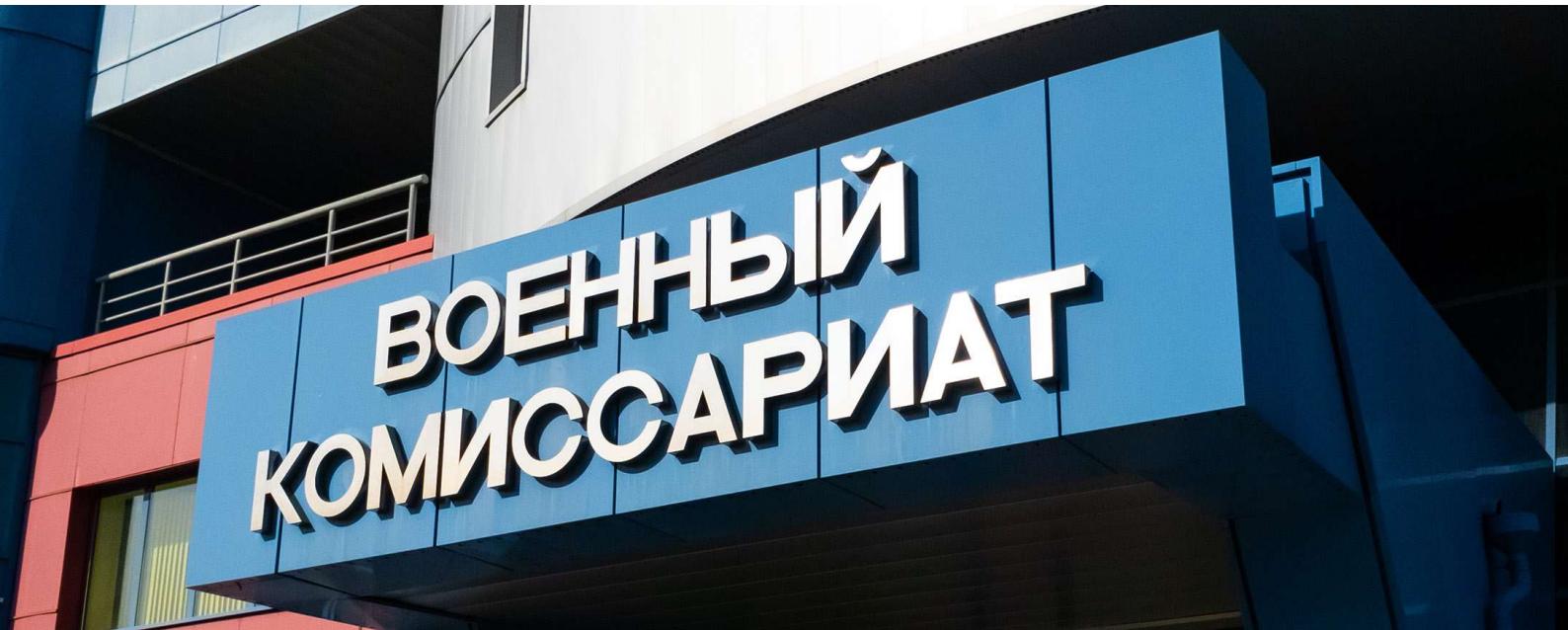




МОБИЛИЗАЦИЯ – 2022: ЧТО ЖДЕТ ГРАЖДАН И БИЗНЕС

Актуальная информация на 27 сентября



21 сентября 2022 года Президент России Владимир Путин в ходе видеообращения к гражданам объявил о частичной мобилизации. По словам главы государства, Вооруженные силы РФ действуют на линии боевого соприкосновения, превышающей тысячу километров. Участники спецоперации противостоят не только неонацистам, а всей военной машине коллективного Запада. В таких условиях принято решение поддержать предложение Минобороны о частичной мобилизации. Это необходимо для защиты суверенитета Родины, ее территориальной целостности и, в частности, для обеспечения безопасности людей на освобождённых территориях. Что следует знать гражданам и бизнесу в связи с мобилизационными мероприятиями, расскажем в нашем материале

Самое интересное:

- Утвержден перечень специальностей в IT-сфере для предоставления отсрочки в рамках частичной мобилизации
- Трудовые договоры с мобилизованными работниками должны быть приостановлены
- Как работодателю оформить отсутствие сотрудника в связи мобилизацией
- Специалистов ряда отраслей освободят от частичной мобилизации
- В Минцифры разъяснили, что делать ИТ-специалисту, получившему повестку по мобилизации
- Студентам дали отсрочку от призыва по мобилизации
- Мобилизованных освободили от платы за услуги нотариусов
- В Госдуму внесен законопроект о мерах господдержки призванных по мобилизации граждан

Разработано специалистами
Консалтинговой группы РУНА

УТВЕРЖДЕН ПЕРЕЧЕНЬ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ В ИТ-СФЕРЕ ДЛЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ОТСРОЧКИ В РАМКАХ ЧАСТИЧНОЙ МОБИЛИЗАЦИИ

Цифровое ведомство провело пресс-конференцию по вопросам, связанным с моблизированием, а также опубликовало перечень из 195 специальностей ИТ-сфера и связи. Соответствующий приказ Минцифры РФ от 26.09.2022 № 712 «О рекомендованном перечне приоритетных специальностей и направлений подготовки высшего образования для обеспечения основных потребностей аккредитованных организаций, осуществляющих деятельность в области информационных технологий, и операторов связи в квалифицированных кадрах» уже принят. ИТ-специальности соответствуют критериям, на основании которых принимается решение о предоставлении права на отсрочку.

Данный список был составлен с учетом предложений от системообразующих организаций и выполнения функций, критически важных для обеспечения бесперебойной работы инфраструктурных объектов страны.

При этом в ведомстве напоминают, что само по себе трудоустройство в ИТ-компании не дает права на отсрочку. Компания должна быть аккредитована, а данный специалист должен исполнять обязанности, связанные с обеспечением вышеназванных функций.

С 27.09.2022 г. на «Госуслугах» будет доступна форма по отсрочке от моблизы.

Ее заполняет сам сотрудник ИТ-компании, прикладывая к заявлению комплект документов, подтверждающих его право на отсрочку. Данные документы должны быть заверены ЭЦП гендиректора данной ИТ-компании. Важно получить форму до подачи самого заявления сотрудником.

Если специалист аккредитованной ИТ-компании не обнаружил в перечне свою специальность, то следует продолжать действовать по инструкции, опубликованной в телеграм-канале ведомства. Специальность также может фигурировать в списке приоритетных.

На «Госуслугах» заработает сервис по отсрочке. Зайдя на него, нужно выбрать свою специальность из первого перечня.

Эксперты цифрового ведомства сообщают о подготовке к запуску второй волны госаккредитации компаний ИТ-сфера. Проект постановления уже прошел необходимую процедуру согласования ФОИВами и субъектами. Планируется новый этап госаккредитации запустить до ноября 2022 г.

ПРИКАЗ Минцифры РФ от 26.09.2022 № 712
«О рекомендованном перечне приоритетных специальностей и направлений подготовки высшего образования для обеспечения основных потребностей аккредитованных организаций, осуществляющих деятельность в области информационных технологий, и операторов связи в квалифицированных кадрах»

ТРУДОВЫЕ ДОГОВОРЫ С МОБИЛИЗОВАННЫМИ РАБОТНИКАМИ ДОЛЖНЫ БЫТЬ ПРИОСТАНОВЛЕНЫ

Постановлением Правительства РФ от 22 сентября 2022 г. № 1677 за мобилизованными трудоустроенным гражданами сохранены рабочие места. Действие трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с призванными по мобилизации гражданами, приостанавливается. Прекращение таких трудовых договоров и контрактов по п. 1 ч. 1 ст. 83 ТК РФ не допустимо. Правило действует для мобилизованных с 21 сентября.

Соответствующие изменения внесены в Постановление от 30 марта 2022 г. № 511, которым определены Особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ Правительства РФ от 22.09.2022 № 1677
«О внесении изменений в особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах»

КАК РАБОТОДАТЕЛЮ ОФОРМИТЬ ОТСУТСТВИЕ СОТРУДНИКА В СВЯЗИ МОБИЛИЗАЦИЕЙ

Правило о приостановлении трудовых договоров с призваными по мобилизации сотрудниками включено в Постановление от 30 марта 2022 г. № 511, которым определены Особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах. Ранее документ регламентировал только порядок временного перевода работников к другим работодателям на период приостановки производства с приостановлением трудового договора по основному месту работы. Относительно применения постановления № 511 при приостановлении трудовых договоров на период временного перевода к другим работодателям Минтруд давал ряд разъяснений о процедуре кадрового оформления такого перевода и отражения в табеле времени приостановки трудового договора.

Чтобы оформить приостановление трудового договора с мобилизованным работником, считаем, что по ряду вопросов допустимо придерживаться аналогичного алгоритма действий. Кроме того, Минтруд РФ в своем Телеграм канале выпустил разъяснения о порядке оформления сохранения рабочих мест за мобилизованными.

Таким образом, для оформления отсутствия мобилизованного сотрудника необходимо:

- издать приказ о приостановлении действия трудового договора с указанием даты начала приостановления. Основанием является повестка, полученная мобилизованным. Сотрудник должен предоставить ее работодателю;
- на основе приказа бухгалтерия производит расчет сотрудника: начисляет заработную плату за все отработанные, но еще не оплаченные дни, не дожидаясь даты выплаты зарплаты.
- заключение с работником дополнительного соглашения к трудовому договору не требуется;
- зарплату за время приостановки трудового договора выплачивать не нужно;
- трудовые договоры с призванными сотрудниками, находящимися на испытательном сроке, тоже приостанавливаются. Вернуться к работе можно будет на прежних условиях;
- период приостановки трудового договора в случае мобилизации работника включается в его трудовой стаж;
- при ведении учета рабочего времени с применением унифицированной формы табеля по форме № Т-12, утвержденной постановлением Госкомстата России от 5 января 2004 г. № 1, отсутствие сотрудника из-за призыва по мобилизации можно отразить буквенным кодом «Г» или цифровым кодом «23», что соответствует невыходу на время исполнения государственных или общественных обязанностей согласно законодательству. Также допустимо ввести собственное обозначение.
- работодателем, с которым действие трудового договора приостановлено, сведения СЗВ-ТД относительно приостановления договора в органы ПФР не представляются;
- действие трудового договора с работодателем на период мобилизации не прерывается, поэтому он должен представлять в органы ПФР сведения СЗВ-М на мобилизованного работника.

<https://t.me/mintrudrf/362>

ПИСЬМО Минтруда России от 01.06.2022 № 14-4/10/В-7208
«О направлении информации с ответами на возможные вопросы по применению Постановления Правительства РФ от 30.03.2022 № 511»

СПЕЦИАЛИСТОВ РЯДА ОТРАСЛЕЙ ОСВОБОДЯТ ОТ ЧАСТИЧНОЙ МОБИЛИЗАЦИИ

23 сентября на официальном сайте Правительства появилась информация о том, что Минобороны приняло решение об освобождении от мобилизации сотрудников ряда отраслей. Среди них специалисты:

- аккредитованных компаний в сфере ИТ, которые разрабатывают, развивают, внедряют, сопровождают и эксплуатируют решения в этой сфере, а также обеспечивают работу информационной инфраструктуры;
- российских операторов связи, задействованных в обеспечении устойчивости, безопасности и целостности функционирования отдельных сооружений связи;
- системообразующих организаций в сфере информации и связи, а также их взаимозависимых лиц, которые являются учредителем и (или) редакцией, издателем зарегистрированного СМИ и (или) вещателем телеканала, радиоканала и задействованы в производстве и (или) распространении продукции СМИ;
- организаций, обеспечивающих стабильность национальной платежной системы и инфраструктуры финансового рынка, управление банковской ликвидностью, наличное денежное обращение.

ИНФОРМАЦИЯ с сайта Правительства РФ от 23.09.2022

В МИНЦИФРЫ РАЗЪЯСНИЛИ, ЧТО ДЕЛАТЬ ИТ-СПЕЦИАЛИСТУ, ПОЛУЧИВШЕМУ ПОВЕСТКУ ПО МОБИЛИЗАЦИИ

Минцифразвития в своем Телеграм канале сообщило, как поступать сотрудникам ИТ-компаний при получении мобилизационных повесток.

В таких случаях требуется лично явиться в военкомат и взять с собой пакет следующих документов:

- заверенную копию или оригинал трудового договора;
- диплом о высшем образовании;
- выписку на работодателя из реестра ИТ-компаний. Она должна быть заверена гендиректором или другим уполномоченным им лицом;
- подписанную гендиректором или уполномоченным им лицом справку с работы о задействовании сотрудника в вышеуказанных видах ИТ-деятельности;

Если ИТ-специалист отвечает всем критериям для получения отсрочки, но получил отказ, рекомендован такой порядок действий:

- получить пакет приведенных выше документов, заверенных УКЭП гендиректора;
- направить документацию в Минцифразвития на адрес электронной почты: help@digital.gov.ru.

После обработки документов министерство перенаправит их в Минобороны. Уведомление об этом сотрудник получит ответным письмом по почте.

Схожий порядок действий рекомендован для получивших повестки сотрудников телеком-компаний и СМИ.

<https://t.me/mintsifry>

СТУДЕНТАМ ДАЛИ ОТСРОЧКУ ОТ ПРИЗЫВА ПО МОБИЛИЗАЦИИ

Согласно указу Президента РФ отсрочка от призыва на военную службу по мобилизации предоставляется студентам, обучающимся по очной и очно-заочной формам обучения по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам среднего профессионального и высшего образования в государственных образовательных организациях, в научных организациях и получающим образование соответствующего уровня впервые.

УКАЗ Президента Российской Федерации от 24 сентября 2022 года № 664 «О предоставлении отсрочки от призыва на военную службу по мобилизации»

МОБИЛИЗОВАННЫХ ОСВОБОДИЛИ ОТ ПЛАТЫ ЗА УСЛУГИ НОТАРИУСОВ

Правление ФНП приняло решение об освобождении мобилизованных граждан от оплаты услуг правового и технического характера при обращении за рядом нотариальных услуг. Льгота касается нотариальных действий, которые в первую очередь могут потребоваться людям, отправляющимся к месту несения службы. Это удостоверение различных видов доверенностей, выдача согласий законных представителей, опекунов, попечителей на юридически значимые действия для несовершеннолетних детей и ряд других. Воспользоваться льготой смогут лица, призванные на военную службу по частичной мобилизации с 21 сентября 2022 года. Все услуги им будут предоставлять вне очереди при предъявлении повестки.

ИНФОРМАЦИЯ с сайта Федеральной нотариальной палаты
от 26 сентября 2022 года

В ГОСДУМУ ВНЕСЕН ЗАКОНОПРОЕКТ О МЕРАХ ГОСПОДДЕРЖКИ ПРИЗВАННЫХ ПО МОБИЛИЗАЦИИ ГРАЖДАН

Разработан проект закона о мерах соцподдержки граждан, призванных в ряды ВС РФ в рамках мобилизации, а также членов их семей. Указанным лицам предлагается предоставить следующие льготы:

- единовременную выплату в размере 300 тыс. рублей;
- освобождение от уплаты процентов по потребкредитам и ипотеке;
- освобождение от уплаты коммунальных платежей и взносов на капремонт;
- ежемесячное пособие в размере 6 тыс. рублей на детей до 3 лет;
- единовременное пособие для беременной жены в сумме 14 тыс. рублей;
- 50-процентную компенсацию ОСАГО;
- освобождение от платы за детский сад.

ЗАКОНОПРОЕКТ № 200027-8

«О мерах государственной поддержки граждан Российской Федерации, призванных на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации, и членов их семей, а также о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»

С 21.09.2022 ГОДА В РОССИИ ОБЪЯВЛЕНА ЧАСТИЧНАЯ МОБИЛИЗАЦИЯ

Глава государства подписал указот 21.09.2022 N 647 об объявлении частичной мобилизации в РФ.

Согласно опубликованному на Официальном интернет-портале правовой информации документу, мобилизация начинается с 21 сентября 2022 года. Призыву на военную службу по мобилизации подлежат граждане РФ. Мобилизованным присвоят статус военнослужащих-контрактников с предоставлением выплат в размере, предусмотренном для этой категории военных.

В перечень оснований для увольнения с военной службы в период мобилизации включены три пункта:

- по возрасту — по достижении гражданами предельного возраста пребывания на военной службе;
- по состоянию здоровья — в связи с признанием военно-врачебной комиссией не годным к военной службе, за исключением лиц, захотевших продолжить службу на воинских должностях, которые могут замещаться такими лицами;
- в связи с вступлением в законную силу приговора суда о лишении свободы.

Отсрочка от призыва на службу по мобилизации предоставлена сотрудникам предприятий оборонно-промышленного комплекса.

Примечание редакции: В указе президента о частичной мобилизации имеется скрытый пункт 7, предназначенный для служебного пользования. ТАСС попросил прокомментировать данный пункт Дмитрия Пескова. Пресс-секретарь президента сказал, что не может его раскрыть, так как он исключительно для служебного пользования.

УКАЗ Президента РФ от 21.09.2022 N 647
«Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации»

КОГО ПРИЗОВУТ В РАМКАХ ЧАСТИЧНОЙ МОБИЛИЗАЦИИ

Согласно Федеральному закону от 26.02.1997 № 31-ФЗ «О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации» мобилизация — это комплекс мероприятий по переводу экономики, органов госвласти, местного самоуправления, организаций, ВС РФ и других войск и воинских формирований на работу в условиях военного времени.

Мобилизация может быть общей или частичной. Комплекс конкретных мероприятий, проводимых при объявлении частичной мобилизации, определяется, в том числе актами Президента РФ, Правительства РФ и иными нормативными правовыми актами.

В ст. 17 Закона № 31-ФЗ определено, что призыву на военную службу по мобилизации подлежат граждане РФ, пребывающие в запасе, у которых нет права на отсрочку от призыва по мобилизации.

Запас состоит из мобилизационного людского резерва и мобилизационного людского ресурса.

Мобилизационный людской резерв включает граждан, пребывающих в запасе, которые заключили контракт о пребывании в мобилизационном людском резерве. По-другому их называют резервисты. Под мобилизационным людским ресурсом понимаются граждане, пребывающие в запасе и не входящие в состав резерва.

Кто относится к гражданам, пребывающим в запасе, указано в Федеральном законе от 28.03.1998 N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе». В ст. 52 Закона №53-ФЗ сказано, что запас ВС РФ создается из числа граждан:

- уволенных с военной службы с зачислением в запас ВС РФ;
- успешно завершивших обучение в военных образовательных организациях высшего образования по программам военной подготовки сержантов, старшин запаса, солдат, матросов запаса и окончивших федеральные государственные образовательные организации высшего образования;
- успешно завершивших обучение в военных учебных центрах при федеральных государственных образовательных организациях высшего образования по программам военной подготовки офицеров запаса, сержантов, старшин запаса, солдат, матросов запаса и окончивших указанные образовательные организации;
- не прошедших военную службу в связи с освобождением от призыва, предоставлением отсрочек;
- не подлежащих призыву на службу по достижении возраста 27 лет;
- уволенных с военной службы без постановки на воинский учет и в последующем поставленных на воинский учет в военных комиссариатах;
- прошедших альтернативную гражданскую службу;
- женского пола, имеющих военно-учетную специальность.

Граждане, пребывающие в запасе, подразделяются на три разряда в зависимости от воинского звания, возраста и пола. Разделение запасников связано с организацией обороны страны и порядком направления граждан на исполнение своих воинских обязанностей.

В первый разряд включаются: солдаты, матросы, сержанты, старшины, прапорщики, мичманы до 35 лет, младшие офицеры до 50 лет, майоры, подполковники, капитаны 3-го и 2-го рангов — до 55 лет, полковники, капитаны 1-го ранга — до 60 лет, высшие офицеры — до 65 лет.

В второй разряд включаются: солдаты, матросы, сержанты, старшины, прапорщики, мичманы до 45 лет, младшие офицеры — до 55 лет, майоры, подполковники, капитаны 3-го и 2-го рангов — до 60 лет, полковники, капитаны 1-го ранга — до 65 лет, высшие офицеры — до 70 лет.

В третий разряд включаются: солдаты, матросы, сержанты, старшины, прапорщики, мичманы — до 50 лет, младшие офицеры — до 60 лет, майоры, подполковники, капитаны 3-го и 2-го рангов — до 65 лет.

Женщины, имеющие военно-учетную специальность и пребывающие в запасе, относятся к третьему разряду до достижения 45 лет, а при наличии офицерского звания — до достижения 50 лет (п. 2 ст. 53 Закона N 53-ФЗ).

По закону № 31-ФЗ отсрочка от призыва по мобилизации предоставляется следующим лицам:

- забронированным в порядке, определяемом кабмином;
- признанным временно негодными к военной службе по состоянию здоровья;
- занятым постоянным уходом за родственником, нуждающимся по состоянию здоровья в таком уходе;
- опекуну, попечителю несовершеннолетнего родного брата, сестры при отсутствии родителей;
- имеющим на иждивении четырех и более детей младше 16 лет или имеющим на иждивении и воспитывающим без матери одного ребенка и более в возрасте до 16 лет, женщинам, имеющим одного ребенка и более в возрасте до 16 лет, а также в случае беременности, срок которой составляет не менее 22 недель;

- имеющим жену, срок беременности которой составляет не менее 22 недель, и имеющим на иждивении трех детей в возрасте до 16 лет;
- матери которых кроме них имеют четырех и более детей в возрасте до восьми лет и воспитывают их без мужа;
- членам Совета Федерации и депутатам Госдумы;
- другим гражданам, определенным Указом Президента РФ.

Согласно президентскому указу о частичной мобилизации отсрочку также получат сотрудники оборонно-промышленного комплекса.

Примечание редакции: как пояснил президент, в первую очередь призывать будут тех, кто состоит в запасе, проходил службу в ВС РФ и имеет определенные военно-учетные специальности. На телеканале «Россия-24» министр обороны Шойгу рассказал, что мобилизация первоочередно затронет запасников, имеющих боевой опыт. Студентов, призывников-срочников, выпускников военных кафедр и граждан с приписным свидетельством точно не будут направлять в зону спецоперации. Всего планируется призвать 300 тыс. резервистов, то есть всего лишь 1,1 процент от общего мобилизационного ресурса. Причем набор будет осуществляться поэтапно. Председатель Госдумы Вячеслав Володин тоже пояснил, что частичная мобилизация затронет отслуживших резервистов с боевым опытом, имеющих востребованную военно-учетную специальность.

Отметим, что информация о том, какие именно военно-учетные специальности требуются в зоне спецоперации, скорее всего, раскрыта не будет. Такие вопросы регламентируются внутренними документами Минобороны. Кого именно призывать, узнают только военкоматы. Это согласуется со ст. 16 Закона №31-ФЗ, согласно которой организация работ и защита информации в области мобилизационной подготовки и мобилизации осуществляются в соответствии с Законом РФ «О государственной тайне» и нормативными правовыми актами по вопросам секретного делопроизводства.

Вместе с тем на просторах Интернета появляются предположения экспертов, что под призыв попадут танкисты, артиллеристы, ракетчики, связисты и другие профессионалы. Относительно водителей в ряде СМИ стало фигурировать письмо МВД РФ, якобы предписывающее сотрудникам ДПС останавливать машины с водителями мужского пола и после проверки документов отправлять их в военкоматы. Однако в своем Телеграм канале МВД РФ данную информацию опровергло и призвало граждан обращать внимание исключительно на публикации официальных источников.

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН от 28.03.1998 № 53-ФЗ

«О воинской обязанности и военной службе»

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН от 26.02.1997 № 31-ФЗ

«О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации»

КАК ВРУЧАТ ПОВЕСТКУ И ЧТО ТАКОЕ МОБИЛИЗАЦИОННОЕ ПРЕДПИСАНИЕ

Положение о призывае граждан по мобилизации, приписанных к воинским частям, для прохождения военной службы утверждено Постановление Правительства РФ от 30.12.2006 N 852. Согласно документу призыв по мобилизации включает три этапа:

- оповещение граждан и организаций о проведении мобилизации;
- явку (доставку) граждан в места сбора или на пункты приема мобилизационных ресурсов воинских частей;
- документальное оформление призыва граждан по мобилизации.

При этом порядок проведения оповещения, явки мобилизованных и предложения по обеспечению проведения этих мероприятий по представлению военного комиссариата утверждается решением призывной комиссии по мобилизации субъекта РФ.

Для оповещения граждан о сроках начала исполнения ими обязанностей по мобилизации соответствующим военным комиссариатом выписываются повестки, которые в мирное время хранятся в порядке, определяемом Минобороны.

Для проведения оповещения граждан по месту их жительства (работы) создаются:

- в муниципальных образованиях, на территориях которых расположены военные комиссариаты муниципальных образований, участки оповещения;
- в муниципальных образованиях, где отсутствуют военные комиссариаты муниципальных образований, и в организациях — штабы оповещения.

Приписка граждан к воинским частям организуется военными комиссарами и федеральными органами исполнительной власти, имеющими запас, во взаимодействии с командирами воинских частей.

Факт приписки к воинской части доводится до мобилизованного на основании решения призывной комиссии по мобилизации путем вызова в военный комиссариат и вручения ему мобилизационного предписания.

Таким образом, о том, что человек подпадает под мобилизацию, ему сообщают в повестке. В какую именно часть его направят, а также сроки и места явки будут указаны в мобилизационном предписании.

Также мобилизационное предписание выдается лицам, пребывающим в запасе и заключившим контракт о пребывании в мобилизационном людском резерве.

То есть, как указывалось выше, резервистам.

Примечание редакции: сейчас особенно актуален вопрос о том, как вручают повестки о призывае в рамках частичной мобилизации. Вообще по Закону о воинской обязанности о военной службе на мероприятия, связанные с воинским призывом, гражданезываются повестками военного комиссариата в порядке, предусмотренном утверждаемым Правительством РФ положением (п.3,4 ст. 26). Такое Положение утверждено Постановлением от 11.11.2006 № 663. В нем сказано, что вручение повесток призывникам производится под расписку работниками военных комиссариатов или по месту работы (учебы) призывника руководителями, другими должностными лицами (работниками) организаций, как правило, не позднее чем за 3 дня до срока, указанного в повестке (п.7). Однако нельзя однозначно сказать, что данный порядок применим в случае мобилизации. Это связано с тем, что и в статье 26 Закона № 53-ФЗ, и в п. 7 Положения речь идет о призывае на военную службу граждан мужского пола в возрасте от 18 до 27 лет, состоящих или обязанных состоять на воинском учете и не пребывающих в запасе. А в рамках мобилизации призываются только запасники. Рассматривая вопрос о том, как будут направлять повестку, целесообразней руководствоваться Положением о призывае граждан РФ по мобилизации, утвержденным постановлением № 852, а в нем сказано, что порядок оповещения граждан о сроках начала исполнения обязанности по мобилизации утверждается решением призывной комиссии по мобилизации субъекта РФ.

Вместе с тем согласно позиции Пленума ВС РФ, изложенной в п. 5 Постановления от 03.04.2008 № 3, вручение призывникам повесток производится под расписку и только установленными законодательством лицами.

Кроме того Минцифры РФ пояснило, что повестки в рамках частичной мобилизации не будут рассыпаться через госуслуги. Необходимая законодательная база для этого отсутствует.

Агентство городских новостей «Москва» сообщило, что в его распоряжении имеется документ военкома Москвы с разъяснениями об отдельных вопросах, связанных с трудовыми правоотношениями в мобилизационный период.

Военком указал, что:

- увольнение по причинам, связанным с мобилизационным призывом, запрещено. На такой период трудовой договор приостанавливается;
- руководители компаний, другие сотрудники, ответственные за военно-учетную работу, должны оповещать сотрудников о выписанных им повестках, а также вне зависимости от объема работы обеспечивать их своевременную явку по вызовам;
- руководители и другие уполномоченные лица обязаны под расписку вручать мобилизованным повестки по месту работы. Исполнение данного требования должно осуществляться неукоснительно и неотложно;
- уклонение от службы является уголовно наказуемым деянием. К ответственности также могут привлечь пособника и подстрекателя;
- по телефону: +7 (495) 587-02-37 наниматели могут обращаться на горячую линию по иным касающимся мобилизации вопросам.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ Правительства РФ от 30.12.2006 N 852
(ред. от 04.10.2021)

«Об утверждении Положения о призывае граждан Российской Федерации по мобилизации, приписанных к воинским частям (предназначенных в специальные формирования), для прохождения военной службы на воинских должностях, предусмотренных штатами военного времени, или направления их для работы на должностях гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, других войск, воинских формирований, органов и специальных формирований»

КАКИЕ ОБЯЗАННОСТИ ВОЗНИКАЮТ У ГРАЖДАН В СВЯЗИ С МОБИЛИЗАЦИЕЙ

Согласно ст. 21 Закона № 31-ФЗ при объявлении мобилизации граждане, подлежащие призыву на военную службу, обязаны явиться на сборные пункты в сроки, указанные в мобилизационных предписаниях, повестках и распоряжениях военных комиссариатов, федеральных органов исполнительной власти, имеющих запас.

При этом гражданам, состоящим на воинском учете, с момента объявления мобилизации воспрещается выезд с места жительства без разрешения военных комиссариатов, федеральных органов исполнительной власти, имеющих запас.

Примечание редакции: из анализа приведенной статьи следует, что состоящие на воинском учете граждане, а это в основном мужчины, не достигшие возраста снятия с воинского учета, выезжать с места жительства без разрешения военкомата не вправе именно с момента объявления мобилизации, то есть с 21 сентября, а не с момента выдачи мобилизационного предписания или повестки. По нашему мнению, не верно будет говорить, что данное требование не касается частичной мобилизации. В пп.2 ст. 1 Закона 31-ФЗ дается одно общее определение мобилизации с указанием на ее разделение на общую и частичную. Во всех остальных нормах закона мобилизация также упоминается, как единое понятие, без подразделения связанных с мобилизацией требований в зависимости от объема ее проведения.

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН от 26.02.1997 № 31-ФЗ
(ред. от 14.07.2022)
«О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации»

ЧТО ДЕЛАТЬ РАБОТОДАТЕЛЮ В СВЯЗИ С МОБИЛИЗАЦИЕЙ

Согласно ст. 9 Закона № 31-ФЗ организации обязаны:

- при объявлении мобилизации проводить мероприятия по переводу производства на работу в условиях военного времени;
- оказывать содействие военным комиссариатам при объявлении мобилизации, включая:
- обеспечение своевременного оповещения и явки работников, подлежащих призыву на военную службу по мобилизации, на сборные пункты или в воинские части;
- обеспечение поставки техники на сборные пункты или в воинские части в соответствии с планами мобилизации;
- создавать военно-учетные подразделения, выполнять работы по воинскому учету и бронированию на период мобилизации и на военное время граждан, пребывающих в запасе и работающих в этих организациях, обеспечивать представление отчетности по бронированию.

Ряд обязанностей закреплен в Положении о призывае граждан по мобилизации. В частности, для проведения оповещения граждан по месту их работы в организациях создаются штабы оповещения. При создании штаба оповещения издается приказ руководителя, в котором определяются:

- схема организации и проведения оповещения граждан, пребывающих в запасе и имеющих мобилизационные предписания, а также граждан — владельцев транспортных средств;
- ответственных должностных лиц и их обязанности;
- схема организации связи;
- порядок выделения автотранспорта для организации оповещения.

Примечание редакции: если повестку о призывае сотрудника по мобилизации пришлют на юридический адрес компании, ее следует немедленно вручить сотруднику. Нужно получить от работника расписку о том, что повестка выдана ему на руки. В случае невручения повестки руководителю грозит штраф от 1 до 3 тыс. рублей (ст. 21.2 КоАП РФ).

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН от 26.02.1997 № 31-ФЗ
(ред. от 14.07.2022)
«О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации»

КАК РАБОТОДАТЕЛЮ ОРГАНИЗОВАТЬ БРОНИРОВАНИЕ СОТРУДНИКОВ, ПОДПАДАЮЩИХ ПОД ПРИЗЫВ

Согласно ст. 23 Закона № 31-ФЗ чтобы в период мобилизации обеспечить бесперебойную работу организации, осуществляется бронирование запасников. Забронированные работники получают отсрочку.

Основные положения о бронировании регламентированы Постановлением Правительства РФ от 11 июля 1994 г. № 821. С учетом данного постановления, а также Методических рекомендаций по ведению воинского учета в организациях следует учитывать:

- Узнать, должны ли вы бронировать работников, можно в территориальной комиссии по бронированию. Как правило, они находятся при управах района, администрациях города. Там же дадут инструкции по бронированию и списки должностей и профессий.
- Нужно назначить ответственного за бронирование. Это может быть сотрудник, ответственный за ведение воинского учета. Ответственный назначается Приказом

об организации воинского учета граждан, в том числе бронирования граждан, пребывающих в запасе. Проект приказа подлежит согласованию с военным комиссаром муниципального образования, где расположена организация (абз. 1, 2 п. 22, абз. 1, 2 п. 39 Методических рекомендаций по ведению воинского учета).

- Мероприятия по бронированию отражаются в Плане работы по ведению воинского учета и бронированию граждан, пребывающих в запасе (абз. 3 п. 29 Методических рекомендаций). Так как данный план в организации должен быть, то новый составлять не требуется. Достаточно уточнить имеющийся с учетом разъяснений комиссии по бронированию. План подписывает начальник отдела кадров и работник, ответственный за военно-учетную работу в организации. При изменении плана в течение года руководителю следует утвердить внесенные изменения. Если принимается новый план, то он согласовывается с военкоматом (п. 37 Методических рекомендаций).
- Утвержденной формы для составления списка бронируемых работников нет. В него следует включить Ф.И.О. и должности сотрудников с учетом перечня должностей и профессий из комиссии по бронированию. Список нужно сверить с комиссией.
- Забронированным работникам нужно оформить отсрочку. Уточнить, какие документы для этого требуется необходимо в военкомате. В открытом доступе информация не размещается. Сотрудникам оформят удостоверения об отсрочке (их выдает военкомат), отметка о которых проставляется в карточке по форме N 10 «Карточка гражданина, подлежащего воинскому учету в организации».

ПОСТАНОВЛЕНИЕ Правительства РФ от 11.07.94 № 821
«Об утверждении основных положений по бронированию граждан Российской Федерации, пребывающих в запасе Вооруженных Сил Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти, имеющих запас, и работающих в органах государственной власти, органах местного самоуправления и организациях»
«Методические рекомендации по ведению воинского учета в организациях»
(утв. Генштабом Вооруженных Сил РФ 11.07.2017)

МОБИЛИЗОВАННЫМ ПРИЗЫВНИКАМ ДАДУТ КРЕДИТНЫЕ КАНИКУЛЫ

Центробанк сообщил, что мобилизованные заемщики могут обратиться в банк с просьбой отсрочить или уменьшить платежи по всем видам кредитования, включая ипотеки. Условия кредитного договора должны будут пересмотреть на мобилизационный период.

Банкам рекомендовано идти таким клиентам навстречу и подготовить для них особые программы реструктуризации и кредитных каникул или приспособить уже имеющиеся программы.

В период мобилизации рекомендуется не начислять штрафные санкции, не требовать досрочного погашения долгов, временно не взыскивать просроченные задолженности или ипотечное жилье, не проводить выселения из взятой в ипотеку недвижимости, на которую взыскание уже было обращено.

Данные рекомендации касаются и иждивенцев — близких родственников мобилизованных заемщиков.

Бюро кредитных историй и кредиторам рекомендовано не учитывать проведенную реструктуризацию в моделях оценки вероятности дефолта заемщиков и расчете индивидуального рейтинга субъекта кредитной истории, в качестве ухудшающего фактора.

ИНФОРМАЦИЯ Банка России от 21.09.2022
ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО Банка России от 21.09.2022 № ИН-03-58-3/115
«О мерах поддержки мобилизованных лиц»

МОСКВА БУДЕТ ПЛАТИТЬ ПРИЗЫВНИКАМ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ 50 ТЫС. РУБЛЕЙ В МЕСЯЦ

Столичный градоначальник издал указ о дополнительных мерах поддержки граждан, призванных военкоматом г. Москвы. Им предоставляют следующие соцвыплаты:

| Выплата | Размер выплаты |
|--|-----------------------|
| Ежемесячная выплата | 50 тыс. рублей |
| Единовременная выплата в случае тяжелого ранения | 1 млн. рублей |
| Единовременная выплата в случае легкого ранения | 500 тыс. рублей |
| Единовременная выплата в случае гибели военнослужащего | 3 млн. рублей |

Кроме того, иностранные граждане, призванные в рамках СВО в Москве, получат те же меры социальной поддержки, что и москвичи.

УКАЗ Мэра Москвы № 52-УМ от 22.09.2022
«О дополнительных социальных гарантиях лицам, призванным на военную службу по мобилизации»

КАК НАКАЖУТ ЗА УКЛОНЕНИЕ ОТ МОБИЛИЗАЦИИ И ДЕЗЕРТИРСТВО

Принят закон с поправками в УК РФ. В кодекс впервые вводят понятия «мобилизация», «военное положение», «военное время». Преступления, совершенные в указанные периоды, будут иметь отягчающий характер и строже наказываться.

К категории воинских преступлений отнесут:

- невыполнение приказа;
- сопротивление начальнику;
- самовольное оставление части;
- дезертирство;
- уклонение от службы;
- нарушение воинских правил;
- утрату военного имущества.

Наравне с контрактниками мобилизованные из запаса понесут наказание за неявку или самовольное оставление части. Если такая неявка составит свыше двух суток, накажут лишением свободы до 5 лет. Если же она превысит один месяц, тогда срок заключения составит от 5 до 10 лет.

Сдача в плен по собственной воле грозит сроком от 3 до 10 лет.

За мародерство сроки лишения свободы следующие:

| | |
|--|-----------|
| Мародерство | до 6 лет |
| Мародерство с применением насилия, не угрожающего жизни | до 10 лет |
| Групповое мародерство при отягчающих обстоятельствах | до 12 лет |
| Мародерство в особо крупном размере или с угрозой убийства | до 15 лет |
| Сдача в плен без принуждения со стороны противника | 3-10 лет |

Должностные лица, в чьи обязанности входит проведение мобилизационных мероприятий (работники военкоматов, представители правоохранительных органов), получили право задерживать уклонистов и составлять протоколы об административном задержании.

Дополнены нормы об ответственности за срыв гособоронзаказа (ст. 201.2, 201.3, 285.6 УК РФ).

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН от 24.09.2022 № 365-ФЗ
«О внесении изменений в Уголовный кодекс Российской Федерации
и статью 151 Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации»

Остались вопросы? Воспользуйтесь услугами Службы Правового консалтинга:

- Закажите любой документ. Даже тот, что не вошел в ваш комплект
- Закажите подборку документов по теме
- Получите краткую консультацию экспертов

Закажите услуги на сайте www.runa.ru
или по телефону 8 495 260-7888

Бесплатно для клиентов
Консалтинговой группы РУНА

