникли впервые. Но первый, самый главный вопрос, который следовало разрешить, – сможет ли человек существовать в космосе? Как он перенесет воздействие факторов космического полета (невесомость, перегрузки, шумы, вибрации, ограничение подвижности, изоляция, существование в замкнутом ограниченном пространстве и пр.)? Как узнать об этом, не отправляя человека в космос?



В конце 1948 года по инициативе Сергея Павловича Королева началась работа по определению реакций высокоорганизованного живого существа на воздействие условий ракетного полета. После долгих обсуждений решили, что «биологическим объектом» исследований будет собака. Исследования проводились на полигоне Капустин Яр при пусках так называемых «геофизических» или «академических» ракет («научные» модификации первых советских баллистических ракет). Первые полеты с собаками были выполнены на ракете Р-1А («Аннушке», как её называли на полигоне). В головную часть ракеты, которая отделялась и опускалась на парашюте, помещали контейнер с животными и научными приборами. Впоследствии использовались модификации ракет Р-2 и Р-5, максимальная высота подъема составила 470 км. Целью этого запуска было «определить саму возможность пребывания живых существ на высотах до 100-110 км после заброса их туда с помощью ракет, последующего катапультирования и спуска на парашюте».

Несмотря на то, что собака прожила на орбите всего несколько часов (она умерла от перегрева и повышенного стресса), пребывание ее в космосе подтвердило, что живые организмы способны переносить условия невесомости. «Спутник-2» совершил 2570 оборотов вокруг Земли и сгорел в атмосфере 4 апреля 1958 г.

На площади Фонтенуа



3 ноября 1958 г. на левом берегу Сены в Париже был открыт комплекс зданий ЮНЕСКО. Его возвели на площади Фонтенуа, где находится также Военная школа, по проекту международной команды архитекторов – американца Марселя Брёйера, итальянца Пьера Нерви и француза Бернара Зерфюсса.

Ансамбль составляют три здания: секретариат, дом пленарных заседаний и корпус постоянных представительств. Семиэтажное здание секретариата состоит из трех корпусов, развернутых друг к другу под углом в 120 градусов. 1068 окон застекленного фасада обеспечивают максимум света во внутренних помещениях и создают впечатление легкости постройки. Масса здания распределена на 72 бетонных опорах, пространство между ними использовано для вестибюля и различных служебных помещений. Зал пленарных заседаний рассчитан на 900 мест. Для решения акустической проблемы применена особая система ребристых стен и покрытий из железобетона.

Комплекс построен для Отделения образования, науки и культуры ООН. Членами Международного совета, одобрившего проект, были известные архитекторы Ле Корбюзье, Вальтер Гропиус и др. Рядом с постоянными представительствами разбит настоящий японский сад. В целом комплекс заслужил во всем мире признание как образец органичного синтеза зодчества и изобразительного искусства середины XX столетия: его конструктивистский облик расцвечен росписями Пикассо и Миро, барельефом Жана Арпа, скульптурами Александра Колдера и Генри Мура.

По материалам открытых источников (calend.ru, wikipedia.org и др.)

Подборку подготовил Шамиль ГАРУНОВ

Всё решил последний тур

Магомед БАТЫРОВ

Набрав 33 очка, чемпионом Дагестана-2020 стал ФК «Хасавюрт». На втором месте «Хасавюртовский район», уступивший чемпионство лишь по дополнительным показателям, и на третьей строчке в таблице оказались футболисты «Дагдизеля»

Готовый сценарий для отличного фильма выдали участники завершившегося (почти) чемпионата Дагестана по футболу! Захватывающий сюжет, драматичная, а главное, неожиданная концовка – чем не претендент на «Оскар»?

На протяжении практически всего сезона на чемпионство претендовали две команды – прошлогодний победитель ФК «Хасавюртовский район» и ФК «Дагдизель» (Каспийск), вырвавшиеся вперед чуть ли не с первого тура. И кто бы мог подумать, что лучшей командой Дагестана 2020 года станет не кто-то из них, а ФК «Хасавюрт», который вырвался на первое место лишь в самом конце сезона!

Перед решающими матчами команды располагались в турнирной таблице в следующем порядке:

1. ФК «Хасавюртовский район» - 32 очка;
2. ФК «Дагдизель» - 30 очков;
3. ФК «Хасавюрт» - 30 очков.

В заключительном туре «Хасавюрт» и «Дагдизель» встречались в очном противостоянии, а «Хасавюртовский район» отправился в гости к «Дербенту».

После первого тайма хасавюртовцы имели комфортное преимущество в матче с каспийчанами со счетом 2:0, отличились Азамат Абдурахманов и Рашид Шихабудинов, и с надеждой поглядывали в сторону Дербента, где хозяева поля повели в счете с «Хасавюртовским районом» - 1:0 (гол забил Руслан Мукаилов).

- Мы получали информацию о том, как проходит игра в Дербенте, - рассказал в интервью «Дагестанской правде» главный тренер хасавюртовцев Исмаил Халинбеков. – Но вне зависимости от того, как играют наши соперники в параллельном матче, нам-то свой матч надо было выигрывать. Поэтому я попросил ребят думать только о матче с «Дагдизелем».

Во втором тайме ФК «Хасавюрт» забил еще дважды: отличился Рамазан Салимов, и еще один гол был оформлен на кого-то из игроков «Дагдизеля». В итоге крупная победа 4:0, которая давала им, как минимум, серебряные медали. Однако «Хасавюртовский район» сумел лишь сравнять счет в Дербенте – 1:1. Так, набрав 33 очка, чемпионом Дагестана-2020 стал ФК «Хасавюрт». На втором месте «Хасавюртовский район», уступивший чемпионство лишь по дополнительным показателям, и на третьей строчке в турнирной таблице оказались футболисты каспийского «Дагдизеля».

- Да, у нас был тяжелый период по ходу сезона, когда мы дважды подряд проиграли в выездных матчах – махачкалинскому «Динамо» (0:1) и «Хасавюртовскому району» (1:2), - признался после победы Исмаил Халинбеков. – Однако лидеры сыграли между собой вничью и оставили нам хоть какой-то минимальный шанс догнать себя, но тогда, честно, не верилось, что нам это удастся. И даже когда нам сообщали, как идет параллельный матч в Дербенте, всё равно не верилось, что так получится. С ног на голову всё перевернули! *(смеется)*. При мне «Хасавюрт» уже становился чемпионом Дагестана в 2018 году, однако тогда в турнире участвовало всего-то четыре команды: не те ощущения от победы. А сейчас это был полноценный сезон, выиграть в котором было непросто. Очень приятные эмоции.

Вот как завершились остальные матчи 14-го тура: ФК «Избербаш» - «Ахтах» 0:3, «Каспий» - «Динамо» 1:3.

В чемпионате Дагестана 2020 года осталось провести одну игру: в отложенном матче 11-го тура встретятся ФК «Дербент» и «Ахтах».

Газета основана в 1918 году
УЧРЕДИТЕЛЬ: Министерство информатизации, связи и массовых коммуникаций Республики Дагестан
Главный редактор Б.М. ТОКБОЛАТОВА

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Дагестан 21 мая 2019 года. Регистрационный номер ПИ № ТУ 05-00431. Позиция редакции может не совпадать с точкой зрения авторов, которые несут ответственность за достоверность и объективность представленных для публикации материалов. Рукописи не рецензируются и не возвращаются. При перепечатке материалов газеты ссылка на «Дагестанскую правду» обязательна.

Адрес редакции и издателя: 367018, Махачкала, пр. Насрутдинова, д. 1 «а».
Сайт: www.dagpravda.ru;
E-mail: gazeta@dagpravda.ru
Телефоны:
приемной главного редактора – 65-00-10;
редакции – 65-01-04; 65-00-12; 65-00-13; 65-00-14; 65-00-16.

Газета выходит 198 раз в году.
Индекс издания: полугодовой – 51310; годовой – 63236. Тираж – 2978 экз.
Цена свободная.
Реклама и объявления публикуются по договорным ценам.
Отдел рекламы и объявлений – 65-00-23.
E-mail: reklama@dagpravda.ru

Газета отпечатана в типографии ООО «Издательство «ЛОТОС».
367000, РД, г. Махачкала, ул. Пушкина, 6.
ЗАКАЗ №
По вопросам качества печати обращаться в типографию ООО «Лотос».
Время подписания в печать – 18.00, фактическое – 18.00.